



Федеральное государственное унитарное предприятие  
«Научно-производственное объединение  
имени Семёна Алексеевича Лавочкина»



# НОВАТОР

Корпоративное издание при участии профсоюзного комитета организации

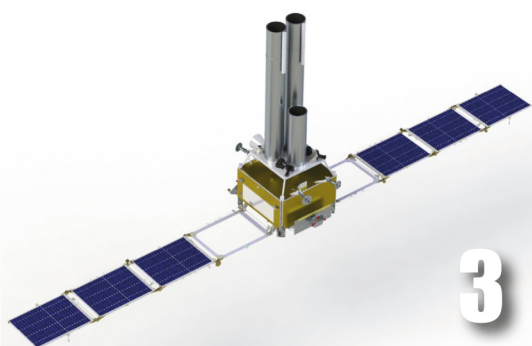
Октябрь 2016 года № 12 (1966)

Газета издаётся с 29 января 1962 года

ИНТЕРВЬЮ  
И.О. ГЕНЕРАЛЬНОГО  
ДИРЕКТОРА



ОРБИТАЛЬНАЯ  
СОЛНЕЧНАЯ  
ОБСЕРВАТОРИЯ



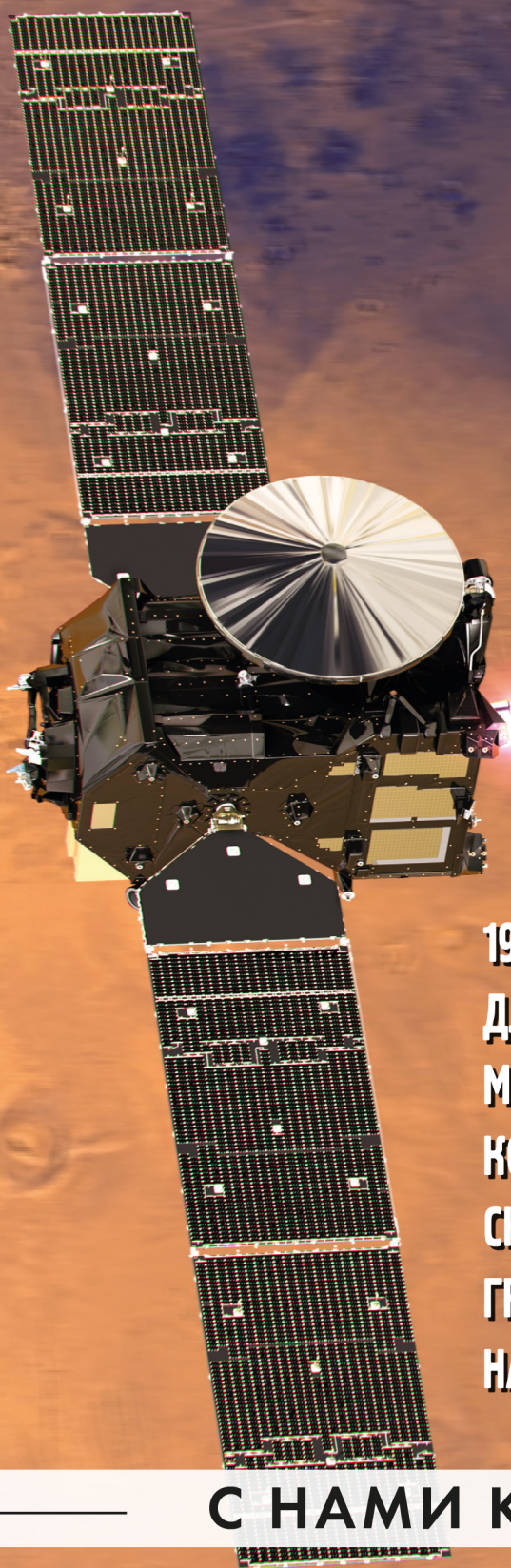
НОВОСТИ  
НАШИХ  
ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ



УЧИТЕЛЬ  
ДЛЯ НЕСКОЛЬКИХ  
ПОКОЛЕНИЙ



## ЭкзоМарс-2016



**19 ОКТЯБРЯ 2016 ГОДА ОРБИТАЛЬНЫЙ МОДУЛЬ TGO, ПРЕОДОЛЕВ ПУТЬ ДЛИНОЙ ПОЧТИ 500 МИЛЛИОНОВ КИЛОМЕТРОВ, УСПЕШНО ЗАВЕРШИЛ МАНЕВР ПО ВЫХОДУ НА ЭЛЛИПТИЧЕСКУЮ ОРБИТУ МАРСА. ДВИГАТЕЛЬ КОСМИЧЕСКОГО АППАРАТА ПРОРАБОТАЛ 139 МИНУТ И СНИЗИЛ СКОРОСТЬ TGO ДО УРОВНЯ, ДОСТАТОЧНОГО ДЛЯ ЗАХВАТА МОДУЛЯ ГРАВИТАЦИОННЫМ ПОЛЕМ КРАСНОЙ ПЛАНЕТЫ И ЕГО ВЫВОДА НА ОРБИТУ МАРСА.**

**С НАМИ КОСМОС СТАНОВИТСЯ БЛИЖЕ**



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

# ИНТЕРВЬЮ С.А. ЛЕМЕШЕВСКОГО ДЛЯ ГАЗЕТЫ «ИЗВЕСТИЯ»

Исполняющий обязанности генерального директора НПО имени С.А. Лавочкина Сергей Антонович Лемешевский рассказал корреспонденту газеты «Известия» о том, как строятся научные космические аппараты и какие проблемы выявлены в российских системах гидрометеорологического обеспечения.



Научно-производственное объединение имени С.А. Лавочкина реализует целый ряд уникальных научных проектов по изучению космического пространства. Некоторые из них находятся в завершающей стадии, какие-то пришлось отложить. О ходе работ над основными проектами корреспонденту «Известий» Ивану Чеберко рассказал исполняющий обязанности генерального директора НПО имени С.А. Лавочкина Сергей Лемешевский.

— **Когда планируется завершить строительство орбитальной обсерватории «Спектр-РГ»?**

— Я бы не стал гадать. Когда у нас на предприятии будут телескопы, которые войдут в состав обсерватории, тогда мы сможем говорить о конкретных сроках.

— **А когда у вас будут все телескопы?**

— Немецкий телескоп eROSITA партнеры обещают поставить в ноябре этого года. Но это не первый срок, поэтому называть точное время я бы не стал. Российский телескоп мы рассчитываем получить чуть раньше, но сроки его изготовления также несколько раз переносились.

— **Сколько времени займет сборка аппарата после того, как вся комплектация будет в вашем распоряжении?**

— Сначала будут проведены комплексные электрические испытания со штатными телескопами, и только потом начнется непосредственно сборка. После пройдут испытания, которые займут порядка десяти месяцев. Мы планируем, что в октябре следующего года аппарат будет готов к отправке на космодром. Оптимальное время для запуска «Спектра-РГ» — осень 2017 года, крайний срок — 8 декабря. В этот промежуток мы и планируем уложиться.

— **Запуск по-прежнему планируется ракетой «Зенит»? Этот носитель уже давно на Байконуре, у него к дате запуска может закончиться гарантия...**

— Мы сейчас прорабатываем вопрос замены носителя для запуска «Спектра-РГ». Обсерватория может быть запущена и ракетой-носителем «Протон-М» с разгонным блоком ДМ.

— **Из-за сдвига бюджета на ближайшие годы финансирования могут лишиться несколько научных проектов. Под вопросом «Резонанс», «Гамма-400»,**

**«Интергелиозонд», «Марс-Грунт». Что из этого точно будет, от чего придется отказаться?**

— Пока точные параметры секвестра неизвестны. «Роскосмос» проводит соответствующие конкурсы по плану, и наше предприятие будет участвовать в них в рамках ранее утвержденной программы. Мы будем подавать заявку на участие в проектах «Интергелиозонд» и «Резонанс». Что касается «Гаммы-400», то судьба этой программы пока под вопросом. Ученые еще окончательно не определились с целевой аппаратурой.

— **А каков сейчас статус проекта «Марс-Грунт»?**

— Марс — это пока далекая перспектива. Вот проекты по исследованию Луны автоматическими комплексами точно будут. По ним идет работа, здесь вопросов нет. Проекты «Луна-Глоб» и «Луна-Ресурс» очень серьезно и глубоко проработаны и находятся в той стадии, на которой их уже не должны поджидать большие сюрпризы. Определенные трудности могут возникнуть с системой точной посадки. Мы выдали техническое задание на разработку этой системы и, думаю, решим эту проблему.

— **Какие из российских предприятий смогут сделать систему точной посадки лунного модуля?**

— Московское опытно-конструкторское бюро «Марс» берет за это, и техническое задание мы с ними уже согласовали.

— **Каково состояние космических аппаратов метеорологической системы «Электро-Л»? Почему затянулись сроки летных испытаний аппаратов системы?**

— В техническом задании на геостационарный гидрометеорологический космический комплекс «Электро» с тремя космическими аппаратами определены точки стояния: 14,5 градуса западной долготы, 76 градусов восточной долготы, 165,8 градуса восточной долготы — над Атлантическим, Индийским и Тихим океанами соответственно. Из этих точек стояния на геостационарной орбите обеспечивается наблюдение России и примыкающих к ней с запада и востока территорий земного шара, любопытных с точки зрения метеорологических процессов. После завершения основных проверок бортовых систем «Электро-Л» №2 и соответствующих наземных комплексов управления, а также приема, обработки и распространения целевой информации в ходе летно-конструкторских испытаний было принято решение о переводе аппарата «Электро-Л» №1

в точку стояния 14,5 градуса западной долготы, а «Электро-Л» №2 — в точку 76 градусов восточной долготы. По спутнику «Электро-Л» №2 в ближайшее время представим результаты летно-конструкторских испытаний этого космического комплекса государственной комиссии. И по результатам рассмотрения комиссией должно быть принято решение о порядке дальнейшего использования спутника «Электро-Л» №2 и соответствующей наземной инфраструктуры.

