

НПО
ЛАВОЧКИНА

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
"НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ИМЕНИ СЕМЕНА АЛЕКСЕЕВИЧА ЛАВОЧКИНА"

НОВАТОР

№ 1 (1993)
ЯНВАРЬ
2019 года

ХОТЕЛИ КАК ЛУЧШЕ,
А ПОЛУЧИЛОСЬ... 5 >>
ЕЩЕ ЛУЧШЕ!

И СНОВА О ДОБРЕ И
ПОМОЩИ ПРОСТЫМ 8 >>
И НЕЗНАКОМЫМ ЛЮДЯМ

27 ДЕКАБРЯ СО СТАРТОВОГО КОМПЛЕКСА КОСМОДРОМА ВОСТОЧНЫЙ УСПЕШНО ОСУЩЕСТВЛЕН ПУСК РАКЕТЫ-НОСИТЕЛЯ «СОЮЗ-2-1А» С РАЗГОННЫМ БЛОКОМ «ФРЕГАТ» ПРОИЗВОДСТВА НПО ЛАВОЧКИНА, КОСМИЧЕСКИМИ АППАРАТАМИ ДИСТАНЦИОННОГО ЗОНДИРОВАНИЯ ЗЕМЛИ «КАНОПУС-В» №5, №6 И 26-Ю ИНОСТРАННЫМИ МАЛЫМИ КОСМИЧЕСКИМИ АППАРАТАМИ ПРОИЗВОДСТВА ГЕРМАНИИ, ЯПОНИИ, США, ИСПАНИИ И ЮАР.

В ОБЩЕЙ СЛОЖНОСТИ В ХОДЕ МИССИИ РБ «ФРЕГАТ»

БЫЛО ОСУЩЕСТВЛЕНО СЕМЬ ВКЛЮЧЕНИЙ МАРШЕВОЙ ДВИГАТЕЛЬНОЙ УСТАНОВКИ, ВМЕСТЕ С «КАНОПУСАМИ» НА РАСЧЕТНЫЕ ОРБИТЫ УСПЕШНО ВЫВЕДЕНЫ 20 АМЕРИКАНСКИХ, ТРИ НЕМЕЦКИХ И ПО ОДНОМУ ЯПОНСКОМУ, ИСПАНСКОМУ И ЮЖНОАФРИКАНСКОМУ СПУТНИКУ. ДАННЫЙ ПУСК СТАЛ 72-М ДЛЯ РАЗГОННОГО БЛОКА «ФРЕГАТ».

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЗАКАЗЧИКОВ ПУСКА, КООПЕРАЦИЮ И ВЕСЬ КОЛЛЕКТИВ НПО ЛАВОЧКИНА С УСПЕШНОЙ РАБОТОЙ РБ «ФРЕГАТ»!

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

НИКАКИХ РЕВОЛЮЦИЙ. ТОЛЬКО ЭВОЛЮЦИЯ

— Смена руководителя — часто стресс для коллектива, но он может быть как со знаком плюс, так и со знаком минус. Дмитрий Rogozin подчеркнул, что главная цель подобных перестановок — не поменять руководителей, а «добиться от директоров эффективного управления предприятиями». Вы в новой должности почти полгода, расскажите про свои впечатления?

— У меня нет цели разрушить до основания то, что есть и создавалось десятилетиями. Я считаю, что такая стратегия в корне неверная. Школа и традиции, возникшие на таких крупных производственных площадках, образовались не на пустом месте. Хотя очевидно, что определённые изменения все же необходимо провести.

— Что структурно Вас не устраивает в НПО?

— Предыдущая структура требовала доработки. Наша главная задача — всем коллективом работать на конечный результат. Поэтому сейчас мы проводим организационно-штатные мероприятия и работаем над тем, чтобы у нас была оптимальная и управляемая структура. Как отмечал Георгий Николаевич Бабакин: «Каждый творческий коллектив должен иметь в своём составе: толковых проектантов, опытных конструкторов, деловых технологов, хороших испытателей, его величество рабочий класс». Много лет прошло, а эта формула не потеряла своей актуальности.

— На Красноярском машиностроительном заводе Вы прошли путь от шлифовщика инструментального

цеха до генерального директора. Как говорится «пройдены все ступени». Вам это помогает в работе?

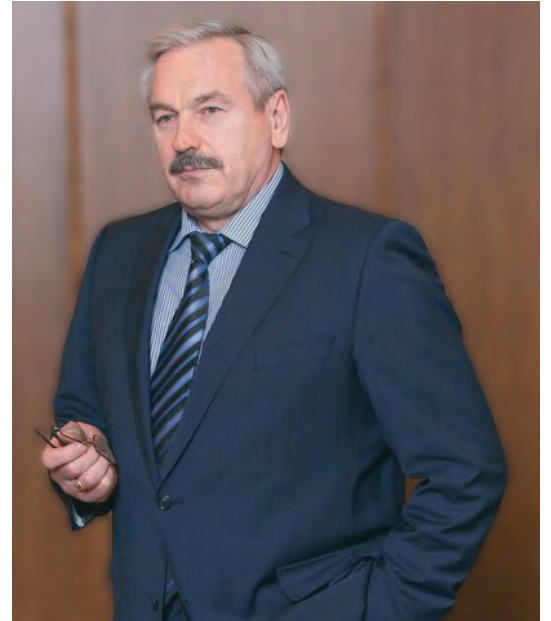
— На все 100% разобраться в своём деле можно только в том случае, если ты знаешь изнанку этой работы. Главный секрет прост — чтобы найти общий язык с людьми, которыми управляешь, нужно самому побыть простым работником. Поэтому, как все уже успели заметить, я часто практикую визиты в цеха. Считаю, что руководитель должен быть максимально подключен к решению проблемных вопросов, а не ждать отчётов от исполнителей.

— Сейчас много внимания уделяется модернизации и техническому перевооружению предприятий отрасли. Что в этом плане сделано у нас за прошедший год?

— За 2018 год было выполнено более 250 мероприятий по приобретению, модернизации и внедрению нового оборудования, реконструкции производственных корпусов на общую сумму 1,35 миллиарда рублей. Приобретены и запущены новые токарные станки с ЧПУ, новый вакуумно-формовочный пресс, введён стенд для определения координат центра масс РБ «Фрегат», закуплен ряд другого технологического оборудования (безэховая камера, автоматизированный измерительно-вычислительный комплекс).

Мы планируем реализацию трёх крупных инвестиционных проектов, в результате которых в период с 2020 по 2027 год будут полностью восстановлены и оснащены современным оборудованием пять производственных корпусов. Реконструкция и оснащение

Владимир КОЛМЫКОВ,
генеральный директор
АО «НПО Лавочкина»



мощностей предприятия будет осуществляться в рамках государственной программы Российской Федерации на 2018–2027 годы.

Но недостаточно нового оборудования, которое позволяет выполнять возложенные на нас задачи. Главный вопрос — кадры, которые будут работать на этом оборудовании. Как говорится «с улицы» рабочих не наберешь. Есть масса требований к уровню подготовки таких специалистов.

— Как планируете привлекать специалистов на работу в НПО?

— В 2018 году нами принято на работу 515 человек, из них по программе «Фрегат» — 131. Но потребности в трудовых ресурсах, особенно квалифицированных технических специалистах, сохраняются. Здесь крайне важно плотно сотрудничать с учебными заведениями, в том числе по практике и по целевому приёму. В 2018 году у нас прошли практику 350 студентов высших и средних профессиональных учебных заведений. В этом году планируем расширить количество учебных заведений и географию сотрудничества, включая не только вузы Москвы, но и Томска, Санкт-Петербурга, а также увеличить объём набираемых

студентов. Когда молодой человек ещё в процессе обучения видит работу предприятия изнутри, это способствует приобретению им опыта значительно быстрее, нежели простое изучение документации. Стоит отметить, что при приёме на работу инженерно-конструкторского персонала ключевая роль в принятии кадровых решений должна быть возложена на инженерно-технические подразделения, так как именно производственные специалисты могут в полной мере оценить профессиональные качества и компетенции кандидата.

— Как удержать ценные кадры?

— Надо отметить, что в 2018 году текучесть персонала была меньше ожидаемой, и это радует. На сегодняшний день среднемесячная зарплата составляет чуть более 73,5 тысяч рублей — это хороший показатель по отрасли и по региону в целом. В моём понимании руководитель должен осознавать, что работники — его самый важный ресурс. Как и любое современное предприятие — мы имеем собственную социальную политику, которую постоянно развиваем, расширяя пакет социальных гарантий и программ, направленных на различные категории персонала. Среди наиболее востребованных направлений социальной поддержки хочу отметить: дотации на летний отдых работников и их семей (общая сумма дотации на путёвки от предприятия за прошедший год

« в 2019 году у нас по плану обеспечение 17-ти запусков космических аппаратов нашими разгонными блоками «Фрегат» с четырёх космодромов, расположенных в различных географических зонах. Это колоссальная ответственность перед нашими заказчиками. »



составила более 20 млн рублей), материальная помощь по условиям Коллективного договора, льготы на улучшение жилищных условий и компенсации процентов по ипотеке для молодых семей. Предприятие активно организует физкультурно-спортивную деятельность. Кстати, у нас почти 40% работников занимаются различными видами спорта. Я приложу максимум усилий для того, чтобы трудиться у нас было престижно и комфортно.

– Что мотивирует больше — денежная премия или похвала руководителя?

— Не скрою, есть вопросы по заработной плате. Сейчас мы пересматриваем систему стимулирования труда работников. В конечном счёте, на выходе, это должна быть не сухая арифметика, а глубокий предметный анализ степени участия конкретного работника в создании, испытаниях и успешных запусках космических аппаратов, которые призваны решать сложные, интереснейшие научно-технические задачи.

– В НПО Лавочкина создана уникальная научная конструкторская и производственная школа, основателем которой являлся еще С.А. Лавочкин. Как сегодня мы работаем над развитием интеллектуального потенциала?

— В соответствии с планом за прошедший год выполнено 12 НИР. Заключение комиссий говорят о том, что их результаты могут быть использованы в реализации перспективных опытно-конструкторских работ. У нас восстановлена система по подготовке научных кадров, функционирует

аспирантура. Сформирован новый состав диссертационного совета по трём научным специальностям. Ежеквартально выпускается широко известный в научных кругах журнал «Вестник «НПО им. С.А. Лавочкина». Библиометрический показатель (импакт-фактор) нашего журнала уверенно растёт: за последние несколько лет количественный индикатор востребованности и признанности журнала в научной среде вырос на 120%. Сегодня свои научные статьи у нас публикуют не только работники НПО Лавочкина, но и представители ряда других организаций, включая зарубежных.

Работники Общества регулярно принимают участие в научно-технических конференциях по различным направлениям: ЭКБ и метрология, материалы, приборное оборудование, аддитивные технологии, терморегулирование (тепловые трубы), баллистика. По итогам научно-технических конференций опубликовано почти 100 статей (доклады, тезисы), в которых более 200 авторов являются работниками нашего предприятия. Мы регулярно получаем патенты на изобретения и свидетельства на результаты интеллектуальной деятельности (изобретения, полезные модели, промышленные образцы).

– Какие методы сейчас применяются для повышения качества и надёжности ракетно-космической техники?

— Я считаю, что это один из важнейших вопросов. Качество выполняемых работ должно быть на высочайшем уровне. Каждая проблемная ситуация должна детально и в кратчайшие сроки анализироваться, халатность просто недопустима. Определяющим



« В процессе производства обязательным требованием для всех работников должно выступать строгое соблюдение технологической дисциплины »

аспектом обеспечения качества на выходе является самое начало жизненного цикла изделия, а именно качественная разработка конструкторской документации. В процессе производства обязательным требованием для всех работников должно выступать строгое соблюдение технологической дисциплины. Руководители должны обеспечивать эффективный контроль исполнителей на всех стадиях работ, при необходимости проводить критический анализ принятых технических решений. Все эти шаги призваны гарантировать производство продукции заданного технического уровня и высочайшего качества.

Сейчас мы разрабатываем новую версию методики оценки качества труда путем определения коэффициента качества с учётом выполняемой работы руководителей всех уровней и подразделений предприятия. Уже разработан нормативный документ по оценке рисков невыполнения контрактов по созданию научно-технической продукции. В планах также разработка и внедрение основополагающего документа организации «Руководство по качеству при проектировании, разработке, производстве, монтаже и обслуживании продукции специального назначения». Регулярно обеспечивается мониторинг мероприятий по повышению качества и надёжности ракетно-космической техники. У нас проводятся Дни качества заместителя генерального директора по производству, ежеквартально предоставляются данные по контролю технологической дисциплины и показателям качества выпускаемой продукции.

В этом году проведена ресертификация системы менеджмента качества предприятия. Регулярно проводятся как внутренние проверки функционирования процессов СМК, так и внешние проверки организаций-соисполнителей, в том числе внеплановые.

В 2018 году НПО Лавочкина было аккредитовано на право проведения поверки средств измерений (СИ) и проведения метрологической экспертизы технической документации. Мы своими силами провели метрологические экспертизы и оформили более 20

заключений по ОКР без привлечения сторонних организаций. В дальнейшем мы планируем расширять область аккредитации на поверку динамометрических ключей, датчиков вибрации, электрических и температурных СИ. Всё это позволит нам дополнительно снизить временные и финансовые затраты на поверку.

– Как Вы оцениваете финансово-экономические итоги деятельности предприятия?

— По предварительным данным за 2018 год нами получена выручка в размере около 13 млрд рублей. К сожалению, есть отклонения от запланированного объема, то есть мы могли заработать больше. Эта ситуация связана с изменением структуры производственной программы и курсовой разницей по коммерческим договорам. Однако в целом финансово-экономическое состояние предприятия устойчивое, стабильный портфель заказов позволяет нам полноценно функционировать и выполнять все свои обязательства.

– Каковы наиболее важные итоги производственной деятельности за прошедший год?

— В 2018 году мы обеспечили семь пусков РБ «Фрегат». Наш разгонный блок вновь доказал свои неоспоримые конкурентные преимущества на мировом рынке пусковых услуг. В декабрьском пуске с космодрома Восточный в результате семи включений маршевой двигательной установки сразу 28 космических аппаратов были выведены на заданные орбиты. Этот пуск стал 72-м для нашего разгонного блока.

Проведена масштабная работа по международному проекту «Экзо-Марс-2020»: разработан, согласован и выпущен значительный объём конструкторской документации, введены в эксплуатацию место для проведения вибродинамических испытаний с обеспечением 500 каналов измерений

« Сейчас мы пересматриваем систему стимулирования труда работников. В конечном счёте, на выходе, это должна быть не сухая арифметика, а глубокий предметный анализ степени участия конкретного работника в создании, испытаниях и успешных запусках космических аппаратов »



Начало на стр. 2

и стенд для отработки динамики посадки, собраны макеты для проведения различных испытаний. В начале декабря начались испытания макета составного космического аппарата на вибрационную, динамическую и статическую прочность, нацеленные на отработку прочности изделия. Сборка лётной модели изделия идёт в соответствии с графиком.

В чистовой камере находится лётное изделие «Спектр-РГ». Это уникальная космическая обсерватория, разработанная в рамках совместного российско-германского проекта. На данном этапе космический аппарат собран, проводятся комплексные испытания. В ближайшее время аппарат будет отправлен на Байконур для дальнейшего запуска и выведения на рабочую орбиту.

– Какие задачи считаете приоритетными на текущий год?

– Безусловно, важнейший приоритет – обеспечение пусков наших космических аппаратов. В этом году нам предстоит запуск орбитальной астрофизической обсерватории «Спектр-РГ», гидрометеорологического спутника «Электро-Л» №3.

Кроме того, в 2019 году у нас по плану обеспечение 17-ти запусков космических аппаратов нашими разгонными блоками «Фрегат» с четырёх

« Проведена масштабная работа по международному проекту «ЭкзоМарс-2020»: разработан, согласован и выпущен значительный объём конструкторской документации, введены в эксплуатацию место для проведения вибродинамических испытаний с обеспечением 500 каналов измерений и стенд для отработки динамики посадки »

космодромов, расположенных в различных географических зонах. Это колоссальная ответственность перед нашими заказчиками.

Нам предстоит выполнить большой объём работ по изготовлению посадочного аппарата «Луна-Глоб», гидрометеорологического спутника «Арктика-М», а также десантного модуля и посадочной платформы миссии «ЭкзоМарс-2020» с последующей отправкой материальной части в Европу для проведения дальнейших работ.

– Есть уверенность, что мы справимся?

– Вся наша работа направлена на главную конечную цель – успешный пуск в запланированную дату и результативную работу космического



аппарата. Но не стоит забывать, что практически каждая наша новая миссия – уникальна по своей сути и чаще всего выполняется впервые. Такое первопроходство всегда сопряжено с рядом сложностей. В этой ответственной цепочке от задумки до реализации мы, к сожалению, не застрахованы от новых вводных, требующих от нас принятия дополнительных решений по проекту. Проблемы есть, и они возникают не потому, что кто-то чего-то не делает. Некоторые трудности накапливались десятилетиями, прежний задел исчерпан, а новый не создан. Но если коллектив

работает на совесть – ему всё по плечу! Повторно, я хотел бы подчеркнуть, мы сможем выполнить все взятые на себя договорные обязательства при условии соблюдения требований технологической дисциплины и при высоких качественных характеристиках выпускаемой нами продукции. Никаких сверхъестественных задач у нас нет, просто каждому из нас на рабочем месте надо хорошо выполнять свою работу.

– Каким Вы хотите видеть НПО Лавочкина через несколько лет?

– Таким, чтобы первые строчки всех информационных агентств заняли известия о наших сенсационных космических успехах.

– Что пожелаете коллективу?

– Будьте неравнодушны к своему делу, пусть ваша критика будет конструктивной, вносите рациональные предложения, как вы можете усовершенствовать результат своего труда.

– У Вас остается время на хобби, спорт, отдых?

– Пока времени, к сожалению, не хватает. Но когда появляется редкая возможность, с удовольствием посвящаю время рыбалке, охоте, лыжам, плаванию и катанию на снегоходе.

Беседовала Наталья ГАЛИЧ.

« В чистовой камере находится лётное изделие «Спектр-РГ». Это уникальная космическая обсерватория, разработанная в рамках совместного российско-германского проекта. На данном этапе космический аппарат собран, проводятся комплексные испытания. В ближайшее время аппарат будет отправлен на Байконур для дальнейшего запуска и выведения на рабочую орбиту »

ХОТЕЛИ КАК ЛУЧШЕ, А ПОЛУЧИЛОСЬ... ЕЩЕ ЛУЧШЕ!

Специалисты НПО Лавочкина и Роскосмоса продолжают попытки восстановить связь с космическим радиотелескопом «Спектр-Р». Космический аппарат проработал в интересах научного сообщества в 2,5 раза дольше запланированного срока. Сейчас системы космического аппарата функционируют, однако команды с Земли телескоп не принимает. В случае, если установить связь не удастся, будет рассмотрен вопрос о завершении работы с КА «Спектр-Р».



Член-корреспондент Российской академии наук и руководитель научной программы международного проекта «Радиоастрон» Юрий Ковалев рассказал, каких достижений помог добиться радиотелескоп «Спектр-Р». Космический аппарат обеспечил как минимум три важных успеха в исследовании космоса.

Во-первых, с помощью «Спектра-Р» ученые смогли открыть экстремальную яркость квазаров — галактических ядер, где сверхмассивная черная дыра поглощает окружающее вещество. С учетом этого открытия специалисты пересмотрели весь механизм излучения ядер квазаров.

Вторым успехом Юрий Ковалев назвал исследование механизма формирования джетов, струй плазмы, которые исторгаются из нейтронных звезд. С помощью российского

радиотелескопа ученые установили, что в формировании джетов участвует не только сверхмассивные черные дыры, но и аккреционные газовые диски.

Третье достижение — открытие нового эффекта рассеяния радиоизлучения в нашей галактике, который раньше был абсолютно неизвестен в астрофизике. Он позволяет оценить физические параметры облаков в нашей галактике — облаков плазмы, пыли.

Юрий Ковалев рассказал и о проблеме, по которой в данный момент «Спектр-Р» испытывает неполадки. Дело в том, что бортовой комплекс радиотелескопа перестал реагировать на команду включения передатчика. Именно этот механизм передает на Землю телеметрию.

Алексей ДЕМЕТЬЕВ.

ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ

КОНТРОЛЬ, ПРОВЕРКА, КОСМОС

Комплекс электрических испытаний — важное подразделение НПО Лавочкина, где изделия проходят зачетные наземные испытания перед отправкой на космодромы. Инженер по испытаниям Алексей Окишев рассказал нам подробней как устроена его работа и что значит электрические испытания.

- Алексей, расскажите о себе, где Вы учились и как попали в НПО Лавочкина?

- Я учился в МАИ по специальности «Испытания летательных аппаратов», еще будучи студентом, решил, почему бы не попробовать устроиться по специальности и пришел в отдел кадров предприятия.

В итоге я начал работать инженером в центре электрических испытаний, в секторе отработки научной аппаратуры. Потом за три месяца до получения диплома в 2016 году нас с одноклассником направили на отработку космических аппаратов, и мы полностью с головой окунулись во все тонкости и сложности профессии. Сейчас работаю на изделии «Спектр-РГ».

- Что входит в круг обязанностей инженера по испытаниям? Какие работы вы выполняете?

- Наше подразделение занимается электрическими испытаниями космических аппаратов, разгонных блоков и их составных частей, отработка КА состоит из электрических проверок и сеансов. Если точнее, то сеанс — это имитация определенного участка работы изделия в космосе. Например, участок выведения, участок работы двигательной установки. Недавно проводили сеанс имитации раскрытия солнечной батареи. Электрические испытания — это заключительный этап изготовления изделий, который показывает,

что изделие функционирует так, как оно должно функционировать в космосе.

Мы подготавливаем изделие к проведению сеанса, следим за сеансом, готовим всю документацию, подписываем акты, очень много организаторской работы.

- С помощью какой аппаратуры проводятся наземные электрические испытания?

- В основном это контрольно-проверочная аппаратура, которая имитирует управление КА. Мы подключаем к изделию датчики наземные и бортовые, с которых смотрим передаваемую информацию. Сначала проводятся

БЛИЦ-ОПРОС:

- САМОЕ СЛОЖНОЕ В ВАШЕЙ ПРОФЕССИИ?

- АККУРАТНОСТЬ.

- ОТЛИЧИТЕЛЬНОЕ КАЧЕСТВО ИНЖЕНЕРА ПО ИСПЫТАНИЯМ?

- КОРРЕКТНОСТЬ.

- САМЫЙ ГЛАВНЫЙ ПЛЮС ВАШЕГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ?

- ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛНОСТЬЮ УЗНАТЬ ИЗДЕЛИЕ И ПРЯМАЯ ПРИЧАСТНОСТЬ К КОСМОСУ.



Алексей ОКИШЕВ, инженер по испытаниям АО «НПО Лавочкина»



автономные испытания каждой из систем по отдельности, затем после сборки космического аппарата все проверяется вместе.

- Какие плюсы и минусы Вы могли бы выделить в вашей профессии?

- Из плюсов могу выделить грандиозность и масштабность того, что мы делаем. Мы прикасаемся здесь на Земле к тому, что будет потом летать и работать в космосе. Коллектив у нас очень дружный, все всегда приходят на помощь. Минусов никаких выделить не могу.

Беседовала Юлия АНИКЕЕВА.



ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ – НА ЗАКОННЫХ ОСНОВАНИЯХ

Итоги работы профсоюзного комитета АО «НПО Лавочкина» в 2018 году подводит председатель первичной профсоюзной организации В.В. ДВОРЯНИНОВ.

Профсоюз сегодня – единственная из общественных организаций – представляет и защищает права и интересы трудящихся на законных основаниях, руководствуясь в своей деятельности Уставом ППО, Трудовым кодексом РФ, Отраслевым соглашением по организациям ракетно-космической отрасли РФ на 2018–2020 годы, коллективным договором на 2017–2020 годы.

Работа профсоюзного комитета АО «НПО Лавочкина» в 2018 году была организована по пяти основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации:

1. Законотворческая и представительская, в том числе охрана труда.
2. Патриотическая работа.
3. Профсоюзная учеба и молодежная политика.
4. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.
5. Взаимодействие с внешними партнерами.

1 В отчетном периоде проведено шесть заседаний профсоюзного комитета, на которых решались актуальные вопросы производственной деятельности, охраны труда, социальной защиты. Осуществлялся контроль выполнения коллективного договора на 2017–2020 годы. Разрабатывались предложения работодателю. Рассматривалось исполнение и утверждение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета. Утверждались размеры и порядок выдачи материальной помощи.

Проведены три заседания профактива в рамках запланированных на 2018 год встреч с руководством Общества для обсуждения текущих производственных планов и программ.

Заключены дополнительные соглашения № 2, 3, 4 к коллективному договору. Особо значимым документом для социальной поддержки работников Общества в связи с выходом на заслуженный отдых явилось принятие дополнительного соглашения № 5 – Программа «Ветеран 65+».

Проведено 480 бесплатных юридических консультаций для членов профсоюза.

2 Первичная профсоюзная организация принимала активное участие в подготовке и проведении заводских и городских мероприятий, например, таких как: 73-я годовщина Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов; шествие «Бессмертный полк»; митинг 22 июня, в День памяти и скорби, у мемориала «Отстоявшим Отчизну» и

митинг к Дню памяти воинов-интернационалистов; возложение цветов к памятникам и обелискам; празднование 100-летия ВЛКСМ.



Участники празднования 100-летия ВЛКСМ

Профсоюзная организация, по сложившейся традиции, осуществляла уход за мемориалами заслуженных работников Общества, было организовано посещение мест их захоронения к памятным датам.

Почетом и уважением в трудовом коллективе пользуется профсоюзная организация неработающих пенсионеров – совет ветеранов. В течение года из средств профбюджета выделялись денежные средства к юбилейным датам ветеранам Общества, к Дню Победы участникам Великой Отечественной войны, узникам, блокадникам и труженикам тыла, а также всем членам ветеранской организации к Дню пожилого человека.

Для ветеранов были организованы и проведены экскурсии в Музей народных художественных промыслов (г. Гжель), в музей РКК «Энергия» (г. Королев), тематические экскурсии в музей НПО Лавочкина, на Новодевичье кладбище к мемориалам Г.Н. Бабакина и С.А. Лавочкина.



Новодевичье кладбище. У надгробия С.А. Лавочкину

3 Важные направления работы – профсоюзная учеба и молодежная политика. В 2018 году штатные работники ППО, специалисты аппарата профкома, председатели и профактив цеховых комитетов подразделений Общества участвовали в выездных совещаниях:

- в семинаре председателей первичных профсоюзных организаций в образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Нижегородского облсвопрофа» по программе

«Приоритетные направления деятельности профсоюзной организации в современных условиях»;

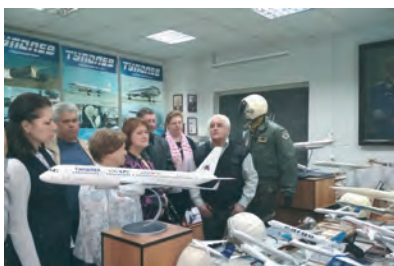
- на Центральных профсоюзных курсах Московской Федерации профсоюзов (п. Правдинский, Пушкинский район) по программе «Менеджмент социально-ориентированной некоммерческой общественной организации» («Профсоюзный менеджмент»);

- на курсах повышения квалификации в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов (г. Санкт-Петербург) по программе «Актуальные вопросы построения финансовой работы в профсоюзной организации»;



Участники молодежного семинара

- в учебном семинаре для молодежного профактива (г. Нижний Новгород) по образовательной программе «Молодежь и профсоюз: стратегия будущего». Для повышения профессиональной компетентности работников Общества организован цикл экскурсий в музей РКК «Энергия» (г. Королев), экскурсия в музей ОКБ А.Н. Туполева (г. Москва).



В музее ОКБ А.Н. Туполева

4 Для членов профсоюза в отчетном периоде проведены экскурсии по маршрутам:

- «Петровск – молокозавод – Годеново – художественная мастерская семьи Топорковых – Музей Ежа Петровича в Ярославской области»;

- «Старинные усадьбы»;
- Теплоходная экскурсия «Москва дворянская»: «Москва-Сити» – Крымский мост.

На бесплатной основе и по льготным ценам для членов профсоюза приобретено более 500 билетов на спектакли и концерты на такие театральные и концертные площадки Москвы и Химок, как:

- Московский Мюзик-Холл – к Дню защитника Отечества;
- Государственный Кремлевский Дворец – к Дню авиации и космонавтики;
- Камерный зал Московского международного Дома музыки – на концерт Заслуженной артистки России И. Костровой;

- Зеркальный зал Москонцерта – на акустический концерт А. Еловских;

- ДК «Родина» – на концерт к дню памяти В.С. Высоцкого;

- театр «Наш дом» – на праздничный концерт «Вполголоса о самом дорогом...» к Дню Победы и на спектакль «Двое на качелях».

В 2018 году 918 членам профсоюза оформлены бессрочные персональные карты магазина METRO CASH AND CARRY.

К новогодним праздникам проведена большая работа по приобретению и выдаче 3000 новогодних подарков детям работников Общества и внукам членов профсоюза, 477 билетов на новогодние елки Москвы и г.о.Химки, пригласительных билетов на новогодние представления. Организована и продолжит работать в январе ставшая уже традиционной выставка детского рисунка в столовой корпуса 127.

ППО уделяет большое внимание спортивно-оздоровительной работе среди сотрудников Общества, пропаганде и популяризации здорового образа жизни. В течение ряда лет, и 2018 год не стал исключением, профком заключает корпоративные договоры с фитнес-центрами на приобретение льготных годовых абонементов для членов профсоюза и их семей, оформлено 622 абонементов в том числе и для членов совета ветеранов, обеспечивает бесплатными билетами на баскетбольные матчи БК «Химки» и футбольные матчи ФК «Химки», выдано 1220 билетов на 14 матчей, осуществляет координацию работы секций туристического клуба Общества.

5 По направлению взаимодействия с внешними партнерами первичная профсоюзная организация Общества активно участвовала в разработке и принятии Отраслевого соглашения по организациям ракетно-космической промышленности РФ на 2018–2020 годы; в совещаниях по обсуждению проекта Федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»; в расширенных заседаниях Московского областного объединения организаций профсоюзов по вопросам организации отдыха и оздоровления детей в 2018 году и многих других городских мероприятиях.

Первичная профсоюзная организация АО «НПО Лавочкина» уверенно вступила в новый календарный год. Своей основной задачей ППО ставит защиту прав и интересов работников – членов профсоюза, обеспечение безопасными условиями труда и социальными гарантиями.

Наработанный в предыдущие годы, в том числе и в 2018-м, опыт станет прочным фундаментом в решении поставленных задач, а оценку нашей работе даст отчетно-выборная профсоюзная конференция, запланированная на конец 2019 года.

Более подробно с отчетом ППО можно ознакомиться на сайте profkom.la или laspace.la – раздел «Профсоюзный комитет».

Над выпуском работали:
В.В. ДВОРЯНИНОВ, Е.С. СТАРОВОЕРОВА.

ЧЕЛОВЕК ГОДА – 2018

В Калуге победителем первой городской премии «Человек года – 2018» стал ведущий конструктор НПО Лавочкина.

Премия проходила с мая по декабрь и нашла множество откликов от калужан. Люди выдвигали достойных, голосовали и болели за них. Участие приняли более 60 претендентов, после общенародного голосования на сайте мероприятия в финал по 12 номинациям вышли 36 претендентов. Имена обладателей звания «Человек года» были озвучены в торжественной обстановке в Инновационном Культурном Центре. Поддержать номинантов пришли сотни калужан – представители общественности, рабочих организаций различных сфер деятельности города. Для каждого из победителей этот момент был волнительным.

По словам министра внутренней политики и массовых коммуникаций Калужской области Олега Калугина, данная премия – не отраслевая, вручается не за профессиональные успехи, а за заслуги перед городским сообществом.

«Она мотивирует делать вклад в развитие родного города, преумножать



социальный капитал, что продемонстрировали финалисты и победители», – сказал Калугин.

Человеком года в сфере технологий и инноваций признан работник Калужского филиала НПО Лавочкина – ведущий конструктор Александр Штокал. Он отмечен за научное наполнение космического бренда Калуги.

В настоящее время Александр выполняет работы по созданию

элементов, узлов и конструкций космических аппаратов, а также принимает участие в экспериментальной отработке и внедрению новых материалов по теме: «Исследование стойкости и физико-механических свойств МДО-покрытий на алюминиевых, магниевых, титановых и циркониевых сплавах в условиях эксплуатации прецизионных узлов космических аппаратов», которые обеспечивают повышение эксплуатационных свойств материалов, применяемых в ракетно-космической отрасли, снижение массы узлов космических аппаратов, повышение качества их работы и срока службы на орбите. Его работы подтверждают «космический» статус Калуги не на словах, а на деле.

Александр с отличием окончил в 2011 году КФ МГТУ им. Н.Э. Баумана по специальности «Технология

машиностроения». С 2009 года работает в Калужском филиале НПО Лавочкина. В ноябре 2015 года защитил диссертацию «Особенности получения и физические свойства оксидированных прецизионных узлов космического телескопа», и ему была присуждена ученая степень кандидата технических наук.

