



НОВАТОР

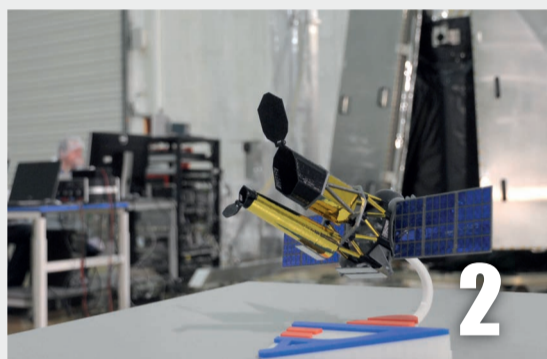
Спасибо, Юра! Космос наш!



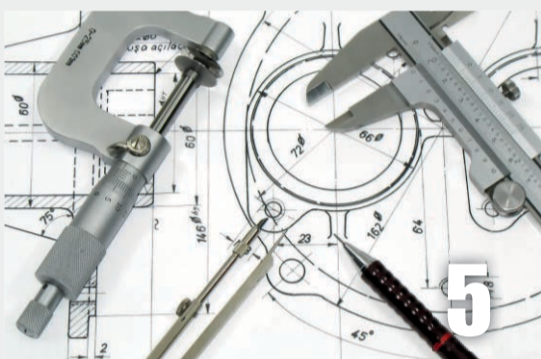
Апрель 2017 года № 4 (1972)

Газета издается с 29 января 1962 года

ИНТЕРВЬЮ С ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ГЕНЕРАЛЬНОГО КОНСТРУКТОРА



ЛУЧШИЙ ТОКАРЬ ПРЕДПРИЯТИЯ



HR-ПЛОЩАДКА ОТКРЫТОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ! С ДНЕМ КОСМОНАВТИКИ!



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОРПОРАЦИИ ПО КОСМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОСКОСМОС» И.А. КОМАРОВ.



Этот замечательный праздник отмечается во всем мире, но особенно ярко – в нашей стране. Ведь именно наш соотечественник, Юрий Алексеевич Гагарин, стал тем, кто открыл землянам дорогу в космос. И было это 12 апреля 1961 года, 56 лет назад.

Мы с вами можем только догадываться о том, что переживал Юрий Алексеевич – первый космонавт человечества. И как переживал генеральный конструктор Сергей Павлович Королев... Конечно, об этом много написано, есть воспоминания, есть запись переговоров, есть кинохроника... Но высочайший накал человеческих эмоций мы можем себе

лишь представлять. Годы работы, труд десятков тысяч специалистов, мир, замерший в ожидании главной новости столетия...

Безусловно, посвятив свою жизнь ракетно-космической отрасли России, мы как никто понимаем что на самом деле стоит за каждым пуском ракеты-носителя, за работой каждого космического аппарата, