



НОВАТОР

Корпоративное издание при участии профсоюзного комитета организаций

Успешный старт российско-европейской межпланетной миссии «ЭкзоМарс-2016»

1, 3

ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» – в числе лучших по гражданской обороне.

5

Принят Устав первичной профсоюзной организации НПО имени С.А. Лавочкина.

6

Здоровье сотрудников НПО имени С.А. Лавочкина – цель № 1.

7

СОБЫТИЕ

РОССИЙСКО-ЕВРОПЕЙСКАЯ МЕЖПЛАНЕТНАЯ МИССИЯ «ЭКЗОМАРС-2016»

14 марта в 12.31 по московскому времени с космодрома Байконур успешно осуществлен запуск космического аппарата «ЭкзоМарс-2016». Выведение аппарата на перелетную к Марсу траекторию обеспечено ракетой-носителем «Протон-М» и разгонным блоком «Бриз-М».

Миссия «ЭкзоМарс-2016» – уникальный международный проект, реализуемый Госкорпорацией «Роскосмос» совместно с Европейским космическим агентством.

Головной организацией по координации работ с российской стороны в рамках данного проекта выступает ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина».

Космический аппарат состоит из орбитального модуля TGO (Trace Gas Orbiter) и демонстрационного посадочного модуля EDM (Entry, Descent and Landing Demonstrator Module), получившего название Schiaparelli в честь итальянского астронома Джованни Скиапарелли.

Орбитальный модуль TGO предназначен для изучения биологического и геологического происхождения значимых газовых примесей марсианской атмосферы и распределения водяного льда в грунте Марса. Особое внимание будет уделяться анализу газовых примесей таких как метан, водяной пар, двуокись азота и ацетилен. В дополнение к этим измерениям модуль TGO будет выполнять съемку элементов рельефа, например, вулканов, которые могут являться источниками газовых примесей. Орбитальный модуль будет получать данные о сезонных изменениях состава и температуры атмосферы, необходимые для создания ее подробной модели.

Окончание на стр. 3



Байконур. 14 марта. 12.31. Старт РН «Протон».

VIII СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ КОСМОНАВТИКИ РОССИИ



Открытие съезда. Президиум.

26 февраля во Дворце культуры Московского энергетического института прошел VIII съезд Федерации космонавтики России. От ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» на съезд был делегирован руководитель – главный конструктор дирекции НИР методологического совета В.А. Тихонов, лауреат почетных званий Федерации космонавтики России, «Заслуженный испытатель космической техники» и «Ветеран космонавтики России». Слово делегату съезда:

– Съезд открылся Гимном Федерации космонавтики России. На съезд прибыли около 200 делегатов, представлявших региональные отделения ФКР, а также ведущие предприятия и организации ракетно-космической отрасли России. В числе делегатов были летчики-космонавты: дважды Герои Советского Союза В.В. Коваленок, В.В. Горбатко, А.С. Иванченков, А.П. Александров, Герои России О.Е. Артемьев, С.Е. Трещев, А.Н. Шкаплеров. В качестве почетного гостя на съезд был приглашен первый космонавт ЧССР Владимир Ремек – Герой Советского Союза, Герой Чехословакии, первый европеец в космосе, посол Чешской Республики в России с 2014 года.

Окончание на стр. 2

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ Ориентированность на результат и работа в команде

Предлагаем вниманию читателей беседу с заместителем генерального директора по экономике и финансам Дмитрием Эдуардовичем Яременко.

– Дмитрий Эдуардович, чем был наполнен 2015 год и с какими трудностями столкнулась ваша служба? Хотели бы что-то особо отметить?

– 2015 год был насыщен событиями: завершение Федеральной космической программы 2006 – 2015 годов, глобальные изменения законодательства Российской Федерации в части заключения и исполнения контрактов и договоров. Выделить что-то особенное невозможно, каждый день преподносит какие-либо трудности в работе службы, всего предприятия в целом. Могу отметить лишь одно: несмотря на крайне непростой год как для предприятия, так и для страны в целом, наша служба выполняла все поставленные перед нами задачи. Результаты проделанной работы говорят о высоком уровне взаимодействия всех подразделений предприятия, ведь качественная и своевременная работа с заказчиками и контрагентами во многом зависит от слаженности коллектива.

– Что Вы как руководитель предприятия для решения трудностей?

– Одной из основных задач руководителя является своевременное и качественное обучение персонала. В 2015 году в законодательной базе РФ в сфере ГОЗ (государственный оборонный заказ) происходили многочисленные изменения и правки. Для того, чтобы контрактные обязательства ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» соответствовали вносимым изменениям в ГОЗ, руководители структурных подразделений направлялись на специализированные семинары, проводимые профессиональными учебными заведениями, например, Национальным исследовательским университетом «Высшая школа экономики».

Я также считаю, что руководитель должен не только спрашивать с подчиненных, но и на личном опыте показывать результат.

– Планируете ли вносить предложения от вашей службы в ходе разработки новой программы мотивации труда? Если да, то какие?

– Мотивация труда – одна из важнейших и сложных задач, которая всегда стоит перед руководителем в любой сфере деятельности. Для взаимосвязки мотивации поставленных задач с результатом необходимы комплексный и детальный подходы. На сегодняшний день предложения в программу мотивации находятся в стадии разработки.

Окончание на стр. 2

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ
И РАБОТА В КОМАНДЕ

Начало на стр. 1

– Должна ли зависеть премия сотрудника от результатов работы его коллег, других отделов, предприятия в целом? Ваше мнение как заместителя генерального директора.

– Считаю, что должна, и потому, что все мы (сотрудники ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина») и есть одно предприятие и работа каждого из нас – это и есть результат работы предприятия. Важно одно – правильно определить процент зависимой премии сотрудника в соответствии с его функциональными обязанностями.

– Какое решение Вами принято в части новой организационной схемы службы? Из каких подразделений будет состоять? И какие функции будут возложены?

– При формировании новой организационной структуры службы были учтены все предложения, которые были утверждены в рамках действующих штатных преобразований на предприятии приказом от 29 февраля 2016 года №76.

В составе службы заместителя генерального директора по контрактной и договорной деятельности созданы три тематические дирекции: дирекция сводного планирования и координации; дирекция по контрактной деятельности; дирекция по договорной деятельности.

Основной задачей, поставленной перед дирекцией по контрактной деятельности, является работа по заключению контрактов с государственными заказчиками, что включает в себя подготовку расчетно-калькуляционных материалов, технико-экономических обоснований и вопросов ценообразования (формирование плановых и текущих структур контрактных цен, расшифровок статей калькуляции).

Дирекция по договорной деятельности, в свою очередь, отвечает за работу с контрагентами, что включает в себя проверку, согласование и дальнейшее сопровождение договорных документов предприятий-исполнителей по договорам протоколов применения, составной части опытно-конструкторской работы (в рамках проектов/тематик).

Дирекция сводного планирования и координации будет отвечать за организацию планирования работ на предприятии, межпроектную координацию работ и методическое обеспечение системы управления проектами.

– Что самое важное в работе руководителя?

– Одна из наиболее важных задач в работе руководителя – создание сплоченной, дружной команды. От подбора сотрудников и верного распределения

их трудовых обязанностей зависит не только эффективность работы коллектива, но и создание благоприятной атмосферы в нем. Из этого вытекают немаловажные факторы трудовой деятельности – взаимное уважение, трудовая дисциплина.

– Какие качества нужны руководителю?

– У нас одно из крупнейших предприятий в космической отрасли, на нас возложены огромные задачи в области освоения космоса. По моему мнению, каждому руководителю структурного подразделения в условиях постоянной многозадачности необходимо уметь, в первую очередь, расставлять приоритеты, принимать решения и нести ответственность за них. Также важнейшими качествами являются уверенность, работоспособность, ориентированность на результат, работа в команде. Немаловажное качество для руководителя любого уровня – харизматичность, чтобы заразить и увлечь коллег общими идеями и целью.

– Как завоевать любовь и уважение сотрудников?

– Любовь и уважение можно завоевать, создавая в коллективе честные, доверительные отношения. Каждому руководителю необходимо слушать своих коллег, объективно относиться к ним, отвечать за свои слова и неукоснительно выполнять обещания. В стрессовых ситуациях – не позволять себе грубости по отношению к подчиненным. Но эффективность крепкого слова руководителя, вовремя сказанного для улучшения работы подчиненного, никто не отменял.

– Что никогда не должен делать руководитель?

– Грамотный руководитель никогда не должен злоупотреблять своим служебным положением и своими полномочиями, перекладывать свои ошибки на подчиненных, проявлять нерешительность в критических ситуациях.

Беседовала И. ЧУХЧИНА.

РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ
ИТОГИ ФЕВРАЛЯ.
ЗАДАЧИ НА МАРТ

Выступает первый заместитель генерального директора по управлению проектами О.С. Графодатский.

10 марта состоялось совещание руководящего состава по итогам работы предприятия за февраль и задачам на март. Провел совещание первый заместитель генерального директора – руководитель службы качества Е.Н. Корчагин.

С отчетами о деятельности предприятия по направлениям выступили: первый заместитель генерального директора по управлению проектами О.С. Графодатский, заместитель генерального директора – генеральный конструктор М.Б. Мартынов, директор опытного завода А.П. Тютюнников, заместитель генерального директора – главный инженер А.Н. Вычеров, председатель профкома Т.М. Коростина. О.С. Графодатский озвучил финансовые показатели, запланированные на 2016 год. Перечислил основные задачи, которые необходимо выполнить в марте, чтобы успешно сдать план первого квартала, призвал коллег обратить особое внимание на своевременное составление перечней собственных работ (ПСР). Ответственное отношение к ПСР влечет за собой равномерную загрузку сотрудников, а также соответствие заработной платы ежемесячным трудозатратам.

М.Б. Мартынов доложил о продолжении работ по приоритетным для предприятия направлениям. Первостепенная задача на март – обеспечение запуска КА «Экзо-Марс-2016». Ведутся работы в рамках российско-германского проекта «Спектр-РГ» в тесном взаимодействии с европейскими коллегами.

А.П. Тютюнников сообщил, что в феврале проведена сборка узконаправленной антенны для КА «Электро-Л» № 3, подчеркнул, что технологии НПО имени С.А. Лавочкина находятся на высоком уровне и привел справочную информацию по объемам работ, закрываемых цехами. В планах на март выделил необходимость начала работ по РБ «Фрегат» следующего года.

А.Н. Вычеров перечислил основные работы, выполненные службой главного инженера в феврале, в том числе изготовление и монтаж дополнительного ограждения в цехе № 30, изготовление деталей для стенда отработки динамики посадки и фундамента для стенда бросковых испытаний (по теме «Луна-Глоб»), а также продолжение работ по ремонту помещений цеха № 4, малярного отделения цеха № 81, силовой галереи центрифуги.

28 сотрудников НПО имени С.А. Лавочкина были обучены по программе «Техника чистых помещений».

А.Н. Вычеров представил перечень участков цеха № 10, на которых был проведен контроль воздуха рабочей зоны – все полученные показатели не превышают уровни предельно допустимой концентрации.

Т.М. Коростина сообщила, что 25 февраля состоялась конференция, на которой было принято решение о переименовании профсоюзной организации ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» и был утвержден Устав, с которым можно ознакомиться на сайте профкома. Также в рамках конференции было внесено дополнение в коллективный договор, согласно которому окончательный расчет заработной платы работникам предприятия будет производиться не позднее 9 числа каждого месяца.

Подвел итог совещания Е.Н. Корчагин. По его мнению, март – лакмусовая бумажка для подтверждения и проверки правильности принятых в начале года решений. Е.Н. Корчагин призвал коллег приложить максимум усилий, чтобы выполнить запланированные на первый квартал задачи.

И. ЧУХЧИНА.
Фото: Р. БЕДЕРДИНОВ.

VIII СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ
КОСМОНАВТИКИ РОССИИ

Начало на стр. 1

С докладом о деятельности Федерации космонавтики России за период с 2011 по 2016 год выступил президент ФКР Владимир Васильевич Коваленко – дважды Герой Советского Союза, летчик-космонавт СССР, генерал-полковник, профессор.

Своей деятельностью ФКР содействует реализации интересов российской космической науки, развитию наземной космической инфраструктуры как в области пилотируемой космонавтики, так и в области автоматических космических систем. Продолжается работа, в том числе через СМИ, по популяризации истории и достижений отечественной

космонавтики, распространению знаний о Вселенной, исследованию и использованию космического пространства. Активизировалось проведение научно-исследовательской работы в философских и исторических областях в целях формирования общественного мнения, способствующего дальнейшему развитию космонавтики России.

Особое внимание уделяется работе с подрастающим поколением: формированию его направленности на получение и применение знаний и практических навыков; содействию в просвещении и профессиональной ориентации в интересах космонавтики; развитию

космического образования и экологического мышления; духовному развитию личности.

Среди организаций, внесших весомый вклад в работу ФКР, на съезде было отмечено ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина».

В прениях выступили представители Северо-Западного, Башкортостанского, Красноярского, Новосибирского, Пермского, Чувашского региональных отделений ФКР.

Состоялись выборы руководящих и контрольных органов Федерации.

Президентом Федерации космонавтики России на новый срок единогласно избран В.В. Коваленко.

КОРОТКО

Команда НПО
имени С.А. Лавочкина – лучшая!

26 февраля работники НПО имени С.А. Лавочкина приняли участие в открытом первенстве по пулевой стрельбе из пистолета ПМ. В тире школы охраны «Святовит» силами в этом виде спорта померились сборные команды из местного отделения ДОСААФ России, АО «МКБ «Факел», АО «НПО Энергомаш им. академика В.П. Глушко», администрации городского округа Химки и нашего предприятия.

Лидером турнира стала команда НПО имени С.А. Лавочкина. На два очка отстали стрелки из команды ДОСААФ. Тройку призеров замкнули энергомашевцы. В личном зачете отличные результаты показал А. Гедз – инженер отдела №105 НПО имени С.А. Лавочкина. Он выиграл 82 очка (из 100 возможных). На одно очко от лидера отстал А. Козырев из команды ДОСААФ.

Команды соревнуются уже не первый раз, в этом году, как и в двух предыдущих, лучший результат в групповом и личном зачете показала команда НПО имени С.А. Лавочкина.

Визит европейских
журналистов в музей
НПО имени С.А. Лавочкина

15 марта музей нашего предприятия посетила группа журналистов из Италии, Франции, Норвегии, Германии, Бельгии, Польши, Швейцарии, Испании и Нидерландов в сопровождении представителя московского офиса ЕКА в России Ю. Ковалева.

Коллеги из европейских средств массовой информации прилетели в Москву после напряженной работы на космодроме Байконур во время подготовки и запуска космического аппарата «ЭкзоМарс-2016».

В музее экскурсовод С. Озеринин провел гостям подробную экскурсию, рассказав об истории предприятия, об уникальных космических аппаратах и о перспективных проектах, разрабатываемых в НПО имени С.А. Лавочкина.



СОБЫТИЕ

РОССИЙСКО-ЕВРОПЕЙСКАЯ МЕЖПЛАНЕТНАЯ МИССИЯ «ЭКЗОМАРС-2016»



Начало на стр. 1

Выполнение научных исследований во многом станет возможным благодаря научной аппаратуре, разработанной в Институте космических исследований Российской академии наук. В частности прибор FRENД (Fine Resolution Epithermal Neutron Detector – детектор эпитепловых нейтронов высокого разрешения) позволит составить карту распределения водорода на поверхности и на глубине до одного метра, а прибор ACS (Atmospheric Chemistry Suite – комплекс научных приборов для изучения химического состава атмосферы), состоящий из трех инфракрасных спектрометров, предназначен для исследования состава, структуры и аэрозолей атмосферы.

Помимо выполнения научной программы, модуль TGO будет ретранслировать данные с демонстрационного посадочного модуля Schiaparelli с момента его отделения и до посадки, а впоследствии будет использован в качестве ретранслятора при обеспечении связи с марсоходом и посадочной станцией миссии «ЭкзоМарс-2018».

Основной задачей десантного модуля Schiaparelli является отработка технологии входа в атмосферу планеты, спуска и посадки, при этом проведение долгосрочных научных исследований с помощью установленной на нем аппаратуры не запланировано. Однако во время спуска в атмосферу и после посадки комплекс датчиков будет осуществлять анализ параметров внешней среды, в том числе и первые измерения заряда атмосферных частиц, что позволит понять механизм зарождения пылевых бурь на Марсе. Срок активного существования демонстрационного посадочного модуля составит несколько дней.

Разделение орбитального и посадочного модулей и выход модуля TGO на рабочую орбиту вокруг Марса предполагается в октябре 2016 года, начало выполнения научных исследований с орбиты – во второй половине 2017 года.

Успешный запуск космического аппарата «ЭкзоМарс-2016» стал результатом многолетней работы российских специалистов в тесной кооперации с

зарубежными коллегами. Орбитальный и демонстрационный посадочный модули разработаны Европейским космическим агентством.

В течение последних трех месяцев на космодроме Байконур шла интенсивная подготовка космического аппарата к запуску. Был проведен ряд функциональных проверок, примерочных, электрических и пневматических испытаний, а также выполнена интеграция составного космического аппарата с разгонным блоком «Бриз-М» и ракетой-носителем «Протон-М». На протяжении пусковой кампании специалисты нашего предприятия осуществляли контроль над всеми выполняемыми работами.

Поздравляем специалистов НПО имени С.А. Лавочкина, работающих над реализацией проекта «ЭкзоМарс-2016», и весь трудовой коллектив с успешным запуском!

М. ЛУКОМСКАЯ.

НОВОСТИ ОТРАСЛИ Ученые из РФ начали разработку приборов посадочного модуля «ЭкзоМарс»

Российские и европейские ученые начали работу над созданием посадочной платформы, которая доставит марсоход «Пастер» на поверхность Марса и проведет ряд исследований при помощи 13 научных инструментов, разработчики которых встретились в ИКИ в начале марта, сообщает пресс-служба Института космических исследований РАН.

Первый аппарат отправился к Марсу 14 марта 2016 года при помощи российской ракеты «Протон», а второй сядет на поверхность Марса при помощи специальной системы приземления, создаваемой в НПО имени С.А. Лавочкина. Задача марсохода – геологические исследования и поиск следов жизни около места посадки, а зонд будет заниматься изучением следов редких веществ в атмосфере Марса и поиском залежей водяного льда.

Параллельно с подготовкой к запуску зонда Trace Gas Orbiter (TGO), российские и европейские инженеры и ученые плотно работают над разработкой первых макетов научных инструментов, которые будут установлены на борту посадочной платформы, на которой марсоход «Пастер» будет опущен на поверхность плато Оксия в окрестностях экватора Марса в 2018 году.

По словам представителей ИКИ, институт и НПО имени С.А. Лавочкина сейчас завершают обсуждение деталей договора о проектировании научных приборов. В 2016 году должны быть изготовлены габаритно-массовые и, частично, технологические макеты приборов. Эскиз платформы уже прошел проверку и с российской, и с европейской стороны при участии и содействии разработчиков самого марсохода «Пастер» из компании Thales Alenia Space.

Главными задачами платформы, как сообщает ИКИ, станут съемка поверхности Марса в месте посадки, изучение его климата и атмосферы, поиск воды в грунте, изучение обмена веществ между почвой и воздухом, а также наблюдения за радиационной обстановкой.

Капсулу Гагарина и кабинет Королева откроют для широкой публики

«Роскосмос» планирует сделать открытыми для широкой публики музеи при режимных космических предприятиях, где собраны уникальные коллекции артефактов. По словам директора департамента общественных связей Объединенной ракетно-космической корпорации (ОРКК входит в госкорпорацию «Роскосмос») Дмитрия Шишкина, уже сейчас ведется работа по организации экскурсий в музеи, которые были закрыты прежде.

— Работа ведется по нескольким направлениям: упрощение входа, тем самым обеспечив доступ в музеи прямо с улицы, и привлечение туроператоров, которые могли бы делать туристический продукт и возить по музеям людей, — говорит Д. Шишкин. — Также будем развивать туризм по линии патриотических госпрограмм: в этом году мы подписали соглашение с Военно-историческим обществом, которое будет организовывать экскурсии детей в наши ведомственные музеи.

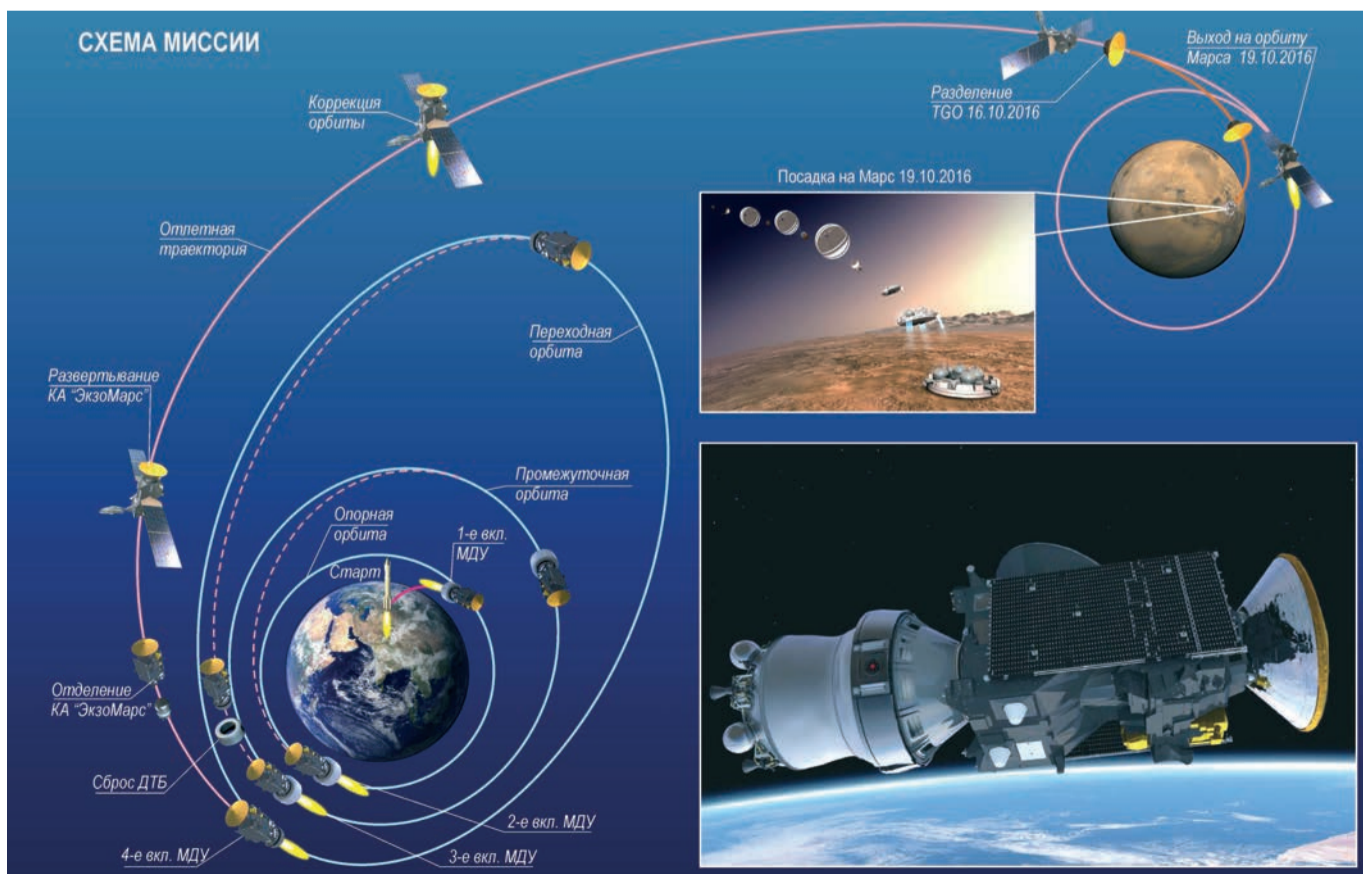
Собственные музеи есть почти у всех предприятий космической отрасли, а, например, в РКК «Энергия» их два. Там есть что посмотреть: в основном музее «Энергия» хранится капсула корабля «Восток-1», на которой спускался с орбиты Юрий Гагарин. Выставлены капсулы Валентины Терешковой, Алексея Леонова, модули орбитальной станции «Мир», корабль Apollo, спутники и масса космического оборудования. В музее НПО имени С.А. Лавочкина выставлены автоматические межпланетные станции, доставившие грунт с Луны, летный экземпляр лунохода и макет (1:20) крылатой ракеты «Буря». Экспозиция любого крупного космического предприятия по количеству реальных летных экземпляров космической техники превзойдет коллекцию столичного Мемориального музея космонавтики на ВДНХ.

Сейчас эти артефакты фактически недоступны обычному человеку. В результате музеи эти посещают мало: в обычное время экспозиция РКК «Энергия» закрыта на ключ. Когда приходят журналисты, то по их просьбе музей могут открыть, включить свет в Мемориальном кабинете-музее Королева, все показать. Когда журналисты уходят, музей снова запирают на ключ.

Космонавт Александр Лазуткин, прежде возглавлявший Мемориальный музей космонавтики, считает инициативу Роскосмоса перспективной.

На предприятиях вся техника реальная, ее там намного больше, чем в музее на ВДНХ, поэтому и впечатление будет гораздо сильнее, — говорит А. Лазуткин. — Когда ты видишь настоящую, «боевую» космическую технику — дух захватывает. Важно, что доступ к экспонатам получают дети, в то время как сейчас в музеи предприятий до 14 лет не пускают — официально, по крайней мере. А ведь именно дети с родителями стоят в очередях в Музей космонавтики. Поэтому инициатива хорошая, правильная.

Обзор СМИ провела Ю. АНИКЕЕВА.



У ПРОИЗВОДСТВА ЖЕНСКОЕ ЛИЦО

Принято считать, что многие профессии, например, электрик, гравер, крановщик, – сугубо мужские. А вот А.А. Галимзянова и Е.В. Кондакова, О.В. Артамонова и Т.А. Кузнецова выполняют сложную и ответственную работу не хуже мужчин.

СМЕЛОСТЬ ГОРОДА БЕРЕТ

Семь лет назад Ольге Викторовне Артамоновой пришлось осваивать новую профессию. Не по своей воле, конечно: на мебельном комбинате в Сходне, где она отработала два десятка лет, закрыли производство. Ольга Викторовна пришла в отдел кадров НПО имени С.А. Лавочкина, здесь ей предложили обучиться профессии электромонтажника или гравера. Она выбрала вторую.

Наставниками в освоении профессии стали Вячеслав Львович Дубинин и Тамара Михайловна Сметаненкова, а приобрести опыт в чтении чертежей ей помогли курсы повышения квалификации при ОТО. Природная любознательность, тяга к механизмам (в 44 года Ольга Викторовна села за руль автомобиля) и опыт работы на деревообрабатывающих станках ускорили процесс обучения. Очень скоро она стала работать самостоятельно.

В арсенале гравера – прописные и строчные буквы русского и латинского алфавитов, арабские и римские цифры, знаки препинания, математические

знаки. Используя их, гравер наносит надписи на изделия в соответствии с требованиями конструкторской документации.

Во время нашего разговора О.В. Артамоновой принесли срочный заказ – нанести маркировку на разъемы. Ольга Викторовна настроила станок на выполнение задания, мотор привел в движение остро заточенный резец и по поверхности детали побежали каллиграфического почерка знаки.

На нашем предприятии О.В. Артамонова – единственная женщина гравер. Работа не из легких, требует терпения, внимательности, кропотливости, высокой точности движений при длительном физическом напряжении. Через ее руки проходит большой объем работы для всех подразделений завода – гравировка разъемов, кронштейнов, панелей, корпусов и др.

– За все время работы на предприятии, – говорит Ольга Викторовна, – я ни разу не пожалела о выбранной профессии. Спасибо за это дружному коллективу цеха № 90!



НАМ СВЕРХУ ВИДНО ВСЕ

Из сорока крановщиков на нашем предприятии всего два представителя прекрасного пола: А.А. Галимзянова и Е.В. Кондакова. Трудятся они в цехе окончательной сборки № 4.

Елена Викторовна Кондакова родом из Калужской области, из деревни Федосово, что в 22 километрах от районного центра Медыни. Мама – почтальон, папа – слесарь в совхозе. Окончив

– из Москвы переехала в Химки. Чтобы не тратить много времени на дорогу, перешла в НПО имени С.А. Лавочкина: все устраивало: зарплата, коллектив и от дома до предприятия 20 минут пешком. Е.В. Кондакова трудится здесь уже восемь лет.

Альфия Арслангалиевна Галимзянова родилась в Республике Татарстан, в деревне с поэтическим названием Каменный Ключ. Глава семьи рабо-

...Мостовой кран перекрывает пролет сборочного цеха. Крановщик переносит груз и сейчас будет опускать его в заданное место. На первый взгляд, все делается само собой, без особых усилий. Но это напряженная и, можно сказать, ювелирная работа. Крановщик на высоте сосредоточенно внимает сигналам стропальщика: «Опустить груз!» – рука вниз перед грудью, ладонь обращена вниз, рука согнута в локте. «Стоп!» – резкое движение рукой направо и влево на уровне пояса, ладонь обращена вниз. «Осторожно!» – кисти рук обращены ладонями одна к другой на небольшом расстоянии, руки при этом подняты вверх.

– От крановщика требуются внимательность и еще раз внимательность, – подчеркивает свою профессиональную ответственность Е.В. Кондакова.

– Крановщик должен уметь собраться, – поддерживает коллегу А.А. Галимзянова. – Любое неверное движение, даже твое настроение передаются механизму, ведь кран это хитрая система рычагов, очень чуткая, так что расслабляться нельзя ни на минуту. И, наконец, у тебя нет права на ошибку, ведь крану, а значит мне, доверен груз, а в нем труд многих предприятий и сотен специалистов. Там, на высоте, мы чувствуем, как внизу все с замиранием сердца смотрят наверх и переживают за нас, верят нам.

Безопасная работа на высоте – это прежде всего исправная техника. А это уже сфера деятельности механика цеха М.А. Горбачева.

– Работа у Михаила Алексеевича очень ответственная, от него зависит вся технологическая цепочка, то есть наша работа, а в итоге выполнение плана нашим цехом и в целом нашим предприятием. Ведь наше подразделение называется цехом окончательной сборки. М.А. Горбачев очень внимательный и добросовестный по отношению к своим подчиненным. Мы уважаем его и как нашего руководителя, и как специалиста, и, конечно, как человека, – говорит А.А. Галимзянова. – И стараемся хорошо выполнять свою работу.



Фото: А. ПОПОВ.

десятилетку, Елена обучилась профессии швеи, устроилась в Дом быта, позже стала закройщицом.

Потом захотелось поменять жизнь, и в начале 1980-х Елена переехала в столицу.

– Тогда на завод людей брали по лимиту, – рассказывает Елена Викторовна. – Из предложенных вакансий – только крановщик. Вот и пришлось учиться по этой профессии. И оказалось – в точку! Мне профессия крановщика так понравилась! Мою!

Елена Викторовна с удовольствием ходила на работу. В 2011 году поменяла место жительства

стал механиком по сельхозмашинам, был мастером своего дела. От отца Альфия и унаследовала любовь к разного рода механизмам.

– Милая наша мама, домохозяйка, воспитывала пятерых детей, – с нежностью говорит Альфия Арслангалиевна.

Потом для Альфии наступили годы учебы в Харькове, работа на Московском заводе «Динамо» в литейном цехе, в НПО «Энергомаш» в цехе сборки. Последние шесть лет А.А. Галимзянова трудится на нашем предприятии.

НА ОРБИТЕ
ВЫСОКОГО
НАПРЯЖЕНИЯ

Тамара Александровна Кузнецова нашла себя в одной из самых мужских профессий – она старший мастер высоковольтного участка в цехе № 31.

Т.А. Кузнецова окончила Саратовский химико-механический техникум по специальности «техник-электрик». 25 лет отработала на одном из крупнейших предприятий химической промышленности «Саратоворгсинтез». В НПО имени С.А. Лавочкина трудится сравнительно недавно, девять лет, но с учетом возложенной на нее ответственности, каждый день, как в боевой обстановке, можно считать за три.

– Основная наша задача – обеспечение надежного бесперебойного снабжения электроэнергией всех подразделений предприятия, – говорит Тамара Александровна.

Тринадцать подстанций снабжают электроэнергией корпуса предприятия. За последние годы проведен большой объем



работ по реконструкции подстанций. Руководством предприятия выделяются немалые средства на поддержание заводской системы электроснабжения. В 2010 году реконструирована 2-я подстанция, здесь установлено новое отечественное оборудование, в 2015 году – 6-я и 7-я подстанции, они оснащены высокотехнологичным электрооборудованием немецкого качества. Прокладываются новые кабели, что позволяет ликвидировать уязвимые места в электросети. Устанавливается энергосберегающее оборудование. Как следствие осуществляемых мероприятий количество аварийных отключений электроэнергии на предприятии значительно снизилось, а по результатам 2015 года, как сообщили в отделе главного энергетика, завод сэкономил порядка одного миллиона рублей.

Эксплуатацию, обслуживание, ремонт энергетического оборудования выполняют высококвалифицированные специалисты, готовые к проведению экстренных мероприятий в любое время дня и ночи, в будни и выходные. И как вы догадываетесь, конечно, это мужчины. Но ни один из них даже не усомнится, что определяющая роль в решении поставленных задач принадлежит Тамаре Александровне Кузнецовой. Коллеги ценят ее профессионализм, выдержку, самообладание, а она уверенно держится на орбите высокого напряжения. Профессия, которую Тамара Александровна выбрала, стала ее призванием.

ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ – РАБОТЕ В ПОМОЩЬ

В одно прекрасное утро работники участка изготовления БКС в цехе № 4 увидели на стене холла на четвертом этаже цветные фотопортреты. Ой, знакомые все лица! Вот Михаил Прохоров с огромным букетом нарциссов, а на фоне живописной виноградной лозы Нина Сергеевна Курдина, Люба Нюшкова – в концертном наряде за белым фортепьяно, Наталья Давыдова – на выставочной площадке МАКСа... Вчера еще ничего не было, а сегодня... Откуда все это?

Ответ на изумленные взгляды знала только мастер участка Татьяна Александровна Хоронько. Именно она воплотила в реальность давнишнюю идею создать галерею фотопортретов своих коллег.

– Мы еще на территории цеха № 90 работали, – говорит Татьяна Александровна. – Именно тогда мне подумалось: скоро переедем в свой родной корпус, после ремонта там будет светло, чисто, комфортно. А вот что бы придумать, чтобы рабочий день начинался с улыбки, с хорошего настроения... Чтобы не как у всех, а именно для моих девочек и мальчишек.

И Татьяна Александровна решила оформить стенд с фотографиями сотрудников участка пайки. Дело это оказалось совсем не



простым. По несколько раз напоминала каждому: «Не забудь, принеси фотографию».

Первыми отозвались три Натальи – Иванова, Федорова и Долотова, Татьяна Соболева и Ксения Тарасова. Постепенно появлялись

новые лица – Люба Кулигина, Марина Вишняк, Татьяна Рыжова, Светлана Чевина. Но большинство фотографий Татьяна Александровна нашла в социальных сетях и с помощью тех, кто уже принес фотографии. Так, например, галерея пополнилась портретами Татьяны Байзан, Евгения Камышикова, Алексея Дмитриева, Татьяны Бараш и контролера Зои Николаевны Агаповой. А фото Елены Владимировны Киселевой принес ее сын, который также трудится в цехе № 4, в группе механика.

– Из всех фотографий только одна отвечает жанру классического портрета, ее принесла В.П. Иванова, – продолжает свой рассказ Т.А. Хоронько. – Вера Павловна наш самый почетный член коллектива, она работает на предприятии более 50 лет, воспитала несколько учеников, многому всех нас научила, за что мы безмерно ей благодарны. В этом году В.П. Иванова отметит свой 70-летний юбилей. Всю работу по оформлению сделал Владимир Провоторов.

– Ему огромное спасибо за помощь и творческий подход. К сожалению, пока нет фотографий троих Оль – Будаевой, Безобразовой и Дюжевой. Но все равно – сюрприз для коллектива удался! – искренне радуется Татьяна Александровна Хоронько.

Сегодня в галерее 21 фотопортрет. И эта цифра не окончательная. Придет час, и здесь появятся фотографии всех, кого мы видим на снимке, а это работники не только участка пайки, но участка раскрытия. – Наша работа очень ответственная и достаточно напряженная, – говорит Татьяна Александровна. – И очень важно вовремя получить психологическую разгрузку, а то и снять стресс. Выйдешь в холл, посмотришь на счастливые лица, и настроение повысится, и оптимизма прибавится.



ТВОИ ЛЮДИ, ПРЕДПРИЯТИЕ!

ОН ПОКОРИЛ МЕЧТУ

Алексей Иванович Шведов родился 30 марта 1956 года в Москве. Получил высшее образование, с отличием окончив МВТУ имени Н.Э. Баумана (квалификация инженер-механик) в 1979 году.

С НПО имени С.А.Лавочкина А.И. Шведов впервые познакомился во время преддипломной практики и сразу принял решение связать свою судьбу с предприятием. За период работы в испытательном центре «Космодромы», а это без малого 40 лет, он прошел путь от инженера до начальника сектора, активно участвуя в освоении выпускаемой предприятием техники.

В открытие человечеством новых космических горизонтов Алексей Иванович внес свой вклад благодаря непосредственному и значительному участию в подготовке и запуске космических аппаратов в интересах РАН, Министерства обороны, Роскосмоса и государств Европейского союза. Принимал активное участие в подготовке и обеспечении запуска космических аппаратов «Астрон», «Гранат», «Прогноз», «Венера», «Вега», «Фобос», «Марс-96», «Спектр-Р», «Электро-Л», «МКА-ФКИ» (ПН-1, ПН-2), «Электро-Л» №2 и других, включая

КА смежных предприятий, разгонных блоков «Фрегат».

Участвовал в реализации международных космических программ и проектов IRS, Globalstar, Sentinel-1A, MetOp-B, Galileo, O3b и других.

На космодроме Байконур и в Гвианском космическом центре Алексей Иванович обеспечивает заправку космических аппаратов и разгонных блоков «Фрегат».

За обеспечение запусков из Гвианского космического центра награжден сертификатами участника миссий VS 1 – VS 12.

Алексей Иванович за время работы проявил себя как ответственный, исполнительный, дисциплинированный человек. Обладает высокой работоспособностью. Пользуется заслуженным авторитетом у коллег.

Постоянно повышает свой профессиональный уровень. Передает свой богатый опыт молодым специалистам. В настоящее время он находится в составе комплексной бригады в Гвианском космическом центре, где участвует в подготовке к запуску разгонного блока «Фрегат».

Уважаемый Алексей Иванович, мы рады, что Вы встречаете свой юбилей в добром



здравию, полным надежд и заманчивых перспектив.

В этот знаменательный день еще раз примите искренние поздравления и пожелания здоровья, успехов в труде, не останавливаться на достигнутом.

Счастья Вам, Алексей Иванович, и благополучия!

По поручению коллектива испытательного центра «Космодромы» В. МУРАТОВ.

ГОЧС

ВАЖНЫЙ ЭТАП В ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Стихийные бедствия, аварии и катастрофы – частые явления в нашей жизни. Каждый год в том или ином регионе происходят сильные разливы рек, прорывы дамб и плотин, аварии на железнодорожном транспорте, бури и ураганы, авиационные катастрофы, аварии в системах жизнеобеспечения...

Серьезную опасность представляет промышленный терроризм на особо важных объектах экономики.

В этих условиях задачи по ликвидации, локализации и предупреждению чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера продолжают оставаться актуальными.

ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» уделяет постоянное внимание этой проблеме. Как отмечено в приказе по предприятию от 5 февраля 2015 года № 36, в 2015 году работа велась на основании Плана основных мероприятий по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Проводилось обучение руководителей, специалистов, личного состава формирований ГО. Проведены тактико-специальное учение, штабная и объектовая тренировки, месячная гражданская обороны, совместные учения с МБУ «Хим-Спас» в микрорайоне Старбеево. Формирования НПО имени С.А. Лавочкина приняли участие во Всероссийской тренировке по гражданской обороне с боевым развертыванием команды пожаротушения цеха № 30.

В учебно-методическом центре г.о. Химки прошли обучение 43 человека, что составляет 100 процентов от плана комплектования. Подготовка среди специалистов и рабочих предприятия составила 96 процентов. Обучение было направлено на подготовку работников предприятия к практическому выполнению своих функциональных обязанностей в условиях ЧС.

За решение задач в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах в 2015 году Научно-производственному объединению имени С.А. Лавочкина постановлением администрации г.о. Химки от 25 января 2016 года № 39 присуждено второе место среди предприятий, организаций и учреждений, осуществляющих деятельность на территории г.о. Химки.

Тем же постановлением представлены к награждению Благодарственным письмом администрации г.о. Химки и.о. генерального директора С.А. Лемешевский и начальник отдела гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций С.И. Зошак.

По итогам смотра-конкурса на лучшую учебно-материальную базу гражданской обороны среди предприятий и учреждений г.о. Химки в феврале 2016 года нашему предприятию присуждено второе место. В рамках смотра-конкурса в подразделениях предприятия обновлены уголки гражданской обороны, наглядные пособия, учебно-методические материалы, средства индивидуальной защиты, нормативные документы. Целенаправленная работа в этом направлении ведется в цехах № 31 (начальник штаба ГО А.Н. Залесов), № 90 (М.В. Терехов), № 19 (С.М. Митькин), в центре № 62 (В.А. Кузьмин).

**А. ТАИШЕВ.
Фото автора.**



С.И. Зошак в учебном классе ГО ЧС при проведении занятий по гражданской обороне.



Учения по эвакуации персонала при тушении условного пожара.

ОТДЫХ-2016 ПО ЛЬГОТНЫМ ПУТЕВКАМ

Утверждена стоимость путевок в санаторий-профилакторий «Соловьиная роща» и в санаторно-оздоровительный комплекс «Анапа-Нептун» на 2016 год.

Стоимость путевок в санаторий-профилакторий «Соловьиная роща»:

- для работников предприятия – 3960 рублей;
 - для взрослого члена семьи – 9900 рублей.
- Полная стоимость путевки в санаторий-профилакторий «Соловьиная роща» – 39600 рублей.
- В 2016 году организовано 16 заездов в санаторий-профилакторий «Соловьиная роща» продолжительностью 18 дней каждый.

Стоимость путевок в санаторно-оздоровительный комплекс «Анапа-Нептун»:

- для работников предприятия и детей в возрасте от 13 до 17 лет – 20 процентов от полной стоимости путевки;
- для детей работников в возрасте от 4 до 12 лет – 17 процентов от полной стоимости путевки;
- для членов семьи, в том числе детей старше 18 лет, учащихся очной формы обучения, – 75 процентов от полной стоимости путевки.

Полная стоимость путевки (основное место) в санаторно-оздоровительный комплекс «Анапа-Нептун» составляет от 21000 рублей до 45000 рублей и зависит от периода заезда и размещения.

В 2016 году организовано 11 заездов в санаторно-оздоровительный комплекс «Анапа-Нептун» продолжительностью 15 дней каждый.

18 марта ответственным по службам выдана разнарядка на путевки в СОК «Анапа-Нептун» для распределения по подразделениям.

Телефоны для справок: 56-27, 64-74.

Информация отдела № 39.

ВНИМАНИЕ!

ДЕНЬ ДОНОРА

22 апреля Центром крови ФМБА России на базе поликлиники № 1 будет проведен выездной день донора (с 9 до 12 часов).

Донорская кровь будет использоваться лечебными учреждениями, обслуживающими предприятия Роскосмоса.

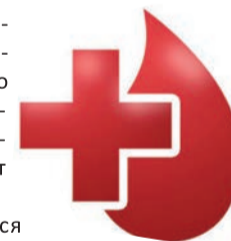
Кроводача – 400 миллилитров крови – это физиологическая доза, которая нормально переносится здоровым человеком. Она омолаживает организм донора, стимулирует его защитные силы.

Донору на обед выдаются 600 рублей, а также справка о кроводаче для предоставления дополнительного дня отдыха.

Донорами могут быть здоровые люди от 18 лет. Донору необходимо иметь при себе паспорт.

Уважаемые коллеги! Приглашаем вас принять участие в акции милосердия – стать донорами для больных, остро нуждающихся в вашей поддержке.

Информация отдела № 39.



СКОРО СУББОТНИК АПРЕЛЬ – МЕСЯЦ ЧИСТОТЫ

В апреле по традиции на предприятии проводятся субботники. Основную работу по благоустройству территории, как всегда, ведет цех № 34.