— **Когда вы планируете завершить испытания «Электро-Л» №1 в его новой точке стояния?**

— Летных испытаний «Электро-Л» №1 мы не проводим — аппарат с 2011 года находится в режиме штатной эксплуатации. В рамках функционирования космического комплекса из двух аппаратов был осуществлен перевод аппарата «Электро-Л» №1 в точку стояния 14,5 градуса западной долготы. После его перевода должна быть проведена проверка работоспособности в этой точке, настройка составных частей наземного комплекса приема, обработки и распространения целевой информации. В первую очередь перенацеливания антенных систем, настройка наземного — не бортового — программного обеспечения обработки информации многоспектрального сканирующего устройства (МСУ-ГС). В общем, масса работы.

— **Летные испытания космического аппарата «Электро-Л» №2 планировалось завершить в июле. Есть какие-то проблемы?**

— Некоторые проблемы есть, это сбой в седьмом канале (всего каналов восемь) бортового радиотехнического комплекса (БРТК), отвечающего за ретрансляцию сигналов с платформы сбора данных. И штатно не работает десятый инфракрасный канал многоспектрального сканирующего устройства — всего таких каналов десять. Изображение на этом канале есть, но пока не удалось обеспечить достижения заданных характеристик температурной чувствительности. Тематический заказчик в лице научно-исследовательского центра «Планета» дал заключение о пригодности аппарата к использованию по целевому назначению.

— **Сколько лет проработают аппараты «Электро» на орбите в нормальном режиме?**

— Считаем, что этот спутник отработает весь положенный срок — 10 лет с момента запуска. Ресурс аппарата «Электро-Л» №2 мы подтверждаем, все основные системы действуют. С первым аппаратом дело обстоит хуже. Там есть системы, где резерва нет. В данном случае делать прогнозы — неблагоприятное занятие.

— **Ваше предприятие готово увеличить количество выпускаемых разгонных блоков «Фрегат» в интересах проекта OneWeb? Эта компания подписала с «Роскосмосом» контракт на закупку партии из 21 ракеты «Союз», для каждой из которых предстоит сделать разгонный блок...**

— Нас это количество не смущает, технологические возможности нашего предприятия позволяют делать 12 «Фрегатов» в год.

— **Какие перспективные проекты разрабатываются в НПО имени С.А. Лавочкина?**

— Мы выполняем большой объем работ совместно с Научно-производственным центром автоматики и приборостроения имени Пилюгина по снижению стоимости и собственного веса разгонного блока «Фрегат». Прорабатываем вопросы по разработке и изготовлению малых космических аппаратов. А в самое ближайшее время начинаем испытания летательного аппарата на солнечной энергии для длительного высотного полета Ла-252 «Аист».

— **Процесс акционирования возглавляемой вами компании длится уже давно. Когда он завершится?**

— Предприятие готово, все документы направлены в соответствующие инстанции. Мы можем стать акционерной компанией еще до Нового года.

Иван ЧЕБЕРКО.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Зураб ДЖАВАХАДЗЕ.

## РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ

### ИТОГОВОЕ ЗАСЕДАНИЕ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА В ОКТЯБРЕ

Ежемесячную встречу коллектива с руководством НПО имени С.А. Лавочкина в этом месяце возглавлял первый заместитель генерального директора по управлению проектами О.С. Графодатский.

**Д.Э. Яременко** в своем докладе представил динамику выручки по годам, где сказано, что выручка в 2016 году в три раза больше чем в предыдущем. В четвертом квартале планируется заключить девять основных контрактов, которые позволят реализовать запланированный бюджет на 2016 год в полном объеме.

**О.С. Графодатский** отметил, что наше предприятие в напряженной конкурентной борьбе выиграло конкурс на космический аппарат «Арка». НПО имени С.А. Лавочкина предложило наиболее выгодные технические условия и сроки.

**М.Б. Мартынов** поздравил всех с рекордом, который 22 сентября 2016 года установил «Спектр-Р». Космический аппарат зафиксировал ледяной пар в созвездии «Гоним псов» — с рекордным угловым разрешением — 11 микросекунд дуги, предыдущий рекорд был 14 микросекунд дуги.

**К.В. Катунин** в своей презентации отразил динамику оформления карточек разрешения и технических актов на предприятии.

Динамика по годам стабильная и сроки почти не нарушаются. Озвучил работы и задачи по обеспечению качества выпускаемой продукции на 4 квартал 2016 года.

**А.П. Тютюнников** рассказал о состоянии задач, поставленных на сентябрь, по изготовлению космических аппаратов и разгонных блоков — задачи выполнены на 100%. Привел сравнительную диаграмму по выработке одного производственного рабочего в подразделениях опытного завода за сентябрь 2015 и 2016 годов. На диаграмме видно, что в трех цехах по сравнению с прошлым годом, выработка на одного рабочего повысилась.

**А.Н. Вычеров** в своем докладе представил отчет о проделанной работе по обращению с отходами — организован и проконтролирован вывоз строительного мусора, всего 27 машин грузоподъемностью 10 т. Рассказал о выявленных нарушениях требований охраны труда в подразделениях предприятия, в связи с чем был выпущен приказ «Об организации деятельности по обеспечению прохождения обучения по охране труда». Также сообщил о планах по благоустройству территории, а именно о расширении автомобильной

парковки возле КПП №2 — планируется создать 50 дополнительных машиномест.

**М.В. Данильченко** подвела итоги работы службы управления персоналом за сентябрь: разработаны ключевые показатели эффективности работы заместителей генерального директора, завершается переработка положений о структурных подразделениях и должностных инструкций работников, разработана и утверждена методика подготовки и организации участия в чемпионатах по программе «WorldSkills», подготовлены и представлены в Министерство соцразвития Московской области комплекты документов по четырем номинациям для участия предприятия в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», подготовлены и представлены

**Т.М. Коростина** рассказала об организованных акциях и участии в прошедших мероприятиях в сентябре. О ведении профсоюзной организацией культурно-массовых работ, предоставлении билетов в театры и на спортивные мероприятия. Сообщила о встрече профсоюзного комитета с неработающими ветеранами предприятия (80 человек) и оказании им материальной помощи от предприятия.



ИНТЕРВЬЮ

## ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ РАЗВИТИЯ

Информационные технологии постоянно совершенствуются и модернизируются. О том, какого уровня IT-сфера на нашем предприятии и какие направления этой деятельности сейчас реализуются, рассказал корреспонденту газеты «Новатор» заместитель генерального директора по информационным технологиям Александр Игоревич РЕУТ.

**- Александр Игоревич, скажите, как на сегодняшний день вы оцениваете информационную систему предприятия? Насколько она достигла современного уровня автоматизации в задачах разработки и проектирования изделий?**

Информационной системе и уровень автоматизации довольно сложно давать оценку. Если такую систему рассматривать с точки зрения решения задач предприятия, то она с ними вполне справляется. Мы имеем все минимально необходимые программные и аппаратные средства для решения поставленных задач. Если же рассматривать информационную систему с точки зрения тенденций рынка и современного уровня развития информационных технологий в глобальных масштабах, то, конечно же, мы пока отстаем. В области конструирования и проектирования мы используем современные 3D-системы и технологии, современные программные пакеты математического моделирования и симуляции. Но общий уровень и качество автоматизации процессов имеют огромный потенциал для улучшений.

**- Программные продукты, используемые на нашем предприятии, приобретаются у разработчиков или используются собственное программное обеспечение?**

В наших информационных системах (ИС) присутствуют как покупные решения и системы, так и ИС собственной разработки. В зависимости от решаемых задач и поставленных целей не всегда целесообразно приобретать систему. Мы хоть и не являемся полноценными разработчиками ИС, но имеем штат программистов, которые

могут и справляются блестяще с рядом сложных задач операционной деятельности предприятия.

**- Александр Игоревич, расскажите, ведется ли сейчас работа по автоматизации бухгалтерского и кадрового учета? Ожидается ли модернизация электронного документооборота?**

По автоматизации бухгалтерского и кадрового учета мы ведем интенсивную работу по двум направлениям. Первое – это доработка ИС, имеющихся на предприятии сейчас, и второе – задел по внедрению новых систем в данных направлениях. В рамках разработанного плана стратегических преобразований предприятия у нас есть раздел по автоматизации процессов. В соответствии с этим планом мы ведем работу с кадровой службой и бухгалтерией по внедрению новых систем и развитию существующих. Про систему документооборота можно сказать, что общий документооборот в системе ЭДО пока всех устраивает, но дальнейшее стратегическое развитие или замена системы находятся в стадии обсуждения и проработки.

**- Александр Игоревич, как вы оцениваете кадровый потенциал вашей службы? Полностью ли укомплектованы все подразделения опытными специалистами или уделяется большое внимание привлечению новых молодых работников?**

По кадровому потенциалу службы говорить, на мой взгляд, еще рано. У нас много замечательных, образованных людей, которые сделали и делают для предприятия очень многое. Мы стараемся



оптимизировать работу как всей службы в целом, так и персональные задачи для каждого сотрудника, исходя из личностных возможностей и желаний. Могу уверенно сказать, что если будут появляться новые сотрудники под новые задачи, то у нас есть кадровый потенциал для передачи ценных знаний, навыков и опыта. И эти уникальные компетенции мы бережно храним.

**- Можете ли вы уже сейчас поделиться планами на будущий год в сфере IT? Планируются ли мероприятия по расширению технологических возможностей нашего предприятия?**

В настоящий момент идет подготовка, рассмотрение и утверждение бюджета предприятия. Мы также участвуем в данном процессе и формируем проекты и бюджеты под них. Я думаю, что пока рано озвучивать планы и проекты в области информационных технологий на 2017 год до тех пор, пока мы не утвердим бюджеты и проекты. Но могу заверить, что инициативы у нас есть, и мы отстаиваем свои точки зрения перед руководством предприятия.

Беседовала Ю. АНИКЕЕВА.

## УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИЕЙ НАШ ВИРТУАЛЬНЫЙ МИР



Уважаемые коллеги, рады вам сообщить, что введен в эксплуатацию новый внутренний корпоративный портал (<http://laspace.la>). Основная цель его создания – налаживание информационно-коммуникативной сети внутри предприятия. По решению исполняющего обязанности генерального директора С.А. Лемешевского была создана рабочая группа для разработки и внедрения нового внутрикорпоративного информационного ресурса. Задача предстояла не только творческая, но и требующая определенных навыков и знаний. Дело в том, что программировать и создавать дизайн-проект портала предстояло самостоятельно.

Куратором этого проекта является Г.Н. Юферев, в рабочую группу вошли IT-специалисты нашего предприятия М.А. Соколов, А.С. Темченко, А.Л. Братской, И.О. Тимошкин, В.В. Гладилина, от конструкторского направления – И.В. Ломакин, работники службы персонала Т.С. Комова, О.А. Зиненко, от информационно-выставочного направления – П.В. Примаков, О.В. Кудрявцева, по техническим вопросам и администрированию сервера – В.А. Малкова, совместными усилиями к установленным срокам удалось воплотить все задуманное.

Согласно плану-графику работ создание внутреннего корпоративного портала разделено на два основных этапа. Сейчас все работники, имеющие доступ к внутренней сети предприятия, могут ознакомиться с результатом работ в рамках первого этапа – это информационный портал (<http://laspace.la>), где можно прочитать последние новости о предприятии, ознакомиться с приказами и распоряжениями, скачать формы документов и многое другое.

Второй этап подразумевает развитие внутреннего портала до возможности виртуального общения и обмена данными, то есть он наполнится еще большим количеством информации, а пользователи смогут создавать аккаунты. Портал оживет, а через какое-то время преобразится в бизнес-помощника. У каждого может появиться собственная страница с рабочим календарем, доступом к информационным ресурсам, например графикам совещаний, собраний и иной информации, которую пользователь сможет настроить для себя как интересную и приоритетную. Но прежде рабочей группе предстоит выполнить еще не мало работы.

Платформа, которая заложена сейчас в основу, признана достаточно функциональной, ее развитие это не только цель, но и необходимость. Предлагаем вам, уважаемые коллеги, ознакомиться с порталом и, если у вас появятся идеи и предложения по развитию системы, направить их в отдел № 420.

М. КОШКИНА.

## НОВЫЕ ПРОЕКТЫ

# ОРБИТАЛЬНАЯ СОЛНЕЧНАЯ ОБСЕРВАТОРИЯ ВЫСОКОГО ПРОСТРАНСТВЕННОГО РАЗРЕШЕНИЯ

Госкорпорация «Роскосмос» в 2016 году провела конкурс на разработку новой космической обсерватории для изучения Солнца (ОКР «Арка»). Инициатива предусматривает создание космического комплекса для получения в спектральных линиях вакуумного ультрафиолетового диапазона изображений короны и переходного слоя Солнца. Проект является частью Федеральной космической программы России на 2016–2025 годы. По результатам конкурса исполнителем заказа выбрано НПО имени С.А. Лавочкина.

Обсерватория «Арка» предназначена для решения фундаментальных проблем физики Солнца – определения механизмов нагрева короны и исследования накопления и высвобождения энергии вспышек и представляет собой комплекс длиннофокусных рентгеновских телескопов высокого временного и пространственного разрешения с возможностью установки сопутствующей аппаратуры. Обсерватория работает в интенсивных спектральных линиях крайнего ультрафиолетового и мягкого рентгеновского диапазонов, недоступных для регистрации с поверхности Земли. Комплекс телескопов размещается на космическом аппарате, работающем на околоземной бестеневой орбите.

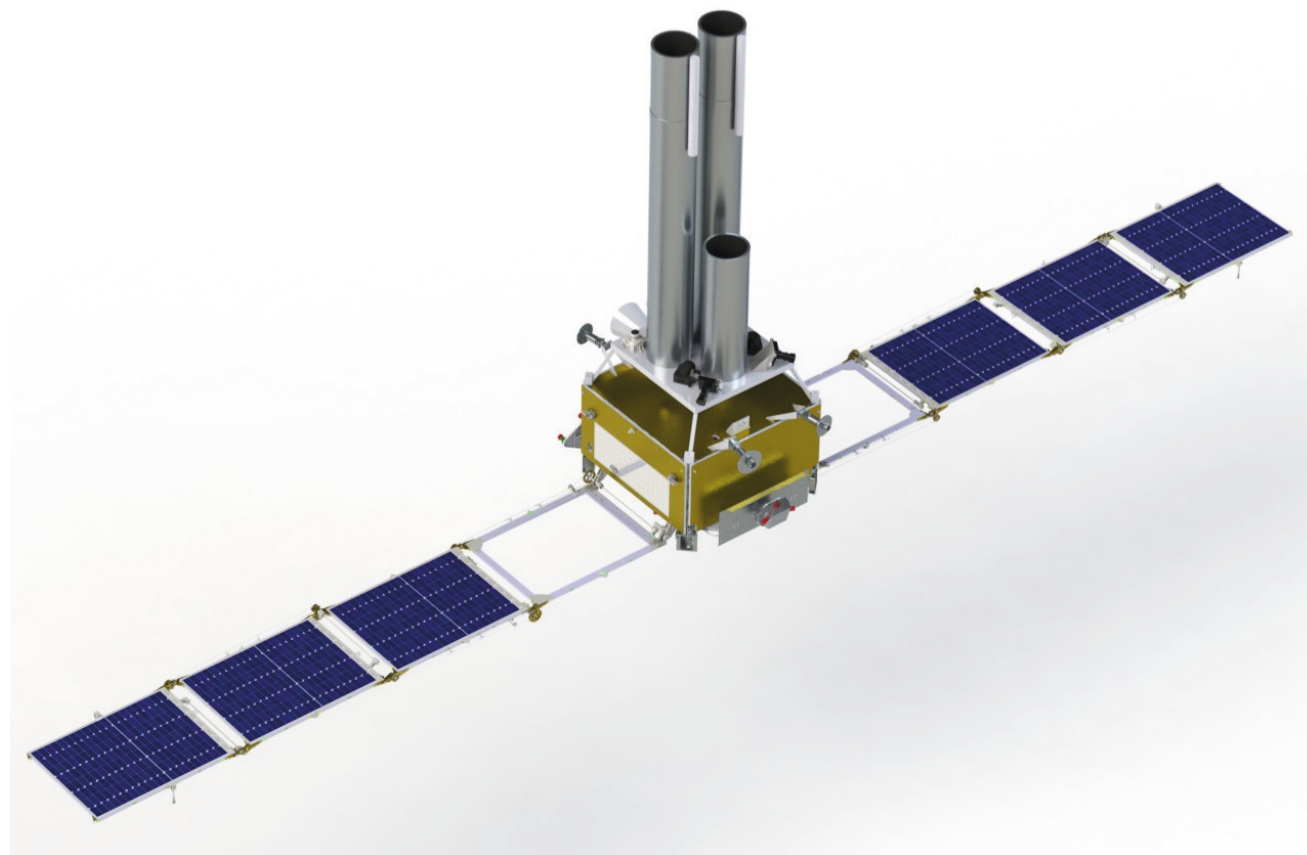
КА «Арка» будет получать изображения Солнца (короны, хромосферы, области температурного минимума и солнечных вспышек) с беспрецедентно высоким пространственным разрешением. Впервые с помощью космического аппарата планируется обнаружить и исследовать микроэволюцию солнечных магнитных полей и плазмы, установить механизмы распространения колебаний Солнца и переноса их энергии в нижнюю и верхнюю корону, исследовать связь между микро- и макро-проявлениями солнечной активности, определить энергетику микро-вспышек, а также их роль в формировании горячей короны Солнца.

Основными инструментами обсерватории являются два уникальных двухзеркальных телескопа системы Ричи-Кретьена с диаметром главных зеркал от 20 до 25 см и эффективным

фокусным расстоянием более 20 метров, обеспечивающие возможность наблюдения Солнца с рекордным пространственным разрешением в 0,1 угловой секунды. Последнее более чем в 10 раз превышает угловое разрешение солнечных обсерваторий

STEREO, Hinode и ТЕСИС/КОРОНАС-Фотон и в 6 раз – разрешение телескопов на борту космического аппарата SDO (США), являющееся рекордным на настоящий момент.

В. КУДРЯШОВ.





## НОВОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ

## ОФИЦЕРЫ КОСМОДРОМА

24 сентября на космодроме Плесецк состоялся вечер чествования выпускников высших учебных заведений. 14 офицеров прибыли на космодром для прохождения службы в его воинских частях.

Каждый год космодром Плесецк встречает молодых лейтенантов. Адаптация на первом месте службы – это плановый и продуманный процесс, который включает не только организацию встречи, размещения, обеспечение всеми необходимыми видами довольствия, но и обучение, ввод в строй молодых офицеров, сдачу ими зачетов на допуск к самостоятельной работе.

В торжественной обстановке молодых лейтенантов, успешно сдавших зачеты и пополнивших боевые расчеты, посвятили в офицеры космодрома.

Активное участие в церемонии, по поручению исполняющего обязанности генерального директора НПО имени С.А. Лавочкина С.А. Лемешевского, приняли заместитель главного инженера предприятия В.А. Иголкин и директор представительства на космодроме Плесецк С.В. Васюков. Они наградили молодых офицеров и их жен ценными подарками и произнесли напутственные слова.

Со сцены гарнизонного Дома офицеров прозвучало множество



В.А. Иголкин на торжественной церемонии.

поздравлений от представителей администраций Архангельской и Вологодской областей, Плесецкого района и города Мирный, казачества, предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Космодром Плесецк – это множество частей, объединенных общей задачей – обеспечить нашей стране

гарантированный доступ в космическое пространство. Только недавно молодым лейтенантам космодром казался недостижимой мечтой, а теперь стал родным домом. Удачи вам, офицеры Плесецка, успехов и ярких звезд, до которых вам ближе, чем кому-либо другому.

А. ДЕМЕНТЬЕВ.

## РБ «ФРЕГАТ» НА КОСМОДРОМЕ ВОСТОЧНЫЙ



На космодроме Восточный в августе 2013 года создано представительство ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» под руководством А.В. Тараканова.

С 2014 по 2016 годы заместителем начальника ИЦК №700 Н.Н. Симоновым, главным специалистом центра №71 А.С. Соколовым и отделами под руководством С.М. Петрухина, К.Б. Макарихина, Е.П. Шилина, Б.В. Дворянинова была проведена огромная работа по созданию наземного технологического оборудования для подготовки разгонного блока «Фрегат» на техническом и стартовом комплексах космодрома Восточный.

Отдельно хотелось бы отметить сотрудников вышеуказанных отделов: №720 – В.П. Мардуса, С.А. Челобитчикова, А.А. Дорожкина, Д.В. Писаренко, Д.В. Елизарова, Д.А. Жильцова,

М.С. Бек, В.Ю. Рыжакова, №123-3-2 – А.А.Полякова, И.И. Маслова, Н.В. Ушакова, №71-2 – О.К. Винокурову, Р.Р. Стружкина, Р.Р. Стружкина, №71-3 – С.Ю. Васильева, Е.Б. Архипову, Т.А. Бабурова, И.Б. Захаревич, А.А. Япрынцева, И.О. Алешину и многих других специалистов СГК, работавших над созданием наземного технологического оборудования для обеспечения инфраструктуры по подготовке разгонного блока «Фрегат».

20 июля 2016 года под руководством начальника комплекса «Космодромы» № 590 А.С.Золотова рассмотрены предложения к графику «сухого» вывоза на СК космодрома «Восточный» ракет (Союз 2.1а, Союз 2.1б) с разгонным блоком «Фрегат». Предложения выданы в АО «РКЦ «Прогресс».

28 августа выданы замечания к директивному графику подготовки изделий ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» к пускам КА «Канопус» и КА «Метеор» с космодрома Восточный в 2017 году. «Сухой» вывоз назначен на сентябрь 2017 года, а запуск космического аппарата серии «Канопус» планируется в ноябре 2017 года.

В июле 2016 года сотрудники отдела поставки изделий и комплектующих на космодромы №320 под руководством А.П. Григорьева осуществили загрузку и отправку 22 контейнеров с наземным и технологическим оборудованием для монтажа на техническом и стартовом комплексах космодрома «Восточный».

В настоящее время оборудование по линии ответственности начальника отдела №592 С.М. Петрухина (комплект переходных и запорочных устройств РБ и ГО, комплект вспомогательного оборудования РБ и ГО, комплект переходников и приспособлений для РБ, ГО и КГЧ) успешно прошло автономные испытания.

На предприятии осуществляется разработка эксплуатационной документации для работы на техническом и стартовом комплексах космодрома Восточный с разгонным блоком «Фрегат», головным обтекателем и космической головной частью.

Все это ознаменовало начало нового этапа в эксплуатации разгонного блока «Фрегат» и в деятельности комплекса «Космодромы».

В. МУРАТОВ.

ВНИМАНИЕ  
«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»  
СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Если вам стало известно о совершении (приготовлении) работниками ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» коррупционных правонарушений или каких-либо действий, нарушающих имущественные и иные права и законные интересы общества и государства, вы можете сообщить об этом, воспользовавшись специализированным каналом связи «горячей линии»: тел.: 45-00; электронная почта: zotov@laspaces.ru.

К правонарушениям коррупционной и иной направленности относятся:

- дача взятки;
- получение взятки;
- злоупотребление полномочиями;
- коммерческий подкуп;
- иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

- а также совершение указанных выше деяний от имени или в интересах юридического лица и иные действия (бездействие) и/или решения должностных лиц, затрагивающие права и законные интересы ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина».

Борьба с любыми проявлениями коррупции является одной из приоритетных задач нашего государства и общества.

Коррупция угрожает стабильности и безопасности страны, нанося ощутимый урон её социально-экономическому развитию. Поэтому мероприятия по предотвращению коррупционных действий рассматриваются как одно из приоритетных направлений деятельности предприятия.

Примечания:

• Указанный канал связи замыкается исключительно на Службу безопасности ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина».

• Заявителям гарантируется независимость рассмотрения любого сообщения, а также неразглашение источника информации.

## ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ

## НАЧАЛО КОСМИЧЕСКОЙ ЭРЫ



4 октября 1957 года с космодрома Байконур стартовала ракета-носитель «Р-7», которая вывела на орбиту первый в истории искусственный спутник. Этот день считают началом космической эры человечества, а в России отмечается как памятный день Космических войск.

Этот полет стал результатом титанической работы, которую под руководством Сергея Павловича Королева проводили советские ученые. Маленький спутник в документах называли «ПС», что означает буква «П» – первый или простейший – даже у его создателей не было единого мнения. Да это и не важно, так как для всех на Земле он вскоре стал «Первым». Так как научная «начинка» первого спутника была относительно несложной, его разработали быстро. Он имел форму шара диаметром 580 мм и весом 83,6 кг. На нем располагались 4 антенны, обеспечивавшие надежную трансляцию сигналов при любом положении спутника.

Первый спутник вращался вокруг Земли по эллиптической орбите, совершая виток за 96 минут 10 секунд. Удивительно, но он «прожил» на орбите 92 дня, 1440 раз облетев Землю, а его радиопередатчики работали в течение двух недель после старта.

Ю. АНИКЕЕВА.

## БЛАГОУСТРОЙСТВО – ШАГ К КОМФОРТНОЙ РАБОТЕ

ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» всегда уделяло большое внимание улучшению условий труда сотрудников, в том числе и благоустройству территории – это не только лицо предприятия, но и здоровый рабочий климат. Это особенно заметно на примере филиала предприятия в городе Калуга.

В 2021 году городу Калуге исполняется 650 лет. Это событие значимо не только для города, но и для всей страны.

3 июня 2016 года Калугу посетил вице-премьер правительства России Дмитрий Козак, где под его председательством прошло заседание организационного комитета по подготовке и проведению празднования 650-летия основания города.

Открывая заседание оргкомитета, вице-премьер положительно оценил работу правительства Калужской области и Городской Управы города Калуги по реализации плана мероприятий по подготовке к 650-летию областного центра.

Подводя итоги заседания оргкомитета, заместитель председателя правительства России Дмитрий Козак подчеркнул, что основной

задачей при подготовке к юбилею Калуги должно стать формирование полноценной комфортной городской среды, проведение масштабного благоустройства, что в результате должно способствовать созданию праздничного настроения у жителей Калуги.

В связи с подготовкой к 650-летию города Калуги было заключено соглашение о благоустройстве территории и надлежащем содержании зданий и сооружений филиала, которое подписано администрацией города и ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина». На предприятии издан приказ о долгосрочном плане использования и развития инфраструктуры филиала ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» г. Калуга. В приказе перечислены пункты плана мероприятий по использованию и развитию инфраструктуры земельных участков филиала. Также для выполнения работ, предусмотренных планом мероприятий по использованию и развитию инфраструктуры филиала начиная с 2016 года, приказом предусматривается выделение необходимых денежных средств.



В рамках приказа в сентябре-октябре проводились работы по благоустройству территории. Были заасфальтированы дороги перед входом в филиал, проезды и пешеходные дорожки на его территории.





ТВОИ ЛЮДИ, ПРЕДПРИЯТИЕ!

## УЧИТЕЛЬ ДЛЯ НЕСКОЛЬКИХ ПОКОЛЕНИЙ

10 октября в стенах НПО имени С.А. Лавочкина прошло чествование легендарного конструктора предприятия Анатолия Григорьевича Чеснокова, который накануне отметил свое 90-летие.

Вся трудовая деятельность Анатолия Григорьевича на протяжении 72 лет связана с НПО имени С.А. Лавочкина.

В 1945 году по окончании Московского авиационного техникума Анатолий Григорьевич был направлен в Химкинский авиационный завод №301 — ныне НПО имени С.А. Лавочкина. Пройдя последовательно все ступени конструкторской деятельности, от техника до главного конструктора, А.Г. Чесноков внес неоценимый вклад в укрепление обороноспособности нашей Родины. Он участвовал в разработках самолетов ЛА-9, ЛА-11, ЛА-15, ЛА-150, ЛА-160, ЛА-168, ЛА-174, ЛА-190, ЛА-200, ЛА-250, зенитных управляемых ракет (205, 207), крылатой ракеты П-6 морского базирования, беспилотного самолета-мишени ЛА-17. Им предложен проект создания принципиально нового типа мишени ЛА-17М со стартом с земли при помощи пороховых ускорителей. ЛА-17М уже более 40 лет на вооружении, обеспечивает отработку систем «воздух-воздух» и «земля-воздух».

Второй основной вехой конструкторской деятельности Анатолия Григорьевича является его авторство и бессменное руководство в создании космических аппаратов серии «Космос». На предприятии было изготовлено более 100 аппаратов данной серии.

В трудные 90-е годы мудрость, богатый жизненный опыт и конструкторский талант А.Г. Чеснокова позволили сохранить кооперацию предприятий-смежников, организовать проведение ремонтно-восстановительных работ КА, частично изготовленных ранее, увеличить их технический ресурс с 3 до 5 лет и тем самым сохранить и обеспечить существование системы до 2010 года.

Кроме того, по инициативе и под руководством А.Г. Чеснокова в НПО имени С.А. Лавочкина, впервые в СССР, был создан, в содружестве с Крымской астрофизической обсерваторией, космический телескоп «Спика», проведены прямые эксперименты в космосе, разработан проект космической системы предупреждения о землетрясениях и контроля за состоянием магнитосферы Земли (проект «Геката»), разработаны проекты: космической системы по обнаружению лесных пожаров (проект «Пламя»), глобальной



системы спутниковой связи на ВЭО с многолучевым ретранслятором (проект «Норд»), метеообеспечения и ДЗЗ (проект «Взор») и ряд других работ. Юбилер имеет более 60 свидетельств на изобретения.

До сих пор юбилер продолжает активно работать и воспитывать молодое поколение конструкторов. Под управлением А.Г. Чеснокова подготавливаются экспертные заключения по проектам изделий на высокоэллиптических орбитах.

Родина высоко оценила труд Анатолия Григорьевича. Юбилер является лауреатом Ленинской премии СССР и заслуженным конструктором Российской Федерации, а также награжден: орденами «Трудового красного знамени», «Знак почета», медалями «За доблестный труд», «За заслуги в освоении космоса», «300-летие морского флота России».

Исполняющий обязанности генерального директора НПО имени С.А. Лавочкина Сергей Антонович Лемешевский отметил, что Анатолий Григорьевич является истинным примером настоящего конструктора и профессионала своего дела, образцом мудрого руководителя, который

стал учителем для нескольких поколений работников нашего предприятия.

С поздравительной речью также выступили заместитель генерального директора ГК «Роскосмос» — генеральный директор ОАО «ОРКК» Юрий Вениаминович Власов, председатель профсоюзной организации Татьяна Максимовна Коростина, многие работники, пожелавшие поздравить юбиляра.

Поздравил юбиляра и выразил ему слова благодарности председатель Совета депутатов городского округа Химки Александр Павлович Дряннов. Вместе с Анатолием Григорьевичем он проработал на предприятии не один год.

— Работать в команде с Анатолием Григорьевичем было очень интересно. Мы принимали участие в различных разработках. Самая главная черта Чеснокова — настоящая честность и преданность своему делу. Тот вклад, который он внес в развитие и создание космических автоматических станций, неоценим. За время моей работы с ним он всегда был генератором новых идей и решений, также требовал от нас соответствующего уровня работы, — отметил А.П. Дряннов.



Свой трудовой путь Евгений Николаевич Корчагин начал в 1966 году в АО «ИСС имени М.Ф. Решетнева» в г. Железнодорожск, где прошел путь от инженера-конструктора до заместителя начальника управления планирования и координации работ. Он принимал непосредственное участие в работах по проектированию спутников и управлению проектами, в том числе международными:

- проектирование первого в мире спутника непосредственно телевизионного вещания (КА «Экран»);
- проектирование большого количества семейств связанных спутников: «Луч», «Радуга», «Поток», «Радуга-1», «Галс», «Экспресс», «Экспресс-А», «Экспресс-АМ», и др.

Евгений Николаевич руководил большим международным проектом «Sesat» (сибирско-европейский спутник), который начал реализовываться с 1995 года, а в 2000 году космический аппарат был запущен со сроком активного существования 10 лет. Сейчас 2016 год, и «Sesat» продолжает работать уже более 15 лет!

Результаты деятельности по разработке отечественных спутников связи представлены более чем в 50 статьях, научно-технических отчетах и эскизных проектах, разработанных под его руководством и при личном участии. На наиболее оригинальные технические решения получен ряд авторских свидетельств и патентов.

В марте 2010 года Евгений Николаевич был назначен на должность заместителя генерального конструктора и генерального директора (руководителя объединенной дирекции управления проектами и служб обеспечения качества) во ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» и весь свой богатый опыт, жизненную энергию с этого момента вкладывает в работу на благо предприятия.

## ЖИТЬ И РАБОТАТЬ ВДОХНОВЛЯЯ

С 2011 года по его инициативе проводится оценка результативности системы менеджмента качества, которая позволяет комплексно оценить работу всего предприятия, затрагивая все аспекты деятельности от процессов ЖЦП до социально-экономических, и увидеть все наиболее проблемные места в функционировании нашего предприятия.

В 2012 году внедрена методика оценки качества труда подразделений путем определения Кк (коэффициент качества), который непосредственно влияет на величину премии подразделений, что в свою очередь позволило повысить исполнительскую дисциплину в подразделениях.

В 2013 году разработана процедура учета непроизводительных затрат на всех этапах создания изделий, позволяющая своевременно получать информацию о расходах для дальнейшего анализа и выявления возможности их снижения.

С июля 2015 года Евгений Николаевич Корчагин назначен приказом генерального директора руководителем группы по разработке «Программы стратегических преобразований ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» на период 2016-2025 годы» во исполнение распоряжения руководителя Федерального космического агентства.

Трудно переоценить вклад Евгения Николаевича в совершенствование системы менеджмента качества предприятия. За годы

его работы требования системы качества стали не просто данью времени, а воплощенной реальностью.

Евгений Николаевич удостоен ряда государственных наград: «Почетный радист СССР», медаль «За трудовое отличие», «Почетный связист РФ», Лауреат премии правительства РФ в области науки и техники. Является кандидатом технических наук, членом — корреспондентом Российской академии космонавтики имени К.Э. Циолковского.

Юбилер является примером бодрости, радости и рабочей активности, тем самым вдохновляя всех нас быть лучше. Его незаменимый и неоценимый вклад в развитие предприятия, несомненно, является одним из основных «показателей качества».

Хотим от всей души поздравить с Днем рождения! Пожелать, чтобы радость приносили новые встречи, крепкого здоровья, новых прекрасных идей, неиссякаемого запаса энергии и жизненных сил. Хотим, чтобы Вы знали, как дороги нам и ценны Ваши знания, советы и поддержка!

Огромное Вам спасибо за ту науку, которую Вы ежедневно преподаете нам, науку как в профессиональном, так и в общечеловеческом плане!

Коллектив службы качества.

## В ПАМЯТЬ ОБ ИВАНЕ НИКОЛАЕВИЧЕ ЛУКИНЕ

15 октября исполнилось 110 лет со дня рождения Ивана Николаевича Лукина, легендарного человека, стоявшего у истоков космической деятельности нашего предприятия.

16 лет из своей обширной трудовой биографии Иван Николаевич посвятил работе, направленной на решение сложнейших задач, стоявших перед заводом. С 1954 года по 1970 год он был его директором.

Вклад Ивана Николаевича в развитие нашего предприятия тяжело переоценить. На его долю выпал непростой, но очень интересный, яркий период, когда от авиационного завода предприятие переходило к новому виду деятельности — ракетостроению и производству автоматических космических межпланетных станций. Под руководством И.Н. Лукина внедрялись новые технологии, создавалась испытательная

база, возводились новые производственные площади и цеха.

По случаю 110-летия со дня рождения Ивана Николаевича Лукина в музее НПО имени С.А. Лавочкина собрались его родственники и друзья, а также сотрудники нашего предприятия, которые работали вместе с Иваном Николаевичем.

В музее организована памятная экспозиция, посвященная деятельности И.Н. Лукина. На ней представлены копии и оригиналы наградных документов, его личные вещи и фотографии. Гости тепло отзывались и вспоминали о Иване Николаевиче и выразили большую благодарность руководству НПО имени С.А. Лавочкина за предоставленную возможность провести встречу в стенах предприятия, где работали Иван Николаевич Лукин и его младший сын Владимир Иванович.





## КОНФЕРЕНЦИИ

II ВСЕРОССИЙСКАЯ МОЛОДЕЖНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ  
КОНФЕРЕНЦИЯ «ОРБИТА МОЛОДЕЖИ»

8-9 сентября в Самаре прошла II Всероссийская молодежная научно-практическая конференция «Орбита молодежи» и перспективы развития российской космонавтики». Организаторами мероприятия выступили Госкорпорация «Роскосмос», Корпоративная академия Роскосмоса, Самарский национальный исследовательский университет им. академика С.П. Королёва, АО «РКЦ «Прогресс» и администрация Самарской области.

В открытии конференции в Самарском университете приняли участие исполнительный директор по персоналу и социальной политике Госкорпорации «Роскосмос» А.А. Вучкович, генеральный директор АО «РКЦ «Прогресс» А.Н. Кирилин, ректор университета Е.В. Шахматов, заместитель генерального директора по персоналу ФГУП «НПО им. С.А. Лавочкина» М.В. Данильченко и другие.

Более 200 студентов ведущих российских вузов и молодых ученых из 20 регионов России приняли участие в этом знаменитом для ракетно-космической отрасли событии.

Центральным событием открытия конференции стало подписание между Роскосмосом и Самарским университетом соглашения о сотрудничестве, основными целями которого являются реализация совместных образовательных и научно-исследовательских проектов, а также отбор и специализированная подготовка высококвалифицированных специалистов для работы в организациях ракетно-космической промышленности.

Заместитель генерального директора по персоналу М.В. Данильченко совместно с руководителями отдела подготовки и развития персонала К.Е. Чубшевым и С.В. Кудрявцевым приняли участие в качестве экспертов в панельной дискуссии по вопросам создания и применения малых космических аппаратов (МКА).

В рамках круглого стола по вопросам развития системы подготовки научных кадров ракетно-космической отрасли в аспирантурах.

По мнению экспертов, для повышения качества работы аспирантуры необходимо: осуществление более внимательного отбора кандидатов на поступление в аспирантуру и определение квоты мест; сохранение преемственности тем исследований; наличие научного задела по диссертационному исследованию; соответствие тем диссертационных исследований приоритетным направлениям научно-технических предприятий; финансовая мотивация защитившихся аспирантов и их научных руководителей.

Секционные заседания конференции состоялись по шести направлениям: фундаментальные космические исследования и освоение космоса; развитие ракетно-космической техники; развитие



Открытие конференции в Самарском университете.

ракетно-космической промышленности и производственных технологий; космические приложения и использование результатов космической деятельности; системные и экономические исследования в сфере космической деятельности; технологии создания и прикладного применения ракетно-космической техники, в том числе малых космических аппаратов и космических аппаратов нано-класса.

