

НОВАТОР

Корпоративное издание при участии профсоюзного комитета организации

«РадиоАстрон» разглядел ядро галактики в созвездии Ящерицы с рекордной детализацией

1

С Днём защитника Отечества, уважаемые коллеги! Есть такая профессия – Родину защищать...

3,7

«Луна-9» – первая победа на пути НПО имени С.А. Лавочкина в космических исследованиях

5

Специалисты НПО имени С.А. Лавочкина приняли участие в XI Чтениях по космонавтике

6

СОБЫТИЕ

КАЧЕСТВО И НАДЕЖНОСТЬ РАЗГОННОГО БЛОКА «ФРЕГАТ»

Осуществлен 55-й запуск РБ «Фрегат»



7 февраля в 3 часа 21 минуту 7 секунд по московскому времени со стартового комплекса космодрома Плесецк был выполнен успешный пуск ракеты космического назначения «Союз-2.1б» с межорбитальным буксиром «Фрегат» и навигационным космическим аппаратом «Глонасс-М». Для «Фрегата» это стал 55-й успешный запуск.

КА разработки АО «ИСС имени академика М.Ф. Решетнева» предназначен для использования в российской спутниковой группировке для обеспечения работы глобальной навигационной системы «Глонасс».

Штатное функционирование разгонного блока и выведение спутника на орбиту было выполнено без замечаний, что еще раз подтверждает надежность и гарантированное качество работы разгонного блока.

Стоит отметить, что в этом году разгонный блок отметил свое 16-летие, 9 февраля 2000 года РБ «Фрегат» совершил первый квалификационный полёт. В рамках испытаний нового универсального разгонного блока в составе РН «Союз» на орбиту был выведен макет искусственного спутника Земли. Это был первый успешный старт.

За прошедшие 16 лет были запущены космические аппараты дистанционного зондирования Земли, российской навигационной системы «ГЛОНАСС» и европейской «Галилео», связанные КА для низковысотных («Глобалстар-1» и «Глобалстар-2») и средневысотных («ОЗб») группировок. КА «Электро-Л» №1 и №2 были выведены на геостационарную орбиту, КА «Амос-2» и «Гэлакси-14» – на геопереходные орбиты, а «Гайя» – в либрационную точку на расстоянии 1,5 миллиона километров от Земли. На счету «Фрегата» запуски автоматических межпланетных станций к Марсу и Венере, астрофизической обсерватории «Спектр-Р», а также других КА научного и прикладного назначения. Всего за это время было запущено более 100 российских и иностранных спутников.

Запуски РБ «Фрегат» осуществляются с космодромов «Байконур», «Плесецк», ГКЦ (Французская Гвиана). В настоящее время ведутся работы по созданию комплекса РБ «Фрегат» на космодроме Восточный.

Поздравляем коллектив НПО имени С.А. Лавочкина с 55-м запуском, а также с 16-летием успешной работы разгонного блока «Фрегат».

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

СЛУЖБА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ: ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Предлагаем вниманию читателей беседу с заместителем генерального директора по персоналу Мариной Владимировной Данильченко.

Марина Владимировна, в первую очередь хотелось бы задать вопрос, касающийся непосредственно вашей службы: какие задачи стоят перед вашими подразделениями в этом году?

Перед службой управления персоналом в этом году стоят следующие задачи: проведение организационно-штатных изменений, разработка и внедрение новой системы оплаты труда и мотивации персонала, определение и согласование стратегии в области персонала.

Какие изменения ожидают вашу службу в свете реструктуризации предприятия?

В ведении нашей службы появится новое подразделение – отдел мотивации персонала. В данное подразделение войдут сотрудники отдела труда и заработной платы, которым будут переданы все полномочия по формированию политики в области заработной платы и материальной мотивации работников предприятия, а также по формированию

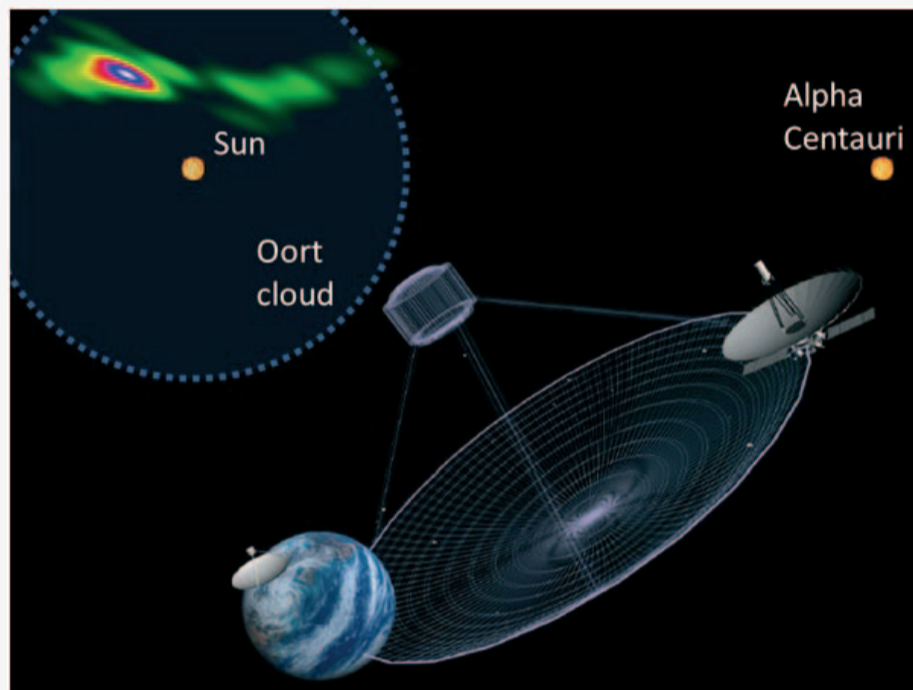
организационной структуры и штата предприятия. Данное преобразование будет выполнено с целями постановки вопросов материального стимулирования на системную основу, выработки определенного комплекса мер, которые помогут оценить вклад того или иного сотрудника в общее дело.

Центр №130 будет преобразован в отдел подготовки и развития персонала. Основные задачи отдела: организация всех видов обучения, адаптация персонала, проведение оценки персонала и развитие персонала. Такой единый подход необходим, чтобы работник мог как продвигаться вверх по карьерной лестнице, так и расти профессионально как специалист. Стоит также отметить, что в данном отделе появится новое направление деятельности – оценка персонала, что поможет сотруднику развивать свои навыки и компетенции в рамках той или иной должности.

Окончание на стр. 2

НАУЧНЫЕ ОТКРЫТИЯ

«РадиоАстрон» разглядел ядро галактики с рекордной детализацией



Российский космический радиотелескоп «РадиоАстрон» совместно с 15 наземными радиотелескопами России (сеть «Квазар-КВО»), Европы и США во время наблюдений ядра активной галактики в созвездии Ящерицы, объекта BL Lacertae, получил изображения с самым высоким угловым разрешением в истории астрономии. Ученые смогли разглядеть на них особенности структуры джетов – гигантских струй вещества, которые выбрасывает сверхмассивная черная дыра в центре этой галактики, и восстановить структуру магнитного поля, – говорится в статье, опубликованной в Астрофизическом журнале.

Радиоинтерферометрия со сверхдлинной базой (РСДБ) используется в радиоастрономии с 1974 года, она основана на наблюдении одного и того же объекта с помощью нескольких независимых радиотелескопов, разделенных определенным расстоянием (его называют базой) и сложением полученных сигналов. Полученная «картинка» эквивалентна той, которую мог бы дать гигантский радиотелескоп с зеркалом, диаметр которого равен расстоянию между телескопами интерферометра. Развитие этого метода наблюдений сдерживалось физическим барьером – телескопы нельзя было разнести на расстояние большее, чем диаметр Земли. С конца 1970-х годов астрофизик Н.С. Кардашев и его коллеги разрабатывали проект наземно-космического интерферометра, который мог бы преодолеть это ограничение.

В 2011 году этот проект был осуществлен, на орбиту был выведен космический аппарат «Спектр-Р». На нем был установлен радиотелескоп с зеркалом диаметром 10 метров, что позволило создать самый большой в истории наземно-космический радиоинтерферометр с базой практически равной расстоянию до Луны. С

момента своего запуска «РадиоАстрон» успешно работает и проводит совместные наблюдения с крупнейшими радиотелескопами Земли.

В ходе сеанса наблюдений, проведенного на самой короткой длине волны интерферометра (1,3 сантиметра) ученые смогли добиться рекордного углового разрешения – 21 микросекунды дуги. «Это более чем в тысячу раз лучше разрешения космического телескопа «Хаббл», оптический телескоп с таким угловым разрешением мог бы разглядеть спичечный коробок на поверхности Луны», – говорит руководитель научной программы проекта из Астрофизического центра ФИАН Ю.Ю. Ковалев.

Он и его коллеги наблюдали за поведением объекта BL Lacertae. Это блазар, сверхмассивная черная дыра, окруженная диском плазмы, разогретой до температур в миллиарды градусов. Мощные магнитные поля и высокие температуры формируют джеты – струи газа длиной до нескольких световых лет. Теоретические модели предсказывали, что из-за вращения черной дыры и аккреционного диска линии магнитного поля должны формировать спиральные структуры, которые в свою очередь ускоряют поток вещества в джетах. Ученые с помощью «РадиоАстрона» смогли увидеть эти спиральные структуры, а также зоны ударной волны в области формирования джета, что позволило лучше понять, как работают эти самые мощные во Вселенной источники излучения.

«Ядро галактики оказалось экстремально горячим. Если бы мы попытались воспроизвести эти физические условия на Земле, то получили бы зону с температурой более триллиона градусов», – прокомментировал результаты научный сотрудник Института радиоастрономии общества Макса Планка А. Лобанов.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

ПРЕМИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ПРИСУЖДЕНА А.С. ЗОЛотовУ

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2016 года № 176-р присуждены премии имени Ю.А. Гагарина в области космической деятельности и присвоено звание «Лауреат премии Правительства Российской Федерации имени Ю.А. Гагарина в области космической деятельности».

В числе награжденных – Золотов Андрей Семенович, начальник испытательного центра «Космодромы» Федерального государственного унитарного предприятия «Научно-производственное объединение имени С.А. Лавочкина» – за реализацию проекта «Союз в Гвианском космическом центре».

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

СЛУЖБА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ: ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ



Начало на стр. 1

Что касается отдела социальной политики, то он будет заниматься вопросами взаимодействия с общественными и профсоюзной организациями, ДМС, спортивной, физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работой, работать с ветеранами предприятия и пенсионерами. На мой взгляд, это подразделение должно развивать корпоративную культуру, организовывать разного рода мероприятия, работать над тем, чтобы сотрудники сплочивались в один большой и дружный коллектив под названием «НПО имени С.А. Лавочкина».

Центр №46 (сейчас центр кадрового обеспечения) будет называться отделом персонала. За ним остается административная функция по кадровому учету и кадровому делопроизводству в соответствии с требованиями законодательства и государственных стандартов, а также подбор персонала.

- Когда планируется завершить программу структурной реорганизации предприятия? Планируются ли изменения в системе мотивации труда работников предприятия?

Планируется, что в течение первого – второго квартала 2016 года мы проведем организационно-штатные изменения и к третьему кварталу разработаем и утвердим новую систему мотивации труда сотрудников.

- Уже неоднократно отмечалось, что в текущем году будет осуществлен перевод сотрудников на другие рабочие места, расскажите, пожалуйста, подробнее, по какому принципу будет производиться размещение работников предприятия?

На данный момент на предприятии широко распространена ситуация, что сотрудники одного и того же подразделения находятся в разных зданиях. Что касается, например, нашей службы, то работники частично находятся в корпусе отдела технического обучения за пределами предприятия, частично – в 101-м, а остальные – в 12-м корпусе. Генеральный директор, безусловно, ставит задачу по решению данного вопроса. Но мы должны прекрасно осознавать, что есть не только организационные, но и финансовые возможности предприятия. На данный момент существуют понимание и представление, как этот процесс должен быть реализован, однако, нет понимания, насколько быстро мы сможем это сделать, так как многие помещения нуждаются в ремонте и современном оснащении.

Как всем известно, на предприятии принята и работает Программа стратегических преобразований. Одним из пунктов в рамках реализации Программы является проведение анализа по выявлению несоответствия рабочих мест современным требованиям

автоматизации. Это задача стоит и перед службой персонала, и перед службой по информационным технологиям.

- Марина Владимировна, поделитесь, пожалуйста, личным секретом, какие персональные качества помогли Вам добиться высокой руководящей должности? На что, на Ваш взгляд, должен в первую очередь обратить внимание человек, желающий достичь карьерного роста?

Прежде всего, это желание постоянно развиваться в выбранной профессиональной области, мотивация на достижение поставленных целей и ответственность перед руководством, коллективом и коллегами.

- Многих сотрудников интересует вопрос летнего оздоровления. Расскажите, пожалуйста, как будет организована данная кампания в этом году, будет ли изменена стоимость путевок?

Для организации летнего отдыха работников предприятия и членов их семей планируются заезды в СОК «Анапа-Нептун», санаторий-профилакторий «Соловьиная роща». Часть стоимости путевок, как и раньше, будет оплачиваться за счет средств предприятия. Более подробная информация о стоимости путевок будет в ближайшее время размещена на внутреннем сайте предприятия и в газете «Новатор».

Для отдыха детей работников предприятия в возрасте от 7 до 15 лет организуются заезды в детский оздоровительный лагерь «Орленок» (город Клин, Московская область). При этом родители будут оплачивать не более 10 процентов от стоимости путевки, так как предусмотрена компенсация за счет средств предприятия.

Распределение и выдача всех видов путевок будут осуществляться в соответствии с Приложением № 19 к Коллективному договору – Положением о предоставлении путевок в оздоровительные и санаторно-курортные учреждения.

- Марина Владимировна, традиционно после 100 дней в занимаемой должности подводятся итоги. Расскажите, пожалуйста, что уже было сделано за данный период, какие задачи Вы перед собой ставите?

В кратчайшие сроки нам удалось сформулировать функциональную ответственность руководителей предприятия и подчиненных им структурных подразделений, и на основании нее сформировать новую организационную структуру предприятия, за что я хочу поблагодарить всех коллег, руководителей подразделений и сотрудников службы персонала.

Беседовала М. ЛУКОМСКАЯ.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

СОВЕЩАНИЕ ПО ПРОЕКТУ «ЭкзоМарс»

В конце января в НПО имени С.А. Лавочкина прошло техническое совещание по проекту «ЭкзоМарс-2018». На встрече обсуждение проекта велось в четырех рабочих группах, где рассматривались открытые вопросы по миссии в целом, десантному модулю, входу в атмосферу, спуску и посадке, сборке, интеграции, верификации и испытаниям КА, а также по ракетному комплексу и интерфейсам.

В рамках встречи состоялось совещание руководителей проекта, в ходе которого рассматривались состояние открытых поручений, матрица распределения ответственности и план последующих совещаний.

Российская кооперация была представлена Федеральным космическим агентством, ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» и ФГУП «ГКНПЦ имени М.В. Хруничева». С европейской стороны в переговорах принимали участие специалисты

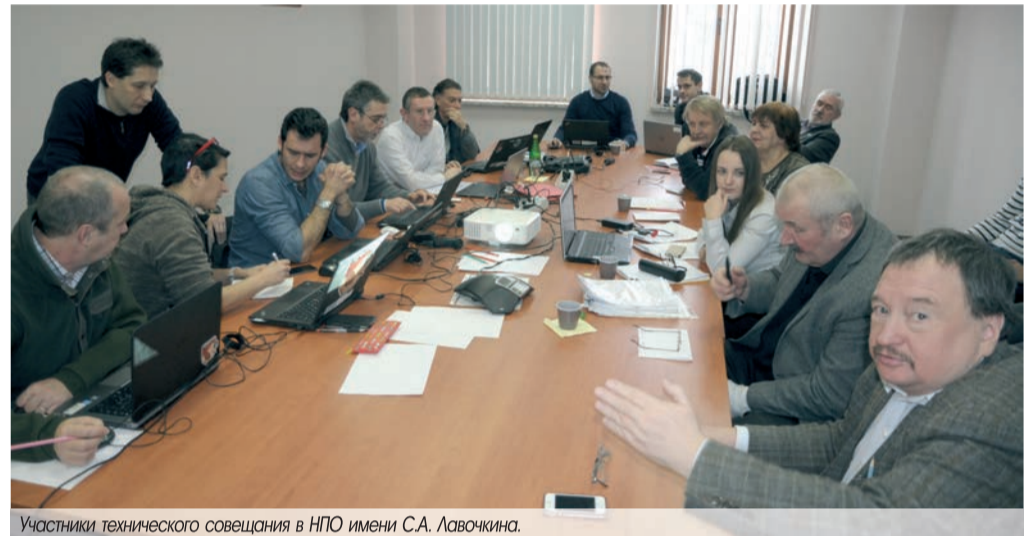
Европейского космического агентства и Талес Аленция Спейс (Италия).

По итогам встречи участники подписали протоколы и определили поручения, которые необходимо будет выполнить для успешного продвижения проекта.

«ЭкзоМарс-2018» – совместный российско-европейский проект, предусматривающий использование десантного модуля с посадочной платформой, создаваемых российской стороной, и перелетного модуля и марсохода, создаваемых европейской стороной. Целевая задача заключается в исследовании поверхности и подповерхностного слоя в непосредственной близости к месту посадки, в проведении геологических исследований и поиске следов прошлой и существующей жизни.

Головной организацией по координации миссии с российской стороны выступает ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина».

Ю. АНИКЕЕВА.



Участники технического совещания в НПО имени С.А. Лавочкина.

РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ

ИТОГИ ЯНВАРЯ. ЗАДАЧИ НА ФЕВРАЛЬ

8 февраля состоялось совещание руководящего состава по итогам работы предприятия за январь и задачам на февраль 2016 года, открыл которое исполняющий обязанности генерального директора С.А. Лемешевский.

С отчетами о деятельности предприятия по направлениям выступили: заместитель генерального директора по экономике и финансам Д.Э. Яременко, заместитель генерального директора – генеральный конструктор М.Б. Мартынов, директор опытного завода А.П. Тютюнников, заместитель генерального директора – главный инженер предприятия А.Н. Вычеров, заместитель генерального директора по персоналу М.В. Данильченко, заместитель председателя профкома Е.С. Староверова.

Д.Э. Яременко озвучил цифры, которые запланированы на 2016 год, в частности выручка за первый квартал должна составить 4,743 миллиарда рублей. Помимо сдачи работ заказчику и закрытия актов, планируется заключение новых контрактов как с Роскосмосом, так и с Министерством обороны: это согласование ТЗ с заказчиком, а с нашей стороны – предоставление вновь расчетных калькуляционных материалов, которые лягут в основу заключения новых государственных контрактов.

М.Б. Мартынов напомнил, что в эксплуатации на орбите три космических аппарата: «Электро-Л» № 1, «Спектр-Р», давно превысивший гарантийный срок своей службы и до сих пор приносящий научные результаты, а также

проходит летные испытания «Электро-Л» № 2. В январе были получены первые снимки, которые на порядок лучше изображений, переданных КА «Электро-Л» № 1 на этих же этапах работы.

М.Б. Мартынов обратил внимание, что на январь был запланирован не большой объем работ, но, несмотря на это, выполнен он только наполовину. В феврале объем работ по плану больше в два раза.

В планах на февраль работы по приоритетным космическим аппаратам: «Электро-Л» № 3, «Спектр-РГ» и проекту «ЭкзоМарс-2016», пуск которого запланирован на 14 марта текущего года, а также по перспективному космическому аппарату: «ЭкзоМарс-2018», «Резонанс» и «Луна-Глоб».

А.П. Тютюнников привел данные объемов работ, выполняемых цехами. Он отметил стопроцентное выполнение плана в январе. В задачах на февраль выделил основные виды работ по каждому аппарату, в частности проведение контрольных проверок после транспортных испытаний «Резонанса», изготовление привода для КА «Арктика-М».

А.Н. Вычеров среди важнейших работ, проведенных в январе службой главного инженера, выделил ремонт помещений цеха № 4, кураторские распоряжения «О мероприятиях об улучшении условий и охране труда работников ЦТТ № 50», продолжение работ по ремонту входного тамбура малярного отдела цеха № 81 и др. Привел показатели контроля за нарушением требований Правил

противопожарного режима РФ по результатам проверок в центре № 46, в цехе № 42, в отделах 47, 49, в ЦТТ № 50, а также добавил, что выявлены и устранены нарушения требований охраны труда по результатам проверок, проведенных в декабре 2016 года.

М.В. Данильченко перечислила итоги работы за январь: проведена подготовительная работа по переводу подразделений предприятия на новую организационную структуру и утверждено распределение обязанностей между руководящим составом ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» (приказ от 19 января 2016 года № 9). Также она сообщила, что 12 выпускников Химкинского техникума межотраслевого взаимодействия, проходивших практику на предприятии, приняли решение продолжать у нас трудовую деятельность. Представила данные по динамике средней заработной платы в течение 2015 года.

В планах на февраль М.В. Данильченко выделила завершение разработки должностных инструкций в соответствии с новой структурой и подготовку итогового отчета о работе с кадрами на предприятии за 2015 год.

Е.С. Староверова перечислила основные мероприятия профкома в январе, обозначила задачи на февраль.

Подвел итог совещания С.А. Лемешевский. Он объяснил отсутствие роста заработной платы в 2015 году невыполнением работ в заявленные сроки и призвал всех более осознанно и ответственно относиться к текущему плану.

И. ЧУХЧИНА.

С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

Главное – не пасовать перед трудностями

В преддверии Дня защитника Отечества мы пообщались с начальником технического центра № 62 В.В. Балаковым. Он выделил нам время и ответил на несколько вопросов для газеты «Новатор».

Валерий Владимирович, расскажите какой вуз Вы окончили? Где служили?

– Учился в Полтавском высшем зенитно-ракетном артиллерийском училище имени Н.Ф. Ватутина. Второе образование получил в военной академии имени Ф.Э. Дзержинского (современное название Военная академия РВСН имени Петра Великого).

С августа 1968 года по июнь 1973 года служил в центральной группе войск (ЦГВ) в Чехословакии, город Оломоуц. Участник чешских событий.

После была служба в Краснознаменном Прикарпатском военном округе в городе Хмельницкий; в Житомирской области в городе Овруч с июля 1973 года по сентябрь 1980 года.

В октябре 1980 года меня отправили в специальную командировку в Юго-Восточную Азию в Лаос, там я работал до февраля 1984 года.

Моя работа продолжилась в городе Вентьян на базе советских военных специалистов в должности советника по боевому применению средств ПВО на малых и средних высотах.

Расскажите, как Вы попали на НПО имени С.А. Лавочкина?

– После окончания специальной командировки через Главное управление Генерального штаба ВС СССР я был направлен для прохождения дальнейшей службы в ГУКОС (Главное управление

космических средств ВС СССР), далее в 4116 ВП МО ВС СССР в городе Химки Московской области.

По истечении пребывания на действительной военной службе уволен в запас в мае 1993 года.

Сразу же был приглашен первым заместителем генерально-го конструктора В.А. Серебренниковым на работу в ОКБ на должность начальника отдела № 62.

Валерий Владимирович, расскажите о наиболее запоминающемся периоде на работе, о трудовых достижениях, заслугах.

– Самым ярким периодом, наверное, можно считать 2005 год, когда был создан технический центр № 62. Появилась возможность применить свои силы и знания сразу в нескольких направлениях: в совершенствовании учета, контроля и надежности технической документации; в ремонте ОКБ и в обеспечении достойных рабочих мест сотрудникам ОКБ и руководителям предприятия. Большой конференц-зал реставрировали по дизайну, разработанному сотрудниками центра № 62, также был изменен облик корпуса № 9, начали приводить в порядок корпус № 127 и многое другое.

Очень приятно осознавать, что нашим сотрудникам наша работа нравится, многие узнают и здороваются не только на территории НПО, но и в городе.

Что касается моих достижений и заслуг, то их можно разделить на два периода: военный и гражданский.

За время службы в ВС СССР награжден: медалью «За боевые заслуги», медалью «Воинская Дружба» (Чехословакия). За период службы в Краснознаменном Прикарпатском военном округе награжден орденом «Знак Почета», медалью «За военную доблесть».



За специальную командировку в Лаосскую народно-демократическую республику награжден медалью «Звезда» за охрану воздушного пространства Лаоса.

За время работы на НПО имени С.А. Лавочкина награжден медалью «Полет Ю.А. Гагарина», медалью имени К.Э. Циолковского, памятным знаком «Благодарю» губернатора Московской области, являюсь лауреатом премии С.А. Лавочкина.

Какие качества для Вас являются основными в людях?

– Главными качествами считаю: справедливость, настойчивость, отзывчивость и обязательность в своих поступках.

Ваш девиз по жизни?

– Никогда не пасовать перед трудностями. Каждое решение всегда нужно обдумать, при необходимости посоветоваться. Начатое дело доводить до конца.

Беседовала Ю. АНИКЕЕВА.

Морская служба

До настоящего времени четко помню празднование 23 февраля на кораблях дважды Краснознаменного Балтийского флота, приписанных к военно-морской базе города Балтийск. После учебы в прославленном Кронштадте я получил корабельную специальность электрика артиллерийского и был направлен на эсминец «Суровый». Военную присягу принял 23 февраля 1955 года.

К празднику на корабле наводили чистоту, медь и бронзу драили до «золота». Утром проводилась церемония торжественного подъема военно-морского флага на кормовом флагштоке и гюйса – на носовом. Парадно одетая команда корабля и офицеры при кортиках на ремне выстраивались вдоль бортов. У флагштока – дежурный офицер, сигнальщик и горнист.

Командир корабля капитан 3-го ранга В.И. Акимов, стройный, волевой, пример для подражания (службу окончил в звании вице-адмирала) обходит строй, здоровается: «Здравствуйте, товарищи матросы, старшины и офицеры!» В ответ: «Здравия желаем, товарищ капитан 3-го ранга». Затем снова командир: «Поздравляю с 37-й годовщиной Советской Армии и Военно-Морского Флота!» Грянуло троекратное ура! Командир корабля идет к флагштоку. Дежурный офицер отдает команду: «Смирно! Флаг и гюйс поднять!» Офицеры прикладывают ладонь правой руки в белой перчатке к козырьку фуражки, вся команда смотрит на медленно поднимающийся флаг. Горнист выдувает торжественную мелодию. Подъем флага вызывает трепет сердца, гордость за великую страну.

Затем Командующий дважды Краснознаменным Балтийским флотом адмирал А.Г. Головкин на парадном командирском катере в сопровождении почетного эскорта обходит гавань, поздравляет экипажи кораблей с праздником.

В продолжение праздника на кораблях и в городе звучит музыка: военные марши, народные песни. В гавани был прекрасный клуб, в нем давали концерты ансамбль песни и пляски Балтийского и Северного флота, самодельные матросские коллективы. Неоднократно бывала балетная труппа Большого

театра, прославленные певцы. Показывали кинофильмы. Для спортивных состязаний были открыты хорошо оборудованные площадки и футбольные поля.

Вот и середина дня. Обед. У корабельных поваров, коков, – самая работа! Корабельные коки не уступают, на мой взгляд, шеф-поварам некоторых столичных ресторанов. Ассортимент праздничного обеда широк: суп-рассольник, суп-лапша, щи, борщ, суп рыбный. Котлеты – из одного мяса. Рыба жареная, макароны по-флотски, плов по-узбекски, правда, не из баранины. Сок, компот, чай. А вот крупной, в меру посоленной сельдью, солеными огурцами и полукрасными помидорами нас не удивить. Их в глубокой алюминиевой кастрюле каждый день выставляли на палубе возле камбуза: бери сколько хочешь!

Редкие праздники и очень нелегкие будни морской службы оставили в моей памяти добрые чувства.

**Н. УЛЬЯНИН,
старшина 2-й статьи,
почетный пенсионер предприятия.**



1955 год. Эсминец «Суровый» в гавани Балтийска.

САМОЛЕТЫ ПОБЕДЫ

В 1941–1945 годы на заводах нашей страны было изготовлено и поставлено фронту более 22 тысяч истребителей конструкции Семена Алексеевича Лавочкина. За выдающиеся работы по созданию в период Великой Отечественной войны новых типов истребительных самолетов Указом Президиума Верховного Совета Союза Советских Социалистических Республик от 2 ноября 1944 года Опытно-конструкторское бюро Героя Социалистического Труда С.А. Лавочкина награждено орденом Ленина.

На корпусе Нижегородского авиастроительного завода «Сокол» (в годы войны Горьковский авиационный завод № 21 имени С. Орджоникидзе) установлена мемориальная доска:



**«1940–1944.
Здесь работал
конструктор-
ский отдел под
руководством
дважды Героя
Социалистического Труда,
Генерального
конструктора
Лавочкина Семена
Алексеевича».**

За 1941–1945 годы Горьковский авиазавод выпустил 19 тысяч 202 самолета типа ЛаГГ и Ла, то есть каждый третий отечественный истребитель дали фронту горьковчане.

Ла-5 воевали в небе осажденного Ленинграда. На Ленинградском фронте с весны 1943 года в 159-м истребительном полку Петра Афанасьевича Покрышева (летом 1944-го воевал на Карельском перешейке) Ла-5 получили 3-й и 4-й гвардейские истребительные авиаполки.



В начале 1943 года 4-й Гвардейский ИАП был перевооружен истребителями Ла-5. 13 апреля 1943 года капитан Василий Федорович Голубев сбил двух немецких асов: оберлейтенанта З. Матушку (29 побед, погиб) и унтер-офицера Т. Вольфана (17 побед, попал в плен).

В мае 2007 года в Новых Химках торжественно открыт памятник «Химчанам – труженикам, ковавшим Великую Победу 1941–1945 годов». Визитной карточкой монумента стал Ла-7.

В 2009 году истребитель Ла-5 «приземлился» на нашем предприятии, перед первой проходной, и, как выразил надежду руководитель проекта Ю.М. Романенко, окончательно.

В 2015 году к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне в Туле открыт мемориальный комплекс, визитной карточкой которого стал макет самолета Ла-5ФН.

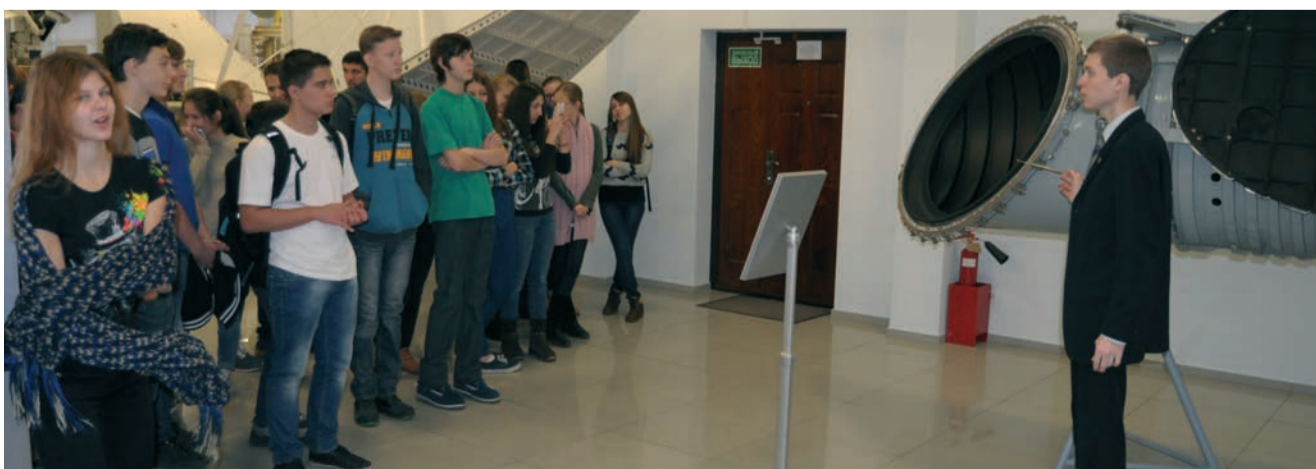
Патриотами не рождаются, ими становятся

В конце октября 2014 года стартовала Всероссийская патриотическая программа «Дороги Победы». Цель Программы – патриотическое воспитание детей и подростков школьного возраста.

Программа разработана Российским военно-историческим обществом и Ростуризмом при поддержке Министерства культуры, Министерства обороны, Министерства образования и науки Российской Федерации, правительства Москвы и правительства Московской области и заявлена как бессрочная.

В ноябре 2015 года к участию в Программе присоединилась Объединенная ракетно-космическая корпорация, а 3 ноября на имя и.о. генерального директора НПО имени С.А. Лавочкина С.А. Лемешевского пришло письмо от заместителя генерального директора ОРКК Д.Б. Кравченко с просьбой рассмотреть возможность участия НПО имени С.А. Лавочкина в реализации проекта.

НПО имени С.А. Лавочкина поддержало инициативу ОРКК. В рамках действующей программы уже проведены три экскурсии в музей для учащихся общеобразовательных школ Москвы и Подмосквья.



В ПЕРСПЕКТИВЕ – СЕРЬЕЗНАЯ РАБОТА

Принципиально важным условием улучшения качества продукции является высокая культура производства. Для проведения в соответствии с СТО 301-107-2013 организационно-методического руководства работой по обеспечению культуры производства в цехах основного производства и в цехах подготовки производства приказом от 23 января 2014 № 27 создана комиссия по культуре производства (председатель – заместитель директора опытного завода – начальник производства В.П. ЦЫГАНОВ).

Основные критерии, по которым оценивается состояние культуры производства в подразделениях, отражены в п.4.4 СТО 301-107-2013:

- наличие на момент выполнения работ на рабочем месте необходимой, актуализированной конструкторской и технологической документации;
- чистота и порядок на рабочих местах, в производственных, служебных и подсобных помещениях;
- техническое состояние и порядок хранения документации, применяемого инструмента, производственно-технологического оборудования и оснастки;
- порядок хранения и складирования заготовок, готовой продукции, материалов и покупных изделий;
- наличие и состояние спецодежды;
- техническое состояние и порядок хранения инвентаря и производственной мебели;
- состояние освещения, чистоты воздуха, температурно-влажностного режима помещений;
- выполнение требований СТО 301-46 в классифицированных помещениях по чистоте воздуха;
- степень поддержания требований по охране труда;
- наличие и состояние стендов наглядной информации (экранов качества).

В соответствии с разработанными и утвержденными планами в 2014 и 2015 годы комиссией проведены проверки в цехах № 4, 19, 9, 82, 42, 43, 81, 6, 12, 90, 10, 37.



Механический участок в цехе № 19.

По итогам работы по обеспечению культуры производства в 2014 году первое место (денежная премия 250 тысяч рублей) присуждено коллективу цеха № 81, второе место (200 тысяч рублей) – цеху № 37, третье место (150 тысяч рублей) – цеху № 10.

В 2015 году первое место (денежная премия 250 тысяч рублей) присуждено коллективу цеха № 4, второе место (200 тысяч рублей) – цеху № 82, третье место (150 тысяч рублей) – цеху № 19.



Восстановительная мастерская (слева направо): старший мастер Е.Н. Маслов, начальник техбюро А.Н. Комаров, слесарь-инструментальщик В.В. Степанов.

Сегодня мы расскажем о состоянии культуры производства в цехах № 19 и 82.

Невозможно представить основное производство без инструментального цеха № 19 (начальник Н.В. Михайлов). Ни одно изделие не обходится без использования каких-либо инструментов или приспособлений. Инструментальное хозяйство – фундамент производства.

Цех № 19 стал объектом проверки комиссией по культуре производства в марте 2014 года. Было проведено обследование цеха, собрана объективная информация, сделан анализ фактического состояния выполнения цехом требований нормативной документации. Установлено, что технологическая документация и чертежи на рабочих местах



Слесарь-инструментальщик шестого разряда В.А. Жаров производит замеры на микроскопе.

обновляются по мере необходимости, аттестация оборудования проведена в соответствии с требованиями СТО, применяемые средства измерения поверены в соответствии с требованиями СТП 301-86, технологическое оборудование внедрено, акты внедрения оформлены в соответствии с требованиями СТП 301-51.

Вместе с тем был выявлен ряд отклонений в организации рабочих мест на слесарно-механическом, расточном, заточном и сварочном участках, а также в шлифовальной мастерской.

В качестве общих замечаний комиссия выделила: плохое состояние полов в цехе, большие потери тепла из-за некачественных оконных рам, наличие устаревшего оборудования, высокая температура воздуха в административных помещениях в летний период. Все оборудование нуждается в очистке и покраске. Начальнику цеха Н.В. Михайлову было предложено проанализировать выявленные замечания, составить план мероприятий по их устранению.

Во время повторной проверки в марте 2015 года комиссией установлено, что из 21 пункта плана 13 выполнены, три – частично, над остальными цех работает.

– Выполнение намеченных задач требует тщательного подхода, – говорит Н.В. Михайлов. – Максимальную покраску оборудования, верстаков, стеллажей, тумбочек мы провели собственными силами. Остеклением на расточном участке, где требовалось обеспечить оптимальный тепловой режим, занимался цех № 34.

А вот вопрос обеспечения цеха компьютерами, включенный комиссией в общие замечания, цеху самостоятельно не решить. ПЭВМ для сотрудников техбюро и ПДБ – насущная необходимость. Инженеры-технологи пишут технологические процессы с использованием ПЭВМ, в базе данных хранятся технологические процессы, они должны быть доступны и оперативно корректироваться во время изготовления инструмента, пресс-форм и штампов.

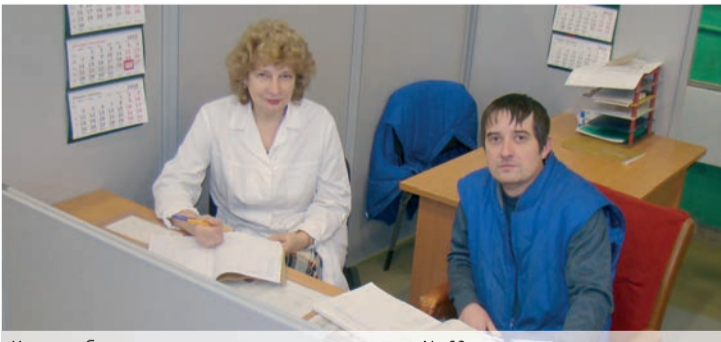
Один из опытейших технологов цеха В.В. Зюряев трудится на предприятии с 1974 года. В то время новое здание цеха только возводилось, и он участвовал в строительстве. В.В. Зюряев говорит, что именно в 1980-е годы на предприятии началось движение за высокую культуру производства и коллектив цеха № 19 первым на заводе стал победителем соревнования по культуре производства по Министерству.

Во время проверки в 2014 году агрегатно-сборочного цеха № 82 (начальник Р.Н. Хусейнов) комиссия сделала заключение, что культура производства в подразделении находится в удовлетворительном состоянии и способствует выпуску качественной продукции. Особо была отмечена хорошая организация работы МАСК, ПРОСК, ИРК и склада оснастки.



Комната приема пищи в цехе № 82.

Ряд недостатков комиссия обнаружила на участках сварочном, вакуумных и пневмогидроиспытаний. Начальнику цеха Р.Н. Хусейнову были сделаны рекомендации относительно устранения недостатков и недопущения в будущем. В установленные комиссией сроки в цехе были выполнены такие работы, как высотная уборка чистых помещений, демонтировано неиспользуемое оборудование, проведена покраска оборудования и технологической оснастки.



Новые рабочие места контролера и мастера в цехе № 82.

Придавая большое значение организации рабочих мест контролеров и мастеров в соответствии с отраслевыми стандартами, цехом была подана в отдел № 18 заявка и получены со склада три кафедры с производственной мебелью.

Немаловажный фактор в вопросах культуры производства – гигиенические и эстетические условия труда. И не случайно при повторной проверке состояния культуры производства в цехе № 82 в 2015 году первым пунктом в разделе выявленных замечаний комиссией выделено – отремонтировать комнату приема пищи. Много полезной инициативы в этом направлении проявил председатель цехкома В.А. Клопыжников. Совместными усилиями руководства цеха и цехкома при поддержке руководства предприятия была изыскана возможность обустроить комнату приема пищи и обеспечить ее современной мебелью и бытовой техникой.

Завершен ремонт в мужской раздевалке и в помещении, в котором планируется разместить спортивные тренажеры.

Работа по повышению культуры производства как важного условия для высокопроизводительного и качественного труда в НПО имени С.А. Лавочкина продолжается.

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Россия планирует исследовать пояс астероидов с помощью посадочных аппаратов

Проект по изучению объектов главного пояса астероидов с помощью посадочных аппаратов предлагает внести НПО имени С.А. Лавочкина в программу исследования малых тел Солнечной системы. Об этом сообщил начальник отдела центра № 126 А.Е. Шаханов.

«В программе мы предлагаем реализовать три миссии по исследованию астероидов: первая – это исследование астероидов околоземной группы с использованием малого космического аппарата; вторая – исследование тел главного пояса астероидов и выбор из них наиболее интересных для контактных исследований; третья миссия – проведение исследований выбранных астероидов с помощью посадочных аппаратов», – рассказал он в докладе «Развитие проекта малого КА с электроракетной двигательной установкой для исследования астероидов» в ходе XL Академических чтений по космонавтике.

Александр Шаханов уточнил, что соответствующие предложения НПО имени С.А. Лавочкина готовит совместно с Институтом геохимии и аналитической химии имени В.И. Вернадского. Их предполагается внести в программу исследования малых тел Солнечной системы, разрабатываемую в настоящий момент в ЦНИИмаше. По его словам, в ближайшее время программу должен рассмотреть Совет РАН по космосу.

ИКИ: решается вопрос импортозамещения компонентов проекта «ЭкзоМарс»

Вопросы импортозамещения ряда комплектующих для второго этапа европейского проекта «ЭкзоМарс», активное участие в котором принимает Россия, решаются, но сроки изготовления могут незначительно сдвинуться, сообщил, отвечая на вопрос РИА Новости, директор Института космических исследований (ИКИ РАН) Л.М. Зелёный.

Запуск «Протона» с космическим аппаратом «ЭкзоМарс» первого этапа запланирован на 14 марта 2016 года с Байконура.

«Вопрос сейчас решается. Вопрос непростой. Когда делается прибор, он может делаться на конкретных комплектующих и делаются на этих же комплектующих габаритно-массовая модель, запасной комплект, летный комплект. У нас, к счастью, уже сделано на комплектующих, в том числе иностранных. Теперь, если их не будет, нам придется не только летный экземпляр переделывать, но и предыдущие. Вот это может вызвать задержку и удорожание», – отметил Л.М. Зелёный.

По его словам, проблема не в том, чтобы найти комплектующие.

«Проблема в том, чтобы решить вот эту проблему с комплектующими, которую надо решать с самого начала. Надеюсь, нас этот опыт научит, и дальше мы будем ориентироваться на электронику, которая делается в России, чтобы быть независимыми от каких-то политических событий», – отметил глава ИКИ.

Он напомнил, что Институт готовит большую научную программу для проекта «ЭкзоМарс» второго этапа.

«На платформе будет стоять 11 приборов. Общий вес, выделенный на науку, – 30 килограммов. Мы в него вписываемся... И, кроме того, на европейском ровере, который будет нашей платформой доставлен на Марс, будут тоже стоять российские приборы. То есть программа получается интересной. Дело идет не очень просто. Ровер европейские коллеги создали довольно тяжелый – 350 килограммов. Сейчас разрабатываются и уточняются параметры парашютной системы, параметры двигательной установки. Важно, конечно, обеспечить мягкую посадку конструкции ровера и нашей научной аппаратуры», – заключил Л.М. Зелёный.

Информация
РИА Новости и ИТАР-ТАСС.
Подготовила Ю. АНИКЕЕВА.

ДЕНЬ В ИСТОРИИ

«Луна-9» – наша первая победа

3 февраля на нашем предприятии прошли торжественные мероприятия, приуроченные к празднованию 50-летнего юбилея первой в мире мягкой посадки на Луну автоматической межпланетной станции «Луна-9», разработанной в НПО имени С.А. Лавочкина.

На встречу были приглашены ветераны и почетные пенсионеры предприятия, принимавшие непосредственное участие в создании космического аппарата.

В конференц-зале СГК состоялось торжественное собрание, в ходе которого руководство НПО имени С.А. Лавочкина выразило признательность заслуженным работникам предприятия за добросовестный труд.

С.А. Лемешевский: «В середине 1960-х годов произошел мощный толчок в развитии нашего предприятия. Это, конечно, непосредственно связано с именем Георгия Николаевича Бабакина. Но заслуга всех, кто вносил лепту в изучение дальнего космоса, ничуть не меньше. Я бы хотел сказать большое спасибо всем ветеранам за то, что на нашем предприятии сохранилась преемственность поколений, за то, что вы смогли в полной мере передать ваши опыт и знания молодому поколению. Могу сказать однозначно, что даже в настоящее время мы еще «эксплуатируем» ваши заслуги. Те колоссальные результаты, которых вы достигли в свое время, стали нам сегодня надежной основой в создании новых космических аппаратов, в частности по изучению Луны. Наши нынешние разработки базируются на тех знаниях, которые получили вы, которые вы нам бережно передали. Я горжусь тем, что нашему предприятию вновь доверили создание лунных космических аппаратов. Благодарю всех ветеранов за неоценимый вклад в работу нашего предприятия и желаю, чтобы рядом с каждым было плечо, на которое вы всегда могли бы опереться. А всем сотрудникам нашего предприятия я бы хотел пожелать удачи, чтобы наши космические аппараты всегда были лучше всех, как это было в 1960-е, 1970-е годы. Спасибо!»

М.Б. Мартынов: «Луна-9» совершила мягкую посадку на поверхность Луны. Можно сказать, что этот успешный запуск положил начало космической деятельности нашего предприятия – это был наш первый спутник. Многие из тех, кто ковал успех, до сих пор в строю. И это немаловажно, потому что мы опять, практически через 40 лет, «возвращаемся» на Луну. На сегодняшний день разработаны программы освоения Луны автоматическими космическими аппаратами. Возникает вопрос, почему Луна, ведь в 1960-1970-х годах большое количество советских, американских аппаратов прилунялись и доставляли на Землю более чем достаточное количество лунного вещества, и, казалось бы, все, что можно было исследовать на Луне, на данный момент уже исследовано. Но в 2009 году российские ученые, проводя исследования, обнаружили в районе полюсов летучие вещества, и это новое открытие уже представляет новые задачи для научных исследований. Основное отличие нового лунного аппарата – в высокоточной безопасной посадке, система которой заключается в использовании оптической навигации на орбите, что дает возможность аппарату более точно определить свои координаты и, сделав маневр при посадке, уйти от опасных объектов. Ведь чем сложнее рельеф, тем выше научная значимость проводимых исследований.

Я всех поздравляю с праздником! Горжусь тем, что вы сделали, горжусь тем, что вы еще в строю и продолжаете свою деятельность, учите молодых и передаете опыт. А наше предприятие все еще способно сделать то, что не умеют делать другие!»

Мы гордимся своей историей и благодарны каждому, кто внес свой вклад в создание доброго имени НПО имени С.А. Лавочкина. Мы бережно чтим традиции нашего предприятия, передавая опыт и знания от поколения к поколению, стараясь соответствовать высоким стандартам Лавочкинской и Бабакинской школ конструкторов.

И. ЧУХЧИНА.
Фото: Р. РОЖКОВ.



Г.С. Котлярский и А.Ф. Бутылкин (на первом плане).



В.П. Булеков и Г.В. Козлов.



В.П. Долгополов.



П.С. Смекалов и Г.Н. Карачевская.



А.С. Сеиванов.



А.К. Русаков и Г.Г. Русакова (на первом плане).



В музее предприятия.



«Золотой» фонд Научно-производственного объединения имени С.А. Лавочкина.

ГЛАВНЫЕ ЧТЕНИЯ СТРАНЫ ПО КОСМОНАВТИКЕ

АКТУАЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

С 26 по 29 января на базе МГТУ имени Н.Э. Баумана и организаций ракетно-космической отрасли проходили юбилейные XL Академические чтения по космонавтике, посвященные памяти академика С.П. Королева и других выдающихся отечественных ученых – пионеров освоения космического пространства. В Чтениях приняли участие и.о. генерального директора С.А. Лемешевский, помощник генерального директора по науке В.В. Ефанов и другие работники НПО имени С.А. Лавочкина.

На пленарном заседании 26 января с докладами выступили генеральный директор Госкорпорации по космической деятельности «Роскосмос» И.А. Комаров,

Сотрудники НПО имени С.А. Лавочкина активно участвовали в работе секции № 9 «Космонавтика и устойчивое развитие общества (концепции, проблемы, решения)», заседание которой под руководством д.т.н. В.А. Воронцова состоялось 27 января в учебно-лабораторном корпусе МГТУ имени Н.Э. Баумана. Большой интерес к представленным докладам по перспективным направлениям деятельности нашего предприятия выразился также в небывалом ранее количестве участников секции – 54 человека. Повышенное внимание вызвал цикл докладов по проекту перспективного космического аппарата с луноходом, которые совместно подготовили



Президиум пленарного заседания (слева направо): Е.А. Микрин, А.А. Александров, И.А. Комаров, В.Т. Калугин.

специалисты НПО имени С.А. Лавочкина и Санкт-Петербургского политехнического университета.

29 января в конференц-зале музея ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» состоялось заседание секции № 18 имени Г.Н. Бабакина «Автоматические космические аппараты для планетных и астрофизических исследований. Проектирование, конструкция, испытания и расчет».

Доклады подготовили 53 ученых и специалистов из 12 организаций отрасли: ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина», НПК «КБ машиностроения», ИПМ имени М.В. Келдыша, РАК имени К.Э. Циолковского, ВИАМ, ИПМех имени А.Ю. Ишлинского РАН,

ВНИИТрансмаш, МАИ НИУ, ИНАСАН и других. Публично было озвучено 27 докладов, из них наибольший интерес вызвали сообщения «Стратегия постепенного освоения лунных ресурсов» А.В. Багрова, В.А. Леонова, В.К. Сысоева и «Радиационная газовая динамика спускаемого аппарата миссии MSL» С.Т. Суржикова.

Заседание секции № 18 прошло в конструктивной атмосфере, специалисты обменялись мнениями по вопросам создания космической техники, подтвердили готовность к дальнейшему сотрудничеству.

Для участников секции была проведена экскурсия по музею нашего предприятия.



Докладчики по проекту перспективного космического аппарата с луноходом (слева направо): М.И. Маленков, С.П. Буслаев, А.М. Крайнов, Н.С. Верин.

председатель НТС Госкорпорации «Роскосмос» Ю.Н. Коптев, Генеральный конструктор РКК «Энергия» Е.А. Микрин, ректор МГТУ имени Н.Э. Баумана А.А. Александров, заместитель директора ИКИ РАН О.И. Короблев, заместитель генерального директора ЦЭНКИ И.В. Бармин.

В день открытия Академических чтений проведено заседание «круглого стола» на тему «Итоги и перспективные космические технологии», в рамках которого были обсуждены актуальные направления развития космонавтики. Большую заинтересованность у участников «круглого стола» вызвал вопрос целесообразности развития пилотируемой космонавтики для нужд человечества и научно-технического прогресса.



С докладом выступает директор ИПМех имени А.Ю. Ишлинского РАН, член-корреспондент РАН С.Т. Суржиков.

В ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ



10 февраля в 16.00 началось очередное заседание профсоюзного комитета НПО имени С.А. Лавочкина. Планировалось обсудить вопрос о порядке проведения профсоюзной конференции по изменению наименования первичной профсоюзной организации и принятии решения о правоустанавливающем документе в форме Устава.

– Сегодня мы должны определиться со сроком проведения профсоюзной конференции и принятии решения о правоустанавливающем документе нашей первичной организации, – обратилась к собравшимся председатель профкома Т.М. Коростина. – Это обусловлено изменением статуса Профсоюза работников общего машиностроения Российской Федерации. С 2015 года он стал называться общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» и мы должны оформить соответствующие документы для нашей первичной профсоюзной организации.

Обсудив вопрос повестки дня, профком постановил: 1. Провести профсоюзную конференцию 25 февраля 2016 года. 2. Делегировать для участия в конференции

членов профсоюзного комитета и председателей цеховых комитетов подразделений предприятия.

Решением вопроса повестки дня члены профкома не ограничились. Обсуждение насущных для трудового коллектива дел – проводимой на предприятии реструктуризации, выполнения производственных планов, трудовой дисциплины, обеспечения проездными документами для командированных, молодежной политики – продолжилось до окончания рабочего дня.

Общее настроение профсоюзного актива выразила Т.М. Коростина:

– Только сплоченность нашей первичной профсоюзной организации, партнерские отношения с администрацией предприятия в решении сложных вопросов в соответствии с условиями Трудового кодекса Российской Федерации и нашего коллективного договора позволят нам оставаться работоспособным трудовым коллективом, а значит, быть обеспеченными рабочими местами, заработной платой, социальным пакетом. Согласитесь, это немало в нашем нестабильном мире.

Приказом от 3 февраля 2016 года № 32 создана комиссия по трудовым спорам предприятия

Состав комиссии по трудовым спорам

От работодателя

ДАНИЛЬЧЕНКО Марина Владимировна – заместитель генерального директора по персоналу.

АВЕРЬЯНОВА Екатерина Валерьевна – советник генерального директора по правовым вопросам.

ДЕМЕНТЬЕВА Лариса Викторовна – начальник центра кадрового обеспечения.

НИКИТЕНКО Елена Алексеевна – заместитель главного бухгалтера. КИЗИМОВА Наталья Анатольевна – начальник отдела № 40.

От работников

ДВОРЯНИНОВ Владимир Владимирович – заместитель председателя профкома.

ЗАКАТАЕВ Владимир Константинович – заместитель начальника цеха № 43.

ЗАОНЕГИН Владимир Владимирович – заместитель начальника отдела № 17.

КНЯЗЕВ Борис Александрович – начальник бюро отдела № 17.

ЩАРОНОВА Ольга Анатольевна – ведущий инженер-конструктор центра № 127.

Комиссия создана в соответствии с приказом по предприятию от 15 января 2016 года № 4 «О направлении представителей работодателя в состав комиссии по трудовым спорам» и протоколом от 21 мая 2015 года № 7 конференции первичной профсоюзной организации.

15 февраля состоялось первое заседание комиссии по трудовым спорам. Председателем комиссии избрана заместитель генерального директора по персоналу Марина Владимировна Данильченко, заместителем председателя – заместитель председателя профкома Владимир Владимирович Дворянинов. Контактный телефон комиссии: 50-16.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НПО ИМЕНИ С.А. ЛАВОЧКИНА НА 2015–2017 ГОДЫ В ДЕЙСТВИИ

Коллективным договором предусмотрено материальное и моральное поощрение передовиков производства

ЗАСЛУЖЕННЫЙ АВТОРИТЕТ

На заводской Доске почета – фотография Анатолия Федоровича Камченко, модельщика кузнечно-литейного цеха.

2 февраля коллеги поздравили ветерана труда с юбилеем. 32 года Анатолий Федорович трудится в цехе № 10. Свой юбилей встречает с заслуженной трудовой славой: у А.Ф. Камченко шестой рабочий разряд, он лауреат премии имени Г.Н. Бабакина за 2014 год.

А.Ф. Камченко безупречно выполняет производственные

задания, сдает продукцию с первого предъявления.

Время над такими людьми, как А.Ф. Камченко, не властно. Он востребован на работе. Открыт людям, всегда готов прийти на помощь. Отец двух взрослых сыновей – Романа и Дениса. Человек самых разных увлечений: это и автомобиль, и рыбалка, и грибы, и дача... И каждый прожитый день для него в радость.

Профсоюзный комитет наградил юбиляра Почетной грамотой и поощрил денежной премией.



А.Ф. Камченко на рабочем месте.

Профком предприятия через уполномоченных по охране труда в подразделениях контролирует обеспечение работающих безопасными условиями труда

ПОД КОНТРОЛЕМ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Во всех производственных подразделениях работают уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации предоставляет уполномоченным по охране труда профессиональных союзов широкие полномочия. Согласно ст. 370 ТК РФ они имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений.

Для инженера-технолога первой категории цеха № 4 Олега Николаевича Меркулова выборная должность – это прежде всего

личная ответственность за выполнение инструкций по охране труда, а они составляются на все виды работ, которые проводятся в сборочном цехе.

– Начальник цеха Юрий Андреевич Лукьянов его заместители и руководители отделений и участков относятся с пониманием к работе уполномоченного по охране труда, поэтому все вопросы решаются оперативно, – говорит О.Н. Меркулов.

Уполномоченные по охране труда проходят обучение в учебном центре № 130, на семинарах знакомятся с новыми нормативными документами, которыми руководствуются, чтобы принять правильное решение.



Уполномоченный по охране труда в цехе № 4 О.Н. Меркулов.

Привлечение и закрепление на предприятии молодых работников, окончивших учреждения среднего специального профессионального образования – важная составляющая молодежной политики

ИЗ УЧЕБНОГО КЛАССА – В РАБОЧИЙ



М.В. Данильченко на вручении Дипломов выпускникам техникума.

29 января Химкинский техникум межотраслевого взаимодействия выпускал в самостоятельную трудовую жизнь молодых рабочих. Одиннадцать выпускников, два станочника и девять слесарей, будут трудиться в НПО имени С.А. Лавочкина.

– На нашем предприятии проходили практику 17 учащихся

техникума, – говорит начальник отдела производственных кадров А.К. Федин. – С учетом того, что отбор ребят для работы на нашем предприятии проводится на конкурсной основе, после второго курса мы отобрали одиннадцать человек, которые в последующем были переведены на целевое обучение в интересах нашего предприятия. НПО имени

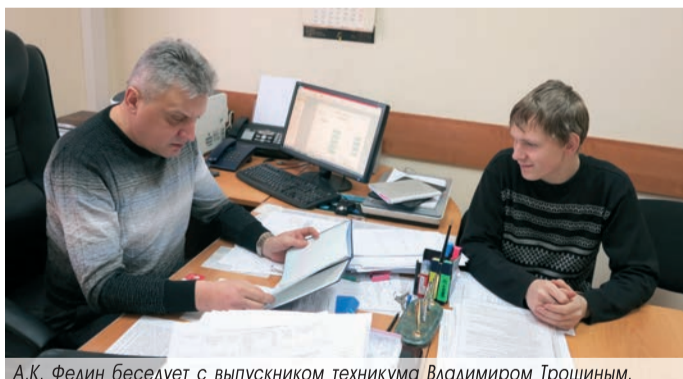
С.А. Лавочкина и Химкинский техникум межотраслевого взаимодействия связывают тесные частно-партнерские отношения, благодаря чему нам удалось восполнить текущую потребность в специалистах металлообрабатывающего профиля на 67 процентов.

В торжественной обстановке Дипломы будущим работникам

нашего предприятия вручали заместитель генерального директора по персоналу М.В. Данильченко и начальник отдела центра № 46 А.К. Федин. М.В. Данильченко обратилась к заводским «новобранцам» с приветственным словом, подчеркнула важную роль молодежи в производственной жизни трудового коллектива, выразила уверенность, что нынешние молодые кадры активно

включатся в процесс развития нашего предприятия.

Сейчас выпускники проходят оформление на трудоустройство в цеха №№ 6, 43, 81, 82. Для них подготовлены рабочие места и определяются кандидатуры наставников с целью ускоренной адаптации в трудовом коллективе. Каждый ознакомлен с содержанием коллективного договора, все вступили в профсоюз.



А.К. Федин беседует с выпускником техникума Владимиром Трошиным.

Специалисты предприятия участвуют в конференциях, выставках отраслевого и международного уровня

ОТ ВЫСТАВОЧНЫХ СТЕНДОВ – НА РАБОЧИЕ МЕСТА

2016 год открыл новый выставочный календарь. В начале февраля в МВЦ «Крокус Экспо» прошла 20-я Международная выставка отопительного и санитарно-технического оборудования «Акватерм-2016». По заявке цеха № 32 (начальник А.И. Куряченко) нашим отделом приобретены пять билетов на выставку для специалистов этого подразделения. Следует отметить, что

цех № 32 регулярно знакомится с разделами экспозиций, следит за календарем выставок и своевременно подает заявки в отдел научно-технической информации.

Для справки: в 2015 году отделом № 63 организовано посещение специализированных выставок сотрудниками центра № 127, отдела № 85, службы обеспечения качества, цеха № 32 и других подразделений.

Участие в 20 российских и международных конференциях приняли 40 специалистов нашего предприятия.

В сентябре 2015 года была организована и проведена Международная научно-техническая конференция в городе Анапа, посвященная 50-летию космической деятельности Научно-производственного объединения имени С.А. Лавочкина. Участие

в конференции приняли руководители и специалисты из 17 организаций: ОРКК, «Роскосмос», МАИ, ЦНИИмаш, РАН, ИКИ РАН, АО «ИСС имени академика М.Ф. Решетнева» и других, а также зарубежные гости из Беларуси, Казахстана, Китайской Народной Республики.

Н. ТРОФИМОВА,
начальник бюро
отдела № 63.

Трудовой коллектив формирует у молодежи гражданско-патриотическую позицию, уважение к традициям предприятия

ЗАЩИТНИКАМ ОТЕЧЕСТВА

В феврале в НПО имени С.А. Лавочкина традиционно проходят мероприятия, посвященные выводу ограниченного контингента Советских войск из Афганистана и Дню защитника Отечества.



15 февраля члены Химкинского отделения Всероссийской общественной организации «Боевое братство» возложили цветы к памятнику «Знамя». Минутой молчания почтили память Александра Николаевича Колгашкина, погибшего 19 ноября 1980 года при исполнении служебного долга в Афганистане. А.Н. Колгашкин до призыва в армию трудился в цехе № 90. Посмертно награжден орденом Красной Звезды.

Памятные мероприятия проходят благодаря совместным усилиям общественной организации «Боевое братство» и профсоюзного комитета.

– Нам хранить память о защитниках Отечества, – говорит В.Г. Головачев, прошедший Афганистан, член профсоюзного комитета, ответственный за патриотическую работу.

ВЕРНЫ ТРАДИЦИИ

Полвека назад на нашем предприятии была заложена традиция лыжного пробега, посвященного Дню защитника Отечества. Ее идейный вдохновитель – Геннадий Васильевич Козлов, его детство пришлось на суровые военные годы. Г.В. Козлов трудился в отделе главного технолога, сейчас почетный пенсионер НПО имени С.А. Лавочкина. Эстафета от ветерана перешла к молодежи.

В этом году в лыжном пробеге 23 февраля планируют принять участие девять работников нашего предприятия. Маршрут лыжни по традиции пройдет от памятника защитникам Москвы «Ежи» на 23 километре Ленинградского шоссе до памятника-монумента «Защитникам Москвы» на 40-м километре от центра столицы по Ленинградскому шоссе у въезда в Зеленоград. Материальную и моральную поддержку лыжникам окажет профсоюзный комитет.

Работникам, ранее работавшим на предприятии, после прохождения ими военной службы по призыву гарантированы сохранение рабочих мест и единовременная выплата в размере 10 тысяч рублей.

ПОСЛЕ АРМИИ – НА ПРОИЗВОДСТВО

В 2015 году после службы в рядах Российской Армии на предприятие вернулись и работают по приобретенным ранее профессиям: токарь Александр Абсаламов и фрезеровщик Григорий Клечковский (цех № 6), слесари механосборочных работ Роман Лысенко и Игорь Трошин (цех № 43), токарь Сергей Дударев (цех № 19), инженер Алексей Павлиенко (центр № 301).

Поздравляем молодых работников с Днем защитника Отечества, желаем личного счастья и трудовых успехов!



ВСТРЕЧА С.А. ЛЕМЕШЕВСКОГО С АКТИВОМ СОВЕТА МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

5 февраля состоялась встреча и.о. генерального директора НПО имени С.А. Лавочкина С.А. Лемешевского с активом совета молодых работников нашего предприятия.

Председатель совета молодых работников О.Н. Козликина в своем докладе постаралась охватить все основные мероприятия, проведенные в 2015 году. Вот некоторые из них: участие в научных конференциях, форумах и конкурсах; проведение внутризаводских чемпионатов по брейн-рингу, шахматам, настольному теннису, а также творческого вечера и фотоконкурса, экскурсий и др.

Отдельно следует выделить ежегодные конкурсы «Лучший молодой специалист» и «Лучший молодой рабочий».

Доведение информации о предстоящих событиях до сотрудников предприятия осуществляется через доски объявлений, расположенные на первой, второй и третьей проходных, а также около столовых, и через внутренний сайт smr.la.

Исполняющий обязанности генерального директора С.А. Лемешевский ответил на вопросы молодых специалистов.

Какие перспективы решения жилищного вопроса для молодых работников на нашем предприятии?

Программа жилищного вопроса на нашем предприятии однозначно будет. Честно говоря, я крайне не удовлетворен коллективным договором, на мой взгляд, он не соответствует сегодняшнему дню. При его пересмотре, думаю, к середине этого года мы сможем дать четкий ответ.

Какова стратегия развития предприятия?

Стратегия заключается в том, что мы должны делать то, что умеем лучше всех. Кроме сборки космических аппаратов, это изготовление двигательных установок, разработка программного обеспечения БКУ. Не так давно было принято решение по изготовлению на предприятии солнечных батарей. А сейчас мы готовы рассматривать любые предложения. Принцип один: есть идея, под нее создается техническая записка, собирается научно-технический совет, на котором и принимается решение.

Какими будут основные направления политики развития научной деятельности предприятия? Заинтересовано ли предприятие в создании только «передовых научных госзаказов» или же будет развивать свои научные резервы?

Наши научные интересы должны быть неразрывно связаны с нашей основной работой. Мы однозначно разработаем отдельные положения, которые будут призваны еще больше стимулировать молодых специалистов. Это в наших приоритетах.

Заинтересовано ли предприятие в создании технической лаборатории?

Я не считаю, что в отдельном коллективе молодые специалисты активно развиваются. На мой взгляд, ответы быстрее находятся там, где решаются задачи текущего дня.

Отдельно будет рассмотрен вопрос наставничества: выработка четких критериев для поощрения научных руководителей и самих молодых специалистов.

Существуют ли новые программы поддержки молодых работников?

Я считаю, что совету молодых работников вместе с кадровой службой необходимо разработать четко сформулированную единую программу, в которую раз в полгода мы будем вносить корректировки. Подготовьте проект в течение первого квартала – обсудим.

Когда возобновится аттестация молодых работников?

На сегодняшний день кадровая служба занята организационно-штатными мероприятиями, а впереди сложный и тяжелый период – создание положения о материальном стимулировании сотрудников. Аттестация молодых специалистов – одна из мер стимулирования специалистов, и кадровая служба это должна предусмотреть. Срок решения вопроса – второй квартал.

Как осуществляются повышение квалификации и направление на курсы молодых работников предприятия? Возможно ли посещение курсов повышения квалификации по собственному желанию работника и в выбранном им учебном заведении?

Предложения по обучению сотрудников направляются руководителями подразделений. По собственному желанию вы можете проходить обучение в нерабочее время и за свой счет.

Почему коллективным договором предусмотрено предоставление льгот только одному работнику, когда оба являются сотрудниками предприятия?

Я тоже с этим не согласен. Чтобы ответить на этот вопрос, нам нужно будет еще раз пересмотреть коллективный договор.

Почему на высшие руководящие должности в последнее время приходят извне, а не назначаются внутри?

Мне кажется, космические оборонные предприятия слишком долго «варились в собственном соку». Итог – в НПО имени С.А. Лавочкина очень плохо организованы труд и взаимодействие подразделений. Прежде чем была сформирована матрица функциональной ответственности, нам пришлось провести несколько затяжных совещаний, чтобы определить, кто и за что ответственен. Если вы обратите внимание, извне приходят только управленцы, те, кто имеет большой опыт в администрировании крупных предприятий.

Можно ли перенести период отпуска? Как будет осуществляться перенос?

По согласованию с вашим руководителем вы можете перенести свой отпуск. Закон говорит о том, что предприятие должно своевременно оформить отпуск и выдать заработную плату, поэтому заявление о переносе отпуска нужно подавать заранее, за две недели. В форс-мажорных ситуациях оформляется отпуск без сохранения заработной платы.

Планируется ли индексация зарплаты в ближайшее время?

Мы с вами не бюджетные работники. Поэтому, чтобы поднять заработную плату, предприятие должно заработать больше денег, а мы только и успеваем «отбиваться» от штрафных санкций. Сейчас наши первоочередные задачи – закрыть данные обязательства за первый и второй кварталы. При успешном их выполнении мы сможем вернуться к вопросу о повышении заработной платы уже в июле этого года.

Будет ли учитываться конструкторская надбавка в оплате отработанного выходного дня?

В соответствии с законодательством при оплате отработанного выходного удваивается только оклад, но ваше предложение возможно предусмотреть в коллективном договоре, что будет рассмотрено.

Почему в конце 2015 года не было никаких дополнительных выплат к заработной плате?

Потому что план, установленный Роскосмосом, предприятие не выполнило. Мы заработали штрафных санкций на сумму более одного миллиарда рублей. За успешный пуск деньги были выделены.

Как решается вопрос с парковками для автотранспорта работников предприятия?

Вопрос наболевший. Контрольный срок, к которому будет дан ответ о месте размещения парковки и подписаны все соответствующие приказы, – 15 марта. Мы однозначно в этом году эту проблему решим.

Почему произошло сокращение по проездным билетам?

В данный момент мы получили ряд служебных записок с просьбами выдать дополнительные проездные билеты. До конца февраля прием служебных записок будет продолжен, и в ближайшее время будет выпущено соответствующее дополнение к приказу, чтобы этот вопрос решить.

Предусматриваются ли расширение велосипедных стоянок у первой и второй проходных и установка камер видеонаблюдения?

Если есть в этом необходимость, то, конечно, этот вопрос решим.

В некоторых подразделениях стоят тренажеры. А нельзя ли сделать общий спортивный зал на территории предприятия для занятий в нерабочее время?

Спортзал – это масса проблем, включающих в себя решение вопросов медицинского обслуживания, уборки помещений, оборудования душевых и пр. Но я не против оборудования небольших спортивных уголков в каждом корпусе.

«Ответственность руководителя» – красивые и сильные слова. Но что под этим подразумевается, и как это выглядит на практике?

Пока нет окончательного решения по материальному стимулированию сотрудников, за невыполнение поставленных задач руководителями наказываются финансово, в частности лишаются премии.

Возможно ли поощрение за сдачу нормативов ГТО?

Я больше заинтересован, чтобы кадровая служба взяла на себя вопрос организации спартакиады в НПО имени С.А. Лавочкина, что будет способствовать сплочению коллектива.

Уже сформулированы общие подходы к спорту на нашем предприятии, заложен бюджет. Осталось обсудить детали.

Продадут ли санатории «Анапа-Нептун» и «Соловьиная роща»? Если нет, то сколько будут стоить путевки?

Было принято решение свести стоимость путевки к рыночной. Во-первых, это экономически более выгодно для санаториев, во-вторых, сразу от части мест отказался «ИСС имени академик М.Ф. Решетнева». Механизм выделения путевки и выплаты компенсации измениться не должен.

Будут ли соревнования по силовым видам спорта?

Подавайте предложения.

Решается ли вопрос по переводу чертежей в электронный документооборот?

Уже подписан приказ и выделены средства, чтобы все документы были исключительно в электронном виде. И вместо конструкторского макета «в железе» мы впервые будем делать 3D-модель.

Молодые специалисты, прошедшие аттестацию на более высокие должности, сейчас опять понижаются в должностях, есть ли выход из этой ситуации?

Такой вопрос, действительно, есть. И мы будем очень внимательно к ней относиться. Эти меры вынужденные, так как на данный момент на предприятии 142 отдела, в которых практически никто даже не способен сориентироваться, поэтому это количество приходится сокращать. Сегодня главное, чтобы молодые специалисты не потеряли в заработной плате.

Наше предприятие единственное в России, которое занимается изучением дальнего космоса. Это фундаментальная наука, которая всегда затратна. Почему же от нас требуют самоокупаемости?

Это ошибка системного характера. Сейчас уже есть небольшие сдвиги к пересмотру финансирования НПО имени С.А. Лавочкина, но пока они несущественны. Эта проблема обсуждается на уровне Роскосмоса.

Во встрече приняли участие заместитель генерального директора по персоналу М.В. Данильченко, советник генерального директора по административным вопросам И.В. Лохонов, председатель профкома Т.М. Коростина, заместитель начальника центра №130 С.В. Кудрявцев.

И. ЧУХЧИНА.

ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Не останавливаться на достигнутом

Молодые специалисты отдела № 127/110 – единая команда, способная грамотно решать поставленные задачи. Пусть они и не имеют многолетнего опыта, но, обладая определенным багажом знаний, стремятся к развитию, движению вперед, не останавливаясь на достигнутом.



Инженер-конструктор И.А. Тюрин, начальник сектора А.В. Ковалев, инженер-конструктор II категории А.А. Исаяев, инженер-конструкторы III категории М.И. Кузнецов, Е.А. Воронцова, П.С. Петров, К.С. Литвиненко (слева направо).

Дежурный по выпуску И. ЧУХЧИНА.