– К майским праздникам будут обновлены цветники у памятника «Знамя» и в сквере имени Г.Н. Бабакина, дорожная разметка, покрашены бордюры, прибраны газоны. Но рук на все не хватит, поэтому мы ожидаем помощи от работников предприятия, – говорит мастер участка П.В. Наумович. – Субботник – мероприятие общее.

На закрепленных участках будут работать представители всех подразделений. Отдел № 18 (ответственные Г.В. Самарина и Ю.Н. Прививкова) обеспечит всех необходимым инвентарем, уже приобретенные лопаты и грабли, перчатки и рукавицы, веники и мешки для мусора.

После генеральной уборки территория нашего предприятия станет образцом порядка и чистоты.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ПРИНЯТ УСТАВ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

25 февраля в конференц-зале СГК состоялась конференция первичной профсоюзной организации «НПО имени С.А. Лавочкина». Присутствовали 95 из 115 избранных цеховыми комитетами подразделений предприятия делегатов. Для ведения конференции были избраны председатель конференции В.В. Дворянинов и секретарь конференции Е.С. Староверова.

Делегаты конференции единогласно проголосовали за повестку дня:

1. Об изменении наименования первичной профсоюзной организации.
2. О правоустанавливающем документе первичной профсоюзной организации.
3. О коде основного вида деятельности первичной профсоюзной организации по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД) и о внесении сведений в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ).

Предварительно проект Устава был направлен всем членам профкома и опубликован на сайте www.profgom.la. Изменений и предложений о внесении дополнений в проект Устава не поступило.

В результате голосования по каждому из пунктов повестки дня были приняты следующие решения:

1. Изменить наименование «Первичная профсоюзная организация ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» на «Общественная организация «Первичная профсоюзная организация НПО имени С.А. Лавочкина Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» (ОО ППО НПО имени С.А. Лавочкина ОО «Профобщемаш России»).
2. Считать ОО ППО НПО имени С.А. Лавочкина правопреемником прав и обязанностей ППО ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина».
3. ОО ППО НПО имени С.А. Лавочкина действует на основании собственноручно составленного Устава.
4. Утвердить Устав ОО ППО НПО имени С.А. Лавочкина.



5. Внести в ЕГРЮЛ сведения о коде по ОКВЭД – код основного вида деятельности 91.20 – деятельность профессиональных союзов.

6. Поручить председателю ОО ППО НПО имени С.А. Лавочкина направить в Министерство юстиции документы для государственной регистрации.

Во второй части конференции делегаты утвердили Дополнительное соглашение № 9 к действующему коллективному договору: в новой редакции изложены п. 3.6 и пп. 2.3.5 – по ходатайству руководства НПО и последний абзац Приложения № 15 – по ходатайству руководства цеха № 42.

На этом конференция завершила свою работу.

ЗАСЕДАНИЕ «КРУГЛОГО СТОЛА»

23 вопроса, волнующие работников предприятия, были вынесены на заседание «круглого стола», который прошел 19 февраля в малом конференц-зале СГК.

В работе «круглого стола» приняли участие заместитель генерального директора по персоналу М.В. Данильченко, члены рабочей группы по подготовке ответов на вопросы работников предприятия Л.В. Деметрива, И.В.

Мелисова, Л.А. Петрова, председатель профкома Т.М. Коростина и ее заместители В.В. Дворянинов и Е.С. Староверова, члены профкома предприятия, актив совета молодых работников

М.В. Данильченко довела до сведения собравшихся ответы на вопросы работников, внесенные в протокол №1 заседания рабочей группы. В ходе дискуссии участники «круглого стола» в большинстве своем согласились, что

ответы носят исчерпывающий характер, и готовы довести их до сведения работников подразделений.

Члены профкома А.В. Архипова (цех № 31), В.В. Дворянинов (профком), В.В. Заонегин (отдел № 17), В.К. Закаева (цех № 43), В.Г. Головачев (отдел № 89), Е.В. Степихина (отдел № 63), Н.Г. Казакова (центр № 62), Е.С. Староверова (профком), О.Н. Козликина (служба № 86), С.О. Самсонов (центр № 126)

Д.Р. Байтерякова (отдел № 39) адресовали руководству предприятия дополнительные вопросы, поступающие от работников подразделений. На некоторые из них М.В. Данильченко ответила в ходе встречи, другие вопросы будут прорабатываться.

Всего поручение по подготовке ответов на вопросы работников предприятия содержит 51 позицию.

БЕЗ ВАС ЗДЕСЬ НИЧЕГО БЫ НЕ ЛЕТАЛО!

4 марта в санатории-профилактории «Соловьиная роща» состоялась конференция профсоюзного актива, в которой приняли участие председатели цеховых комитетов подразделений, члены профсоюзного комитета и штатные работники профкома.

В предпраздничный день, как и полагается, все внимание было уделено женщинам. Они составили большинство присутствующих в конференц-зале – открытые, узнаваемые лица, несущие в себе огромное количество тепла, радости, энергии. И стали героинями презентации, подготовленной специально к празднику по инициативе председателя профкома Т.М. Коростинной. Несколько минут экранного времени позволили окунуться в производственные будни и взглянуть в лица женщин, работающих в цехах, отделах, центрах, на полигонах... Успехи нашего предприятия в значительной степени

обеспечены профессиональным трудом и социальной активностью женщин. И потому так убедительно и актуально прозвучал значительный аккорд видеоролика с устремленной ввысь ракетой «А без нас здесь ничего бы не летало!»

Но самым удивительным талантом наших женщин при всей занятости остаются обаятельность и привлекательность. С наступающим праздником, олицетворяющим весну, женскую теплоту, свет красоты и любовь, присутствующих поздравил и.о. генерального директора С.А. Лемешевский, пожелал всем счастья, радости и удачи.

С большим вниманием собравшиеся выслушали выступление начальника Управления здравоохранения администрации г.о. Химки Е.В. Захаровой о диспансеризации.

Проникновенные песни о любви к женщине исполнил ветеран труда



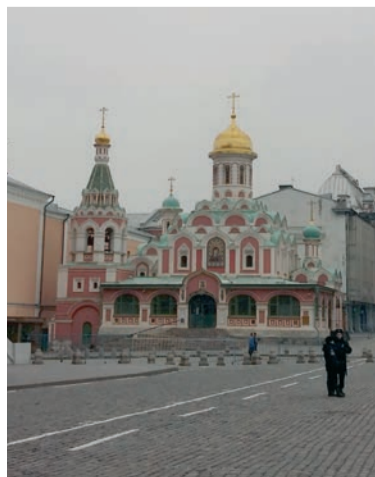
В.Б. Мамонтов, искренние поздравления участницам конференции принесли представители совета молодых

работников О. Козликина, С. Илышев, С. Заморин, С. Самсонов, Д. Кузьменко.

ЭКСКУРСИИ

Москва
златоглавая

Накануне Международного женского дня 8 Марта профком организовал экскурсию «Москва златоглавая». Привычные достопримечательности маршрута, малоизвестные факты из истории первопрестольной, навечно вписанные в летопись столицы имена в увлекательном изложении экскурсовода сделали этот день особо интересным и запоминающимся.



КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА

Новый год глазами ребенка

Конкурс детского рисунка – всегда большой праздник. И для детей, и для родителей. Ведь, кроме того, что детские рисунки традиционно предстают на выставке, участников конкурса ждут оригинальные призы.

В новогоднем конкурсе детского рисунка приняли участие 87 детей и внуков работников предприятия. Впервые члены жюри определили победителей в возрастных категориях.

Всех порадовали самые юные участники конкурса: Мария Зажигина, Екатерина Сохацкая, Варвара Апарина.

В младшей группе (от шести до девяти лет) члены жюри отдали предпочтение рисункам Софьи Киушкиной, Варвары Олифиренко, Анастасии Новичковой.

На высоком художественном уровне выполнили конкурсные работы школьники младших классов Мария Гришаева, Карина Гречихина, Александр Хоменок.

В старшей группе (от 12 до 14 лет) призовых мест удостоены Анастасия Боровик, Алексей Зиновьев, Анна Кекина.

Приз зрительских симпатий достался Ирине и Веронике Кулага, Дмитрию Макайкину, Лидии Земсковой, Светлане Дроздовой, Валерии Степаненко.

Победителями в номинации «Символ года» стали Анна Назарова, Алексей Сафронов, Алина Федотенкова. Впервые в конкурсе приняли участие учащиеся школы № 30 микрорайона Клязьма-Старбеево. Лучшими названы рисунки Карины Галоян, Руслана Матренина и Артемия Якунина.

Титул победителя конкурса детского рисунка получил Николай Киушкин. Поздравляем!

С каждым годом участников, достойных победы в конкурсе, становится все больше. Требования, которые члены жюри предъявляли к художественному оформлению и смысловому содержанию рисунков, полностью удовлетворены.

Поздравляем финалистов конкурса! Желаем всем творческих успехов!

Спасибо принявшим участие в подготовке и проведении конкурса Н.Г. Казановой (центр № 62), О.А. Шароновой (центр № 127), Г.В. Дементей (центр № 102), В.И. Жигаловой, А.В. Погонишеву, Е.Н. Телелеву, И.В. Пожданкову (центр № 301).



Символ года. Автор А. Назарова, 12 лет

Е. СТАРОВОЕРОВА,
заместитель председателя профкома.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

А вас грибы
собрать
могли бы?