За время работы шести секций было заслушано около 100 докладов. Среди них 3 доклада представили молодые работники ФГУП «НПО им. С.А. Лавочкина»:

1. Андрей Дмитриевич Юдин – инженер-конструктор отдела системного проектирования № 511;
2. Андрей Олегович Дмитриев – инженер-конструктор отдела системного проектирования № 511;
3. Анатолий Михайлович Крайнов – ведущий специалист дирекции научно-исследовательских работ и перспективных исследований № 212.

В рамках второго дня Конференции для участников на территории РКЦ «Прогресс» Корпоративная академия Роскосмоса провела обучающую игру в форме форсайт-сессии. Это еще больше сплотило ребят, которые узнали не только научные интересы, но и личностные качества друг друга. В игровой форме молодые специалисты различных предприятий и вузов вместе обсуждали перспективы развития ракетно-космической отрасли.

Для участников конференции была организована экскурсия в РКЦ «Прогресс», где они ознакомились с производством ракет-носителей типа «Союз-2», посетили музей предприятия и пообщались с космонавтом Сергеем Ревиним.

## ПОДРОБНЕЕ О КАЖДОМ УЧАСТНИКЕ

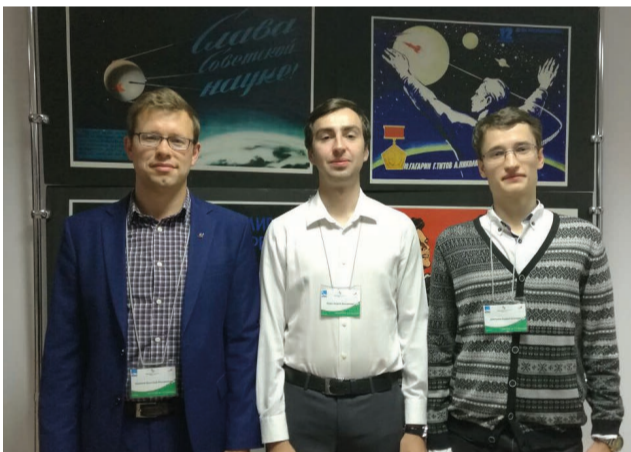
**Андрей Дмитриевич Юдин** и **Андрей Олегович Дмитриев** родились и выросли в городе Химки. Окончили в 2016 году МГТУ им. Н.Э. Баумана по специальности «Машины и технология высокоэффективных процессов обработки материалов». Будучи студентами 4-го курса университета поступили на предприятие в отдел системного проектирования № 511. Идея принять участие в конкурсе научных работ молодых специалистов «Орбита молодежи» принадлежала ведущему научному сотруднику отдела № 511 Валентину Константиновичу Сысоеву. В рамках первого дня Конференции в секции № 3 «Развитие ракетно-космической промышленности и производственных технологий» А.Д. Юдин выступил с докладом по конкурсной работе «Высокоэффективные лазерные технологии изготовления деталей космической техники»,

целью которой являлось представление новых методик применения лазерного излучения и их преимуществ, разработанных в НПО им. С.А. Лавочкина. Работа в этой области велась совместно с инженером-конструктором 2 категории отдела бортовых целевых комплексов № 521 Д.В. Сергеевым под руководством ведущего научного сотрудника отдела № 511 В.К. Сысоева. В секции № 4 «Космические приложения и использование результатов космической деятельности» А.О. Дмитриев при совместной работе с инженером-конструктором отдела бортовых целевых комплексов № 521 А.Ф. Насыровым выступил с докладом по конкурсной работе «Предложение по созданию демонстрационной солнечной космической электростанции», целью которой являлось показать солнечную космическую электростанцию как вполне осуществимый сегодня проект альтернативной энергетики. За время работы в НПО им. Лавочкина А.О. Дмитриев в соавторстве с другими специалистами написал три статьи по этой теме.

**Анатолий Михайлович Крайнов** родился в городе Новочебоксарск Чувашской Республики. Окончил школу с серебряной медалью. В 2003 году поступил на Аэрокосмический факультет МАИ по специальности «Разгонные блоки и летательные аппараты». В 2008 году трудоустроился в цех окончательной сборки НПО им. С.А. Лавочкина, работал инженером-технологом по теме «МКА-ФКИ», «Ирис», «Резонанс».

В рамках первого дня Конференции в секции № 1 «Фундаментальные космические исследования и освоение космоса» А.М. Крайнов выступил с докладом по конкурсной работе «Проект космического аппарата с луноходом для широкого спектра исследовательских задач». Работа велась совместно с начальником отдела бортовых целевых комплексов № 521 А.Е. Шахновым, начальником сектора отдела крупногабаритных и трансформируемых конструкций, установки оборудования ЭВТИ общих видов № 532 Н.С. Вериним и начальником сектора филиала НПО им. С.А. Лавочкина в г. Калуге Е.В. Власенковым. В течение нескольких лет команда трудилась над проектом космического аппарата с маршевой электроракетной двигательной установкой «МКА-ЭРДУ», которым заинтересовались специалисты ФГУП ЦНИИмаш и помогли открыть и выполнить ряд научно-исследовательских работ по данной теме. В 2014 году, имея положительный опыт работы по «МКА-ЭРДУ», ФГУП ЦНИИмаш предложил рассмотреть перспективный космический аппарат с автоматическим луноходом в качестве одного из возможных проектов после запуска АМС «Луна-Грунт».

О. ЗИНЕНКО.



Участники конференции.  
Слева направо: А. Крайнов, А. Юдин, А. Дмитриев.

## ОРИЕНТИР ДЛЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА

## О ВНЕДРЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

В последнее время мы все чаще слышим о профессиональных стандартах, так что же это такое?

Развитие производств и технологий, а также изменяющийся рынок труда требуют постоянного развития профессиональных навыков и компетенций работника. Квалификационные справочники, в свою очередь, постепенно устаревают: либо в них вообще нет новых профессий, либо их описание не соответствует действительности. Именно этим и обусловлена потребность изменения действующей системы квалификаций, а точнее, замена Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС) системой профессиональных стандартов.

На основании федерального закона от 02.05.2015 г. №122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» с 1 июля 2016 года работодатели обязаны применять профессиональные стандарты, если требования к квалификации, которая необходима сотруднику для выполнения определенной трудовой функции, установлены Трудовым кодексом, федеральными законами или иными нормативно-правовыми актами. Для остальных работников профессиональные стандарты носят рекомендательный характер.

Профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Такое определение дает ч.2 ст.195.1 трудового кодекса Российской Федерации. Профессиональный стандарт – новое понятие, внесенное в Трудовой кодекс только в конце 2012 года.

Описание требований к специалисту в профессиональных стандартах носит комплексный характер. В нем используются более современные конструкции в виде сочетания требований к знаниям, умениям, профессиональным навыкам и опыту работы.

Профессиональные стандарты используются работодателями:

- при формировании кадровой политики; в управлении персоналом;
- при организации обучения и аттестации работников;
- при разработке должностных инструкций, при тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам;
- при установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

Информацию о профессиональных стандартах можно найти на ресурсе Минтруда России <http://profstandart.rosmintrud.ru/>. Здесь размещается актуальная информация о достигнутых результатах по разработке, общественному обсуждению, утверждению, регистрации и применению профессиональных стандартов.

В НПО имени С.А. Лавочкина уже активно ведется работа по внедрению профессиональных стандартов. Согласно приказу от 30.05.2016 №223 создана рабочая группа, председателем которой является заместитель генерального директора по персоналу Марина Владимировна Данильченко. В рабочую группу входят не только специалисты службы персонала, также в ней принимают участие ведущий специалист отдела охраны труда №305 Людмила Михайловна Петрова, ведущий специалист отдела охраны окружающей среды №307 Антон Борисович Комиссаров и начальник отдела стандартизации и нормоконтроля №461 Анна Владиславовна Ханова.

Утвержден ряд приказов по внедрению и применению профессиональных стандартов на предприятии: приказ от 15.06.2016 №257 «Об утверждении плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов», приказ от 19.08.2016 №63у «Об утверждении перечня мероприятий по корректировке локальных нормативных актов предприятия», приказ от 22.09.2016 № 395 «Об организации работы по внедрению профессиональных стандартов». Все документы рабочей группы можно найти на корпоративном портале предприятия в разделе «Банк

документов», в папке «Профессиональные стандарты». Подобная работа ведется сейчас на всех предприятиях ракетно-космической отрасли и не только.

Внедрение профессиональных стандартов на предприятии позволит работникам: формализовать необходимые качества профессиональной деятельности — знания, умения, компетенции и опыт, систематизировать и упорядочить работу, определить свой профессиональный уровень и наметить задачи профессионального обучения и развития. Например, сотрудник, работающий на должности инженера, который задумался о своем карьерном росте, может открыть профессиональный стандарт по профилю своей трудовой деятельности и посмотреть какие знания, умения и навыки требуются для повышения категории.

Подведем итог, профессиональные стандарты:

- призваны в будущем заменить квалификационные справочники;
- смогут влиять на образовательные стандарты;
- в отличие от квалификационных требований будут ближе к конкретной области профессиональной деятельности, где применяется труд работника с определенным образованием. То есть профессиональный стандарт изначально будет содержать требования к тому, что работник должен знать и уметь в определенной области;
- в дальнейшем позволят сформировать новый классификатор профессий, разделенный по конкретным отраслям, областям профессиональной деятельности. Предполагается, что после этого ныне действующий квалификационный справочник будет отменен.

В результате применения профессиональных стандартов выиграет не только работодатель, но и работники, которые смогут получить четкий ориентир роста в профессии, повышения квалификации, понимания того, какие компетенции надо развивать для карьерного роста.

Н. КРЫЛОВА.





## ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ



### В ОТРАСЛЕВОМ ПРОФСОЮЗЕ

РАБОТА по подготовке Отраслевого соглашения по организациям ракетно-космической промышленности РФ на 2017–2019 годы продолжается. На все предприятия отрасли ГК «Роскосмос» направлена сводная таблица для последующего анализа и внесения предложений, содержащая положения Отраслевого соглашения на 2014–2016 годы и проект Отраслевого соглашения на 2017–2019 годы, внесенный ОО «Профобшемаш России».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 25 июня 2016 года №578 «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение знака «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия» рассмотрено на совещании в ФНПР, в котором приняли участие руководители ОО «Профобшемаш России». Настоящее Положение об учреждении ведомственных знаков отличия вступило в силу с 1 июля 2016 года. Это будет оказывать прямое влияние на порядок присвоения звания «Ветеран труда» в будущем.

ПЯТЬ ПРОЕКТОВ профессиональных стандартов в области ракетной техники и космической деятельности обсуждены на заседании «круглого стола», организованном ГК «Роскосмос». В работе заседания принял участие главный специалист отдела аппарата ЦК профсоюза по защите социально-экономических прав работников С.Ф. Богданов.

— Федеральным законом от 2 мая 2015 года №122-ФЗ Трудовой кодекс РФ дополнен разделом «Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников», эти дополнения вступили в силу с 1 июля 2016 года, — комментирует Т.М. Коростина. — Пока что правовое регулирование этого вопроса носит рамочный характер. Вопросы и ответы из практики применения профессиональных стандартов, обсуждавшиеся за «круглым столом», дали базовые знания профсоюзному активу, которые будут полезны при отстаивании трудовых прав работников.

### ТОЛЬКО ФАКТЫ

Презентация здравниц Госкорпорации «Роскосмос» прошла в подмосковном Королеве 15 сентября. Представителей предприятий ракетно-космической отрасли ознакомили с услугами, оказываемыми здравницами РКК «Энергия», а также с возможностями и условиями сотрудничества с Корпорацией в организации отдыха и лечения работников отрасли. В работе выездного семинара, который прошел на базе пансионата «Восход», приняли участие ведущий специалист отдела №339 Д.Р. Байтерякова, представители СОК «Анапа-Нептун», рекламная продукция которого вызвала большой интерес, и заместитель председателя профкома Е.С. Староверова.

15 сентября работники предприятия приняли активное участие в областной акции «Наш лес. Посади свое дерево». Организатором благотворительного движения на предприятии стал профактив. В акции были задействованы 25 площадок, самая большая из них — микрорайон Фирсановка.

Московский государственный симфонический оркестр под управлением Дмитрия Орлова открыл новый сезон. 18 сентября в ДК «Родина» состоялся первый концерт. Профсоюзный комитет, как и в предыдущие годы, приобрел музыкальные абонементы для работников предприятия.

### ОТМЕТИЛИ ПРАЗДНИК

1 октября неработающие пенсионеры — ветераны труда НПО имени С.А. Лавочкина отметили День пожилого человека. К праздничной дате в МЦ «Восход» состоялся концерт. Ветеранов поздравили председатель профкома Т.М. Коростина и ее заместитель Е.С. Староверова.

Накануне праздника профсоюзный комитет организовал выдачу материальной помощи всем неработающим пенсионерам, стоящим на учете в совете ветеранов.

\*\*\*

7 октября для ветеранов профкомом была организована бесплатная экскурсия в музей-заповедник Царицыно. Сказочные Большой и Малый дворцы (архитекторы М.Ф. Казаков и В.И. Баженов), мосты, галереи, арки вызвали всеобщее восхищение и желание вернуться сюда снова.

Над выпуском работали:  
Т.М. КОРОСТИНА, В.В. ДВОРЯНИНОВ,  
Е.С. СТАРОВОЕРОВА.

### ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

## СЧАСТЬЕ – В ТРУДЕ



Ю.К. Крылов на митинге 9 мая.

Юрий Ксенофонтович Крылов — кадровый работник Научно-производственного объединения

имени С.А. Лавочкина. Убедленный сторонник профсоюзного движения. Патриот Родины.

И ветераны труда, и молодое поколение с замиранием сердца слушают стихи военных лет в исполнении Ю.К. Крылова на митинге, который ежегодно проводится на предприятии в преддверии Дня Победы. Бог одарил его талантом, которым он щедро делится с нами.

— Стихи всегда любил, — говорит Юрий Ксенофонтович. — Выступал на смотрах художественной самодеятельности. К 50-летию Победы в Великой Отечественной войне «Василия

Теркина» читал. Все призы были моими, в том числе и приз зрительских симпатий. Потом мне предложили вести программы к юбилеям предприятия, выступать на общезаводских митингах.

Стихи о войне постоянно в душе ветерана труда. Детство Юрия Ксенофонтовича пришлось на военное время. Уже в первом классе выкладывался как взрослый: на сенокосе работал на конных граблях.

В седьмом классе ему купили первые ботинки. До школы на плече нес — там обувался. Окончил профтехучилище. Работал бригадиром монтажников-высотников — строили доменные печи. Отслужил в армии.

Пробовал поступать на актерский — не сложилось. Сдал экзамены в Казанский авиационный институт, потом перевелся в МАИ. Устроился работать в НПО имени С.А. Лавочкина. В этом году исполняется 50 лет непрерывного труда на нашем предприятии. Из множества трудовых наград самыми дорогими Юрий Ксенофонтович считает звания «Заслуженный машиностроитель России» и «Заслуженный создатель космической техники».

Свое счастье Юрий Ксенофонтович Крылов нашел в труде, а трудовой коллектив и профсоюзная организация обрели профессионала и человека с активной жизненной позицией.

### В ЦЕХОВЫХ КОМИТЕТАХ

## ВЗАИМОПОНИМАНИЕ – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ

Мы продолжаем цикл публикаций о работе цеховых комитетов профсоюза. Сегодня в гостях у читателей «Новатора» председатель цехового комитета отдела № 316 О.Г. Комиссаров. Олег Геннадьевич рассказывает о том, что изменилось в работе за последние годы, благодаря общественной активности сотрудников и тесному взаимодействию профсоюза и администрации предприятия.

— В процессе реорганизации предприятия создано новое подразделение, объединившее службу главного механика и лабораторию программного оборудования. Внутренний облик корпуса, в котором мы находимся, изменился до неузнаваемости. После проведенного здесь ремонта работать стало приятнее и комфортнее.

Помимо традиционных направлений профсоюзной работы, таких как оздоровление трудящихся, организация культурного досуга, очень актуальна работа по охране труда, благоустройству прилегающей территории, организации спортивных мероприятий.

В области оснащения рабочих качественной спецодеждой произошел большой сдвиг. Мы

имеем фирменную спецодежду и обувь высокого качества, нареканий к которой практически нет.

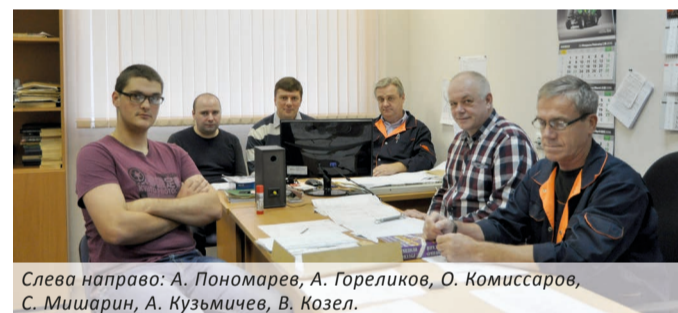
Совместными усилиями в корпусе удалось найти помещение для оборудования туалета — этот злободневный вопрос не решался в течение многих лет.

На первом этаже мы обустроили спортивный уголок. Составили список предпочтительного спортивного инвентаря, подали заявку в отдел №339 и получили все необходимое. В обеденный перерыв все желающие занимаются на спортивных снарядах.

Пока у нас еще нет комнаты питания, как в других подразделениях, но мы надеемся, что появится она и у нас.

Остается нерешенным вопрос обеспечения сотрудников канцелярскими принадлежностями.

Вообще, наши взгляды на задачи профсоюза меняются. Если раньше профсоюз воспринимался как организация, которая распределяет материальные блага, то теперь его главная задача — контроль над соблюдением законных прав работников. Главный регулирующий документ в этом вопросе — коллективный договор. И заводчане понимают



Слева направо: А. Пономарев, А. Гореликов, О. Комиссаров, С. Мишарин, А. Кузьмичев, В. Козел.

### ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

## МОЛОДЫЕ УЧАТСЯ БЫТЬ ЛИДЕРАМИ

С 26 сентября по 1 октября в зональном учебно-методическом центре профсоюзов в Санкт-Петербурге проведена учеба молодого актива первичных профсоюзных организаций ОО «Профобшемаш России». Первичная профсоюзная организация НПО имени С.А. Лавочкина командировала на курсы активистов совета молодых работников предприятия, членов профсоюза В.А. Малкова и С.А. Илышева. Вот что они рассказали:

— В процессе учебы молодые представители организаций и предприятий отрасли обсудили современные проблемы профсоюзного движения: вопросы мотивации профсоюзного членства, актуальные технологии в организации профсоюзной деятельности. Были проведены «круглые столы». По окончании обучения слушателям вручили сертификаты о повышении квалификации.

Организаторы семинара предусмотрели не только содержательную учебную программу, но и культурную: ночную экскурсию по городу, поездку в Царское Село, посещение Екатерининского дворца.

Учеба дала нам возможность пополнить знания, ознакомиться с опытом работы коллег, установить деловые неформальные контакты, подружиться, ну и, конечно, увидеть Санкт-Петербург во всей красе. Незабываемые впечатления!

### ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

## ЧЕТЫРЕ ГЛАВНЫХ ПОСОБИЯ ДЛЯ МАМ

В 2016 году по временной нетрудоспособности и в связи с материнством из средств Фонда социального страхования женщины, которые застрахованы в системе обязательного медицинского страхования, предоставляются четыре вида основных пособий, а именно:

1. Пособие по беременности и родам, равное 100 процентов среднего заработка будущей мамы. Выплачивается за период отпуска по беременности и родам. По общему правилу такой отпуск составляет 140 дней — 70 календарных дней до

родов и 70 — после. Максимально возможный размер пособия за 140 дней по беременности и родам составляет 248 164 руб.