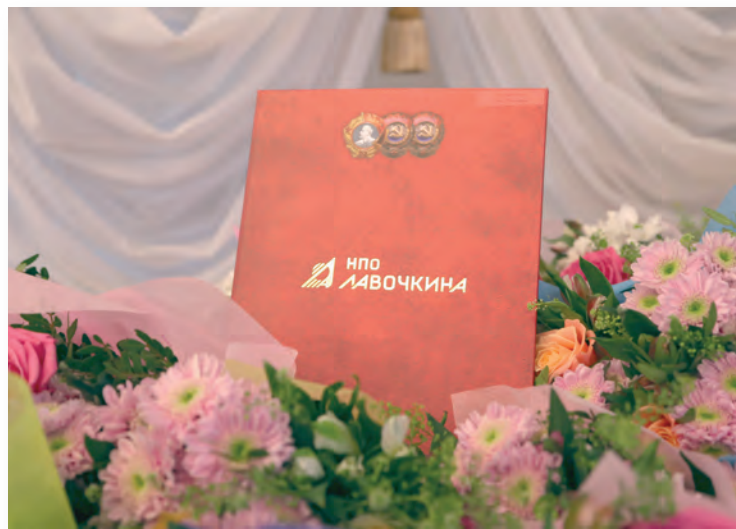
Александр Штокал – автор и соавтор более 30 научных публикаций по теме: «Технологии микродугового оксидирования». В проведении исследований по данной теме принимали участие не только работники НПО Лавочкина, но и сотрудники КФ МГТУ им. Н.Э. Баумана (В.К. Шаталов, Л.В. Лысенко, Т.А. Говорун, Ю.Г. Головачева и Т.Ю. Карабахина).

Организатором премии выступило Министерство внутренней политики и массовых коммуникаций Калужской области. Её цель – популяризация личностей, внесших наибольший вклад в развитие социально-экономической, культурной сфер города Калуги.

Александр КЕЛЛЕР.

ТВОИ ЛЮДИ, ПРЕДПРИЯТИЕ!

С ПОЧЁТОМ - НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ



26 декабря в торжественной обстановке руководители, представители профсоюзной организации и коллеги проводили на заслуженный отдых 48 работников предприятия – ветеранов, чей трудовой стаж составляет от 35 до 55 лет. Это мероприятие проходило уже третий раз в рамках программы «Ветеран», которая гарантирует социальную поддержку работникам в связи с завершением их трудовой деятельности.

Проводы ветеранов труда стали доброй традицией нашего предприятия. На собрании коллектива с теплыми словами в адрес почетных пенсионеров выступили заместители генерального директора, руководители служб НПО. Всем ветеранам были вручены

благодарственные письма, цветы и памятные подарки.

НПО Лавочкина для каждого ветерана – это родное место, где прожит значительный период жизни. И вот настал день, когда пора перевернуть страницу и попрощаться с дорогим сердцу предприятием и с любимыми коллегами. Вклад в производство каждого из тех, кого в этот день чувствовали, бесценен и весом. Именно в период их трудовой деятельности на предприятии были достигнуты выдающиеся успехи в работе над венерианской, марсианской и лунной программами.

Двери НПО Лавочкина всегда будут открыты для каждого ветерана, ведь они отдали родному предприятию не один десяток лет жизни.



И СНОВА О ДОБРЕ И ПОМОЩИ ПРОСТЫМ И НЕЗНАКОМЫМ ЛЮДЯМ

Благотворительность – помощь, оказываемая имущими неимущим. Забота о лицах, лишенных по каким-либо причинам средств к существованию и неспособных добывать их своим силами, свойственна любому человеку. Своими корнями и традициями благотворительность уходит в глубокую древность.

Добро – невероятная объединяющая история. Неслучайно в мире так популярно волонтерское движение. Помогая вместе, мы расширяем круг общения, находим новых друзей и любимых, чувствуем себя ближе друг к другу. Это кардинальным образом меняет нашу жизнь. Добрые дела дают нам возможность исправить прошлые ошибки и избавиться от чувства вины, например, за то, что когда-то не подержал друга.

Не заставляйте помогать тех, кто не хочет этого делать. Сила добра – в искренности.

К сожалению, вокруг нас много «темных сторон». Экономические кризисы, болезни, войны. Несчастья, с которыми мы ничего не можем поделать, вызывают в нас ощущение беспомощности. Да, помощь соседу или больному ребенку не улучшит весь мир, зато вы почувствуете себя гораздо сильнее.

Помогать приятно. Особенно, если получается. Казалось бы, что за радость делать добро людям, с которыми мы даже незнакомы? Все дело в том, что это и делает нас счастливыми!

Но не все так просто в вашем желании благотворительности, поэтому вот некоторые советы психологов:

1. Установите границы. Перед тем, как броситься на помощь, соизмерьте свою готовность свернуть горы с реальными возможностями – личным ресурсом, расписанием, финансовыми затратами. На Вас будут рассчитывать, поэтому лучше сразу четко осознать, на что Вы способны, чем потом подвести людей.

2. Оговорите точное время и размер помощи.

3. Не навязывайте другим людям опеку над тем, кому помогаете Вы. Для такой поддержки нужно искреннее желание, продиктованное благими намерениями и свободным выбором.

4. В благотворительность нельзя идти с мыслью «мне плохо, пойду-ка я к тому, кому хуже».

ПОМОЧЬ МОЖЕТ КАЖДЫЙ

Безусловно, деньги важны, но ежедневная деятельность любой благотворительной организации предполагает не только и не столько сбор и распределение пожертвований. На самом деле немногочисленные штатные

работники фондов и общественных организаций успевают бы очень мало, если бы не волонтеры. Добровольные помощники, которые безвозмездно делятся своим временем, силами, опытом как раз для главной цели – оказание помощи нуждающимся.