Раз в неделю, в понедельник, наши ветераны встречаются в МЦ «Восход» – обсуждают текущие дела, поздравляют юбиляров, слушают лекции, одним словом, общаются.

После многодневных праздников самая популярная тема для разговора – планы на дачный сезон, ну а те, у кого нет ни сада, ни огорода, не отчаиваются. Лес-то никуда не исчез, а значит, будут ягоды и грибы.

Ветераны труда Надежда Васильевна Сапешкина и Ольга Петровна Игнатеева – в грибной охоте знатоки. За сезон столько солений заготовят, что на весь год хватит, в основном, в подарок знакомым и близким. А уж если соберется за общим столом, лучше угощения, чем грибы, не придумать. Да под разговоры, разговоры...

– В прошлом году, 17 октября, под Владимиром прошел слет любителей грибной охоты, – рассказывает Ольга Петровна. – Слет организовали учредители форума «Грибной мир». Лично я познакомилась с форумом давно, но зарегистрировалась только в мае, и не пожалела. Люблю собирать грибы, и, конечно, похвастаться трофеями... Без фотоаппарата в лес не хожу. На форуме мы все хвалимся своими результатами, любимеся урожаем и радуемся друг за друга. Аватарки и ники многих форумчан уже стали родными, и когда бросили клич об общем сборе по поводу закрытия грибного сезона, мне очень захотелось на него попасть...

Правда, было большое «но» – без машины не добраться. Однако мир не без добрых людей, и одна форумчанка, Татьяна, предложила свою услугу по доставке меня, себя и собачки Ольды к месту сбора. Уррааааа!!!

Не обошлось и без приключений: мы не сразу смогли встретиться, потом «пробки» на Горьковском шоссе, поиск промежуточных ориентиров – и все-таки свернули не туда, попав в какой-то «СКИТ». Затем «звонок другу», который велел остановиться и ждать его машину... Дождались – и покатали паровозиком.

И вот наконец-то мы на месте. Столько машин и народа в лесу, в одном месте, я никогда не встречала. Горели три костра, жарились шашлыки, варился суп, конечно, грибной. Столов стояло штук десять, а на столах – яств не счесть, и чего там только не было: соленья, варенья, пирожки с разной начинкой, приправы, напитки. А уж про грибы и говорить нечего, их привез почти каждый: и соленья, и маринованные, и в собственном соку, и жареные, и даже в томатном соусе... А посередине стола стоял настоящий деревянный самовар! Ох, до чего же кипяточек из него был вкусен!

Народ в основном был из Москвы и Подмосковья, а один экипаж прибыл из Питера. Всего присутствовали 75 человек, из них два парнишки лет десяти. И три собачки: Олда, Варя и кавалер Барни. Время пролетело незаметно, скоро начало смеркаться, пора возвращаться домой.

Это был прекрасный, незабываемый день. Конечно, чтобы почувствовать атмосферу праздника, нужно на нем присутствовать.

ТВОРЧЕСТВО

НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Р. БОЛотова

Нет жизни без любви, любви – без ласки,
А счастья нет, когда оно без сказки,
Создайте сказку

для всех женщин на планете,
Чтоб сделать их счастливыми на свете.
Любите женщин, берегите,
Не только в женский день

букеты им дарите,
Пусть даже не букет, а собственный росток –
Чудесный аленький цветочек.

Что нужно женщине для счастья?
Немного доброго участия,
Поступков безрассудных и сюрпризов
Для милых маленьких капризов.
И рыцарских боев –

«За честь прекрасных дам»,
Которые проходят в тире или
хотя бы в виртуальном мире.

Ведь женщина – основа мира.
Это добро, тепло, любовь

и сладости зефира.
Любите женщин, женщин берегите,
А поцелуй и цветы

почаще им дарите.



СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ

ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ – ЦЕЛЬ № 1

Здоровье сотрудников – важнейший ресурс любого предприятия. Давно установлено, что создание программы управления здоровьем не только существенно влияет на показатели работоспособности сотрудников, но и становится важным элементом корпоративной культуры, способствующей улучшению имиджа организации как работодателя.

Мировая практика показывает, что правильно организованное управление здоровьем сотрудников позволяет снизить заболеваемость в коллективе на 40–50%, количество дней нетрудоспособности – на 20%, повысить выявляемость хронических заболеваний на 10–15%, что в результате уменьшит средний срок временной нетрудоспособности на 30%.

На нашем предприятии, хотя и не в полном объеме, представлены элементы программы управления здоровьем. Примерами данных элементов является: проверка норм охраны труда и здоровья, дополнительное медицинское страхование, профилактические медицинские осмотры, ежегодная диспансеризация, организация вакцинации против гриппа, санаторно-курортное лечение и оздоровление сотрудников на базе собственных здравниц, практика приобретения корпоративных абонементов в фитнес-клубы, аренда футбольных полей, наличие спортивных уголков в подразделениях, отслеживание влияния вредных производственных факторов.

Одной из приоритетных задач является создание Программы управления здоровьем, формирование у трудового коллектива устойчивого интереса к здоровому образу жизни, регулярным занятиям физической культурой и спортом.

В феврале текущего года среди сотрудников предприятия было проведено анкетирование для улучшения физкультурно-оздоровительной работы. Было опрошено 268 человек.

Предлагаем вниманию читателей результаты анкетирования:

1. Что Вас не устраивает в спортивной жизни предприятия?

- 1.1. Отсутствие информации, рекламы о проводимых мероприятиях.
- 1.2. Пробел мероприятий с 2014 года.

1.3. Отсутствие своего спорткомплекса, спортивного зала на предприятии.

1.4. Отсутствие скидок на посещение фитнес-залов или бассейнов в городе.

1.5. Отсутствие спортивного инвентаря в подразделениях.

1.6. Отсутствие заинтересованности руководящего состава к данной проблеме.

2. В каком виде Вы хотите видеть спорт на предприятии?

Внешняя деятельность

за – 37%;

против – 21%;

не знаю – 42%;

Внутренняя деятельность

за – 64%;

против – 18%;

не знаю – 18%;

Совместная деятельность:

за – 64%;

против – 19%;

не знаю – 17%.

3. Поддерживаете ли Вы идею организации спортивного клуба на предприятии и создания совета физиков в подразделениях?

за – 86%;

против – 13%;

не знаю – 1%.

4. Какие соревнования и турниры Вы бы еще хотели видеть в плане предприятия?

Бадминтон, биатлон, бильярд, боулинг, велоспорт, веселые старты, военно-патриотические игры, горные лыжи, гребля, дартс, керлинг, киберспорт, конкурсы, лечебная физкультура, мотокросс, нарды, пейнтбол, плавание, скалолазание, скандинавская ходьба, спортивно-бальные танцы, хоккей, стрельба из лука, гольф, спортивное ориентирование, стрелковый тир, турниры КВН, турниры кроссвордов, шашки.

5. Есть ли смысл проводить спартакиаду между подразделениями?

да – 63%;

нет – 34%;

не знаю – 3%.

6. Готовы ли Вы отстаивать честь предприятия на различных турнирах и спартакиадах, в том числе отраслевых, областных, городских?

да – 45%;

нет – 53%;

не знаю – 2%.

7. Готовы ли Вы участвовать в сдаче ГТО?

да – 52%;

нет – 48%.

8. Какие спортивные сооружения, по вашему мнению, предприятию следует арендовать для занятий спортом?

Аэродром, бассейн, зал для аэробики и балльных танцев, зал для баскетбола, зал для бокса, зал для волейбола, зал для мини-футбола, корт, ледовый дворец, скалодром, трасса «Формулы-1» в Сочи, тренажерный зал.

9. Чем Вы можете помочь в организации спорта на предприятии?

9.1. информированием;

9.2 моральной поддержкой;

9.3. участием.

10. Готовы ли Вы участвовать в благотворительных и общественных матчах и турнирах?

да – 27%;

нет – 43%;

не знаю – 30%.

В целях развития массовых и индивидуальных форм физкультурно-оздоровительной и спортивной работы со всеми возрастными (от 20 до 70 лет) и социальными группами, а также категориями работников и в соответствии с Указом Президента РФ от 24 марта 2014 года №172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», изменениями в Законе от 30 сентября



2015 года, постановлением Правительства РФ от 11 июня 2014 года №540 «Об утверждении Положения о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», а также письмом Федерального космического агентства от 23 ноября 2015 года №21-8904 сотрудникам предприятия в этом году по желанию будет предложено сдать нормативы ГТО.

В период с 20 марта по 15 апреля на территории городского округа Химки пройдет Спартакиада среди предприятий и организаций города по восьми видам спорта: лыжная эстафета, легкоатлетическая эстафета, плавание, волейбол, футбол, дартс, настольный теннис и шахматы. Приглашаем сотрудников предприятия принять активное участие в Спартакиаде.

Команда нашего предприятия три года подряд становилась призером в городской Спартакиаде (дважды – золотым, один раз – бронзовым).

В отделе социальной политики (отдел №39) Вы можете оставить заявку на участие в любом виде спорта или для сдачи норм ГТО, внести критические замечания и предложения по улучшению спортивных и физкультурных мероприятий.

Т. КОМОВА,
руководитель спортивной работы
отдела социальной политики №39.



Футбольная команда НПО имени С.А. Лавочкина и футболисты из ФК «Химки».



Лишь малая часть наград спортсменов нашего предприятия.



ЛАУРЕАТ ПРЕМИИ ИМЕНИ С.А. ЛАВОЧКИНА

ИСКРЕННИЙ ИНТЕРЕС К РАБОТЕ

Алексей Викторович Никулин начал свою трудовую деятельность в ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» в 2005 году, еще обучаясь в Московском авиационном институте. Он был назначен на должность инженера-технолога в цехе № 4. Молодой инженер проявил себя способным, инициативным и исполнительным работником, умеющим творчески решать поставленные перед ним задачи.

С первых дней работы под руководством инженера-технолога I категории Виктора Викторовича Куркова начал создавать технологические процессы на изделия «Электро», «Спектр-Р», где проявились его способности как специалиста высокого класса.

После окончания института в 2008 году по специальности «инженер-конструктор ракетных двигателей» Алексей Викторович Никулин назначен на должность инженера-технолога II категории. Накопленные знания и опыт в технологическом бюро цеха и применение вычислительной техники при создании технологических процессов на новые изделия: «Спектр-УФ», «Арктика-М», «Электро-2», «Спектр-РГ», «Фобос-Грунт» позволили создать технически грамотную технологию для сборочных участков цеха.



Профессиональный успех возможен только при наличии искреннего интереса к работе и преданности выбранному делу. Как говорил известный предприниматель Генри Форд «Самая оптимальная работа – хобби», это – про Алексея Никулина. Работа технолога, действительно, для него настоящее увлечение. В 2013 году А.В. Никулин был назначен на должность начальника технологического бюро цеха № 4, где проявил себя чутким и ответственным руководителем со своими подчиненными. Он постоянно

совершенствует и повышает свой технический уровень, изучает техническую литературу, охотно передает знания молодым специалистам, вновь пришедшим в технологическое бюро.

В трудовом коллективе Алексей Викторович Никулин пользуется заслуженным авторитетом, участвует в общественной жизни цеха. Его режиссура и выступления на цеховых вечерах пользуются заслуженным уважением.

В 2014 году А.В. Никулину присвоено звание лауреата премии С.А. Лавочкина.

ТЕХНОЛОГИ НПО ИМЕНИ С.А. ЛАВОЧКИНА

КЛЮЧЕВОЕ ЗВЕНО

Молодые специалисты отдела № 17 – инженеры, уже успевшие зарекомендовать себя. Технологи всегда были связующим звеном между конструкторами, проектирующими изделия, и рабочими, претворяющими эти проекты в жизнь. Именно на их плечи ложится нелегкая задача – простым и лаконичным языком донести до рабочего мысль инженера-конструктора, воплощенную в чертеже.

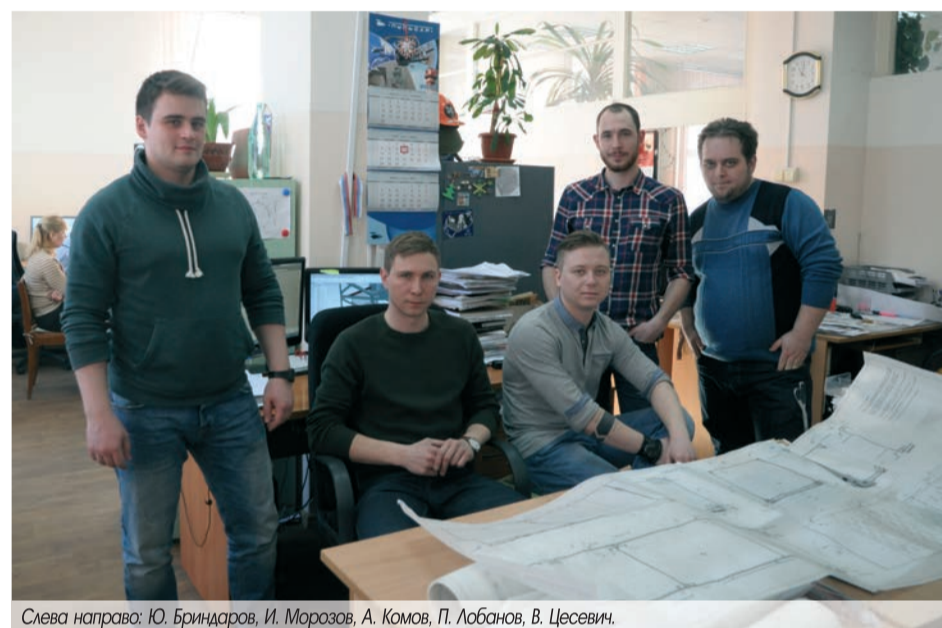
Инженеры-технологи отдела №17 разрабатывают директивные технологии на сборку всех изделий, изготавливаемых на предприятии. Их документация помогает инженерам-технологам в цехах при составлении технологических процессов, инженерам-программистам – при составлении программ для станков с ЧПУ, инженерам планового отдела – при определении

сроков и последовательности сборки изделий, испытателям при разработке программ испытаний изделий. Именно к ним обращаются рабочие на производстве, когда необходимо оперативно решить какой-либо вопрос.

Ведущие инженеры-технологи принимают непосредственное участие в разработке исходных данных при организации новых рабочих мест на производстве.

Специалисты отдела №17 ведут регулярный анализ международного уровня подготовки производства в машиностроении с целью поддержания конкурентоспособного уровня продукции нашего предприятия.

В. ЦЕСЕВИЧ,
инженер-технолог III категории
отдела № 17.



Слева направо: Ю. Бриндаров, И. Морозов, А. Комов, П. Лобанов, В. Цесевич.

О СЛОЖНОМ – ДОСТУПНО

ОДИНОКИ ЛИ МЫ ВО ВСЕЛЕННОЙ?

Где искать место спасения человечеству в случае глобальной катастрофы? Одиноки ли мы во Вселенной?

18 февраля в НПО имени С.А. Лавочкина состоялось открытое заседание научно-технического совета. С докладом на тему «Экзопланеты. Поиск обитаемых экзопланет во Вселенной» выступил профессор Леонид Васильевич Ксанфомалити – главный научный сотрудник ИКИ РАН.

Подобные мероприятия на нашем предприятии проводятся уже не в первый раз, они позволяют популяризировать достижения ученых, а специалистам пополнять свои знания в сфере космоса. Своими впечатлениями о лекции поделились молодые инженеры предприятия.

– Слушателям были представлены сведения о многолетних наблюдениях за экзопланетами с последующим анализом полученной информации, который в конечном итоге приводит к неожиданным результатам. Несмотря на сложность темы, речь профессора Л.В. Ксанфомалити сопровождалась графиками и рисунками, что позволяло аудитории получить более четкие представления о текущих этапах исследований, их перспективах и влиянии на изучение космоса.

Впервые с трудами Л.В. Ксанфомалити я столкнулась в его книге «Планета Венера». А эта лекция побудила меня

найти все источники, на которые ссылался Леонид Васильевич, и восполнить пробелы в моих знаниях об экзопланетах.

Хотелось бы пожелать профессору здоровья и новых научных трудов.

Также от себя хотелось бы добавить, что подобные встречи подогревают интерес молодых специалистов к современным течениям в науке. Надеюсь, это не последняя лекция на нашем предприятии и подобные мероприятия с участием ученых РАН будут проводиться чаще.

Е. МАРЧЕНКО,
техник центра № 127.



– Большое спасибо Леониду Васильевичу Ксанфомалити за очередное (третье) выступление на открытом научно-техническом совете предприятия. Его выступления всегда содержат интересные факты, смелые гипотезы и анализ результатов исследования планет и космического пространства.

К сожалению, при нашем современном ритме жизни не всегда находится время для того, чтобы следить за результатами исследований зарубежных космических миссий, новыми открытиями в астрономии, а ведь это необходимо для людей, занимающихся космосом. Поэтому лекции Леонида Васильевича посещают с

большим удовольствием. Лекция, прошедшая 18 февраля, была посвящена открытию экзопланет, существенный вклад в изучение которых может быть внесен российскими современными астрофизическими обсерваториями, создаваемыми на нашем предприятии. Такие встречи помогают осознать, что труд каждого из нас приближает ученых к разгадке тайн космического пространства. Хотелось бы пожелать Леониду Васильевичу здоровья, надеюсь на регулярные встречи с ним на нашем предприятии.

А. ШАХАНОВ,
начальник отдела центра № 126.

– Есть ли жизнь еще где-то кроме как на нашей планете? На этот вопрос до сих пор нет однозначного ответа, так как современные технологии не позволяют произвести детальные исследования на дальних от планеты расстояниях.

Я считаю, что подобные доклады дают понимание, для достижения каких дополнительных целей

и задач могут быть использованы наши космические аппараты.

После выступления Л.В. Ксанфомалити я решил более подробно изучить тему открытия экзопланет, за что могу сказать ему большое спасибо.

С. ЧАЛОВ, техник центра № 126.



Дежурный по выпуску И. ЧУХЧИНА.