2. Пособие при постановке на учет в ранние сроки беременности. Выплачивается единовременно, если женщина встает на учет в женской консультации на сроке беременности до 12 недель. Размер пособия с 1 февраля 2016 года составляет 581,73 руб.

3. Единовременное пособие при рождении ребенка. С 1 февраля 2016 года размер пособия составляет 15 512, 65 руб.

4. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. Пособие равно 40 процентам среднего заработка того члена семьи, который находится в отпуске по уходу за малышом. Трудовой кодекс позволяет взять такой отпуск как маме, так и вместо нее отцу, работающим бабушке, дедушке или другому родственнику.

Максимально возможный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком в 2016 году составляет 21 554, 8 руб. в месяц. При этом с 1 февраля 2016 года пособие не может быть ниже 2 908,62 руб. по уходу за первым ребенком и 5 817, 24 руб. — по

уходу за вторым и последующими детьми.

Действующим на нашем предприятии коллективным договором предусмотрена дополнительная материальная помощь родителям. Так, на рождение ребенка выплачивается единовременное пособие в размере 10 тысяч руб. Женщине, имеющей ребенка в возрасте от полутора до трех лет и которая находится в отпуске по уходу за ребенком, выплачивается ежемесячное пособие в размере одной тысячи рублей. На день выписки ребенка из роддома отцу предоставляется один дополнительный оплачиваемый день.

## КОРРЕКТИРОВКА СТРАХОВЫХ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

В августе работающие в 2015 году пенсионеры начали получать страховую пенсию в повышенном размере. Повышение пенсии обусловлено проведением Пенсионным фондом России ежегодной беззаявительной корректировки размеров страховой пенсии работающих пенсионеров.

В отличие от традиционной индексации страховых пенсий, когда их размеры увеличиваются на определенный процент, прибавка к пенсии от корректировки носит сугубо индивидуальный характер: ее размер зависит от уровня заработной платы работающего

пенсионера в 2015 году, то есть от суммы уплаченных за него работодателем страховых взносов и начисленных пенсионных баллов.

Максимальная прибавка от корректировки ограничена тремя пенсионными баллами в денежном эквиваленте, то есть не

может составлять более 221,81 руб. (с 1 февраля 2016 года стоимость пенсионного балла составляет 74 руб. 27 коп.).

Из информационного письма №265 ОО «Профобшемаш России».



## ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ

## 75 ЛЕТ НАЗАД – ВЫСТОЯЛИ И ПОБЕДИЛИ

30 сентября 1941 года 2-я танковая группа генерала Гудериана перешла в наступление в районе Шостки. С этого, на первый взгляд, не слишком крупного события в истории Великой Отечественной войны началось одно из важнейших и определяющих её ход сражений — битва за Москву.

Москва была одной из главных военных и политических целей немецкого плана нападения на СССР. Согласно операции «Тайфун» на захват отводилось 4 недели. Город должен был перестать существовать.

Москву предполагалось окружить, первый план — затопить: взорвать шлюзы на канале Москвы, и эта волна должна была смыть городские постройки, а на месте Москвы по планам Гитлера должно было образоваться огромное озеро. Наступление немецких войск началось 30 сентября под Брянском. Затем под Вязьмой, Ржевом, Можайском. Западный и Резервный фронты советских войск сражались до последнего и смогли задержать противника на несколько недель. В самой столице в то время формировались дивизии народного ополчения.

Когда враг был уже на подступах к столице, 15 октября 1941-го было принято постановление об эвакуации города. Слух, что Москву сдадут немцам, породил панику.



16 октября 1941 года — тот день, когда в Москве за всю историю не работал метрополитен, народный комиссариат подготовил к взрыву промышленные предприятия Москвы, в том числе и метрополитен, Большой театр. Известны случаи, когда даже продуктовые

магазины просто открывались, и продукты бесплатно раздавались, только чтобы не достались врагу.

К концу октября на некоторых участках немцам оставалось до Москвы всего лишь 23 километра. Гитлер был уверен, что 7 ноября его войска пройдут по Красной площади.

От обороны к контрнаступлению — таков был план главнокомандующего Западным фронтом Г.К. Жукова. Разгромить ударные группировки врага! На карте боевых действий И.В. Сталин лишь написал: «Согласен». За первый зимний месяц немецкие войска были отброшены на 250 километров к западу.

Битва за Москву длилась 6 месяцев и была одной из самых масштабных. Это сражение, по мнению многих, стало началом коренного перелома во всей Второй мировой войне.

Мы должны знать и ценить нашу историю. У нас были победы и поражения, тяжелые времена и дни триумфов, и если мы не будем помнить о таких событиях, как Битва под Москвой, то мы просто перестанем быть нацией. Мы разучимся одерживать новые победы, позабыв о старых. Именно поэтому важно помнить об этом.

Низкий поклон живым ветеранам и вечная память тем, кто так и остался в далеком 1941-м.

С. КРИВЦОВ.

## КОНКУРС

## СОЦИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Всероссийский конкурс  
"Российская организация высокой социальной эффективности"



НПО имени С.А. Лавочкина откликнулось на предложение Администрации городского округа Химки принять участие в ежегодном Московском областном (региональном) этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Основная задача конкурса — выявление организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Московской области, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта.

Отдел социальной политики №339 подготовил и представил в Министерство соцразвития Московской области документы для участия предприятия в конкурсе по 4 номинациям:

- за сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы;
- за формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы;
- за развитие социального партнерства в организациях производственной сферы;
- за участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности.

Проведение конкурса — это возможность для организаций продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства и формированию здорового образа жизни.

Итоги конкурса ожидаются в конце октября 2016 года и обладатели первых мест по номинациям регионального этапа конкурса, кроме дипломов и ценных призов получат почетное право представлять Московскую область на федеральном этапе конкурса.

## ДОСУГ

## ВПЕРЕД ЗА ХИМКИ!



У НПО имени С.А. Лавочкина и администрации г.о. Химки уже давно сложились хорошие отношения. Молодежь нашего предприятия активно принимает участие в спортивной жизни города, состязается в различных соревнованиях, посещает домашние матчи спортивных команд. Довольно часто мы присутствуем на играх в БЦ «Химки», на стадионах «Родина» и «Арена Химки».

Не так давно нам посчастливилось побывать на матче между ФК «Химки» и ФК «Локомотив», конечно болели за нашу команду. Атмосфера на матчах потрясающая — заставляет прочувствовать все, что творится в момент гола.

Мы выражаем благодарность администрации г.о. Химки за предоставленную возможность посещать данные мероприятия.

О. КОЗЛИКИНА.

## ВЫСТАВКИ

## ПЕРВЫЕ КОСМОНАВТЫ: НЕОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА



4 октября — день начала Космической эры и День ракетно-космических войск. В этом году к этой дате было приурочено открытие выставки фотографий Б.А. Смирнова «Первые космонавты. Неофициальная хроника» в стенах Аэрокосмического лицея №13 в Новых Химках.

Впервые выставка, на которой можно увидеть 60 уникальных

фоторабот была показана в музее нашего предприятия в 2013 году. Борис Алексеевич Смирнов — известный фотограф, кинооператор и режиссер-документалист, всю свою жизнь посвятивший съемкам по ракетно-космической тематике. Выставка «Первые космонавты» — это уникальный материал, рассказывающий о повседневной жизни

членов первого отряда космонавтов, в котором Б.А. Смирнов работал штатным фотографом с 1961 по 1964 годы. На первой презентации выставки 11 октября 2013 года в музее НПО имени С.А. Лавочкина, где сам автор Б.А. Смирнов представлял свои фотоработы, присутствовали космонавты и бывшие «слушатели» первого отряда.

После демонстрации в нашем музее, выставка побывала в Мемориальном музее Ю.А. Гагарина (г. Гагарин) и в музее космодрома Байконур (филиал ФГУП «ЦЭНКИ», Казахстан). Лицей №13 городского округа Химки — это четвертая площадка, на которой демонстрируется уникальная фотоэкспозиция.

На торжественное открытие выставки в лицей приехали ветераны космодрома Байконур, в том числе В.М. Сухоненко, собственно и предложивший показать экспозицию в стенах учебного заведения, родственники Б.А. Смирнова — жена и дочь. От имени предприятия с приветственным словом к ученикам обратился автор данной заметки. Интересные и содержательные выступления гостей на открытии школьники слушали очень внимательно, а потом задавали вопросы. Много теплых и дружеских слов было сказано об авторе выставки — Б.А. Смирнове.

Уже более года нет с нами Бориса Алексеевича, но выставка продолжает его дело — несет людям знания!

С. ОЗЕРИНИН.

## УТРАТА

8 октября ушел из жизни кадровый работник НПО имени С.А. Лавочкина Николай Николаевич Зырянов, пришедший на предприятие по направлению из МГУ имени Ломоносова в 1973 году.

На этапе развития вычислительного комплекса нашего предприятия Н.Н. Зырянов разработал уникальное в масштабах страны специальное программное обеспечение (СПО) обработки телеметрической информации (ТМИ).

В 1979 году в Евпатории, в центре дальней космической связи, Н.Н. Зырянов принимал непосредственное участие в летных испытаниях, где успешно отработало СПО на этапе посадки СА на поверхность планеты серии изделий «Венера».

Под его руководством и при его личном участии разработано несколько программных систем, которые успешно функционируют при штатной эксплуатации ряда изделий нашего предприятия.

Человек исключительной честности и порядочности, любящий наш коллектив и не помышлявший о переходе на другое предприятие, имея выгодные предложения.

У него было два приоритета: работа и семья.

Глубоко внимательное отношение к родным и близким.

Память о Николае Николаевиче Зырянове сохранится у коллег и у всех, кто его знал.