Если у вас есть свободное время,

то можно набрать номер благотворительной организации и предложить помощь в определенное время. Это может быть сортировка одежды и сбор посылок, а может быть субботник в семьях нуждающихся и больных, офисные дела.

Если у вас есть автомобиль,

то вы желанный помощник в любой благотворительной организации. Доставка собранной помощи в дом престарелых, встретить на вокзалах людей, приехавших на лечение, доставить медицинское оборудование, отвезти в приют животных.

Если у вас есть желание общаться,

то у некоторых Фондов есть специальная программы – переписка с пожилыми одинокими людьми. Например, фонд «Старость в радость». А еще можно в составе группы поехать в детские дома, подшефные дома ребенка или центры инвалидов.

Если у вас есть полезные навыки или таланты,

то все они могут оказаться востребованными. Компьютерщики нужны, чтобы чинить часто ломающую технику, фотографы и видеооператоры снимать мероприятия или делать портреты подопечных детей и взрослых, рукодельницы и повара проводить мастер-классы, переводчики, юристы, артисты для выступления перед одинокими стариками.

Если у вас накопились прочитанные книги,

которые вы хотели бы передать, то существует Фонд «Созидание» в Москве, который подскажет, какой библиотеке Вы сможете помочь.

ТРАДИЦИИ ДОБРА И ПОМОЩИ

У нашего предприятия большая и интересная история. И есть в этой истории немало страниц, когда работники помогали Черкизовскому детскому дому, выезжали в подшефные лагеря.

С 2013 года началось возрождение традиций добра и помощи. Детский дом г. Зубцов Тверской области, взятый под опеку работниками предприятия за это время выпустил более 50 детей в большую жизнь. И очень приятно,

что несколько ребят под нашим личным патронажем нашли себя в этой жизни. Неоднократно проводились спортивные соревнования, устраивались мастер-классы и уроки красоты. Однако больше всего дети нуждаются в хорошей добротной одежде (ведь по окончании школы дети переезжают в общежития специальных учебных заведений по всей Тверской области и/или создают свои семьи), в обеспечении овощами и фруктами. Несколько лет работники Общества пытаются совместно с коллективом детского дома создать приемлемые условия, схожие с домашними. Для этого в качестве помощи привозим сантехнику, бытовые товары, посуду, печки, покупаем постельное белье, лопаты, грабли, краску и карнизы, бензопилы и перфоратор.

В предновогоднюю поездку в Зубцовский детский дом 25 декабря 2018 года нам удалось собрать множество разных вещей и товаров по нескольким направлениям. Помимо, сладостей и фруктов, собрали новогодние подарки каждому ребенку индивидуально. Не забыли и про коллектив педагогов и воспитателей. А еще на собранные деньги удалось приобрести и заменить в двух старших группах стиральные машины. Маленькие обитатели детского дома получили игрушки, красивые книги и теплую одежду.

За книги хочется сказать отдельное спасибо – за 3 года удалось из маленького собрания книг создать библиотеку в детском доме из 1500 экземпляров. Конечно, это, наверное, капля в море, но каждый раз я вижу счастливые искренние лица мальчишек и девчонок, а еще воспитателей и даже поваров. И каждый раз они все говорят огромное спасибо всем работникам нашего Общества.

НОВЫЕ ДРУЗЬЯ

С 2018 года у нас появились новые друзья, нуждающиеся в помощи благотворительные организации – фонд «Жизнь одна» и «Белый цветок».

Благотворительный фонд «Жизнь одна» был создан в 2016 году на основе детских приютов города Коломны преподобной благоверной княгини Ефросинии Московской и святого благоверного князя Димитрия Донского. На попечении фонда 32 малоимущие семьи и 4 приюта Москвы,



Санкт-Петербурга и Коломны. Под регулярной опекой 149 детей. Цель фонда (директор – Екатерина Сергеевна Машина) – решение временных трудностей семьи и родителей, чтобы дети не остались брошенными и обездоленными. Работники Общества не остались в стороне, их силами за ноябрь-декабрь 2018 года собрано 450 кг

одежды и более 30 кг сладостей. Благотворительный фонд «Белый цветок» был создан в городе Королеве в феврале 2017 года. Название фонду выбрано не случайно. Еще во времена императрицы Марии Федоровны с белыми цветками на улице выходили сестры милосердия, собирающие деньги на

раненных и убогих, взамен вручая белый цветок. Целью фонда (директор – Лилия Юрьевна Трофимова) является осуществление организационной и практической деятельности по оказанию помощи детям-инвалидам с заболеванием ДЦП, умственно отсталым деткам. Все особенные детки проходят через Московский областной центр реабилитации инвалидов, с которыми мы также установили дружеские отношения.

22 января 2019 года предприятие передало приобретенное медицинское оборудование для трёх детей: специальные ходунки Дмитрию Богачеву и Насте Фадеичевой, а Илье Кукуряну инвалидную коляску. Теперь 16 летний мальчик сможет чаще выходить из дома и гулять по улице. Тяжело

видеть, когда дети не имеют возможности жить самостоятельно – ходить, сидеть, говорить. Мир для них становится ограниченным. Родители детей-инвалидов часто не имеют материальной возможности для покупки дорогостоящих средств реабилитации, ортопедической обуви.

Помогать можно и нужно, а вот как – каждый выбирает свой путь сам, главное, чтобы искренне!

За 3 года удалось из маленького собрания книг создать библиотеку в детском доме из 1500 экземпляров

За ноябрь-декабрь 2018 года собрано 450 кг одежды и более 30 кг сладостей

По всем вопросам благотворительной помощи обращайтесь в отдел социальной политики №339 к Татьяне Сергеевне Комовой, телефон 54-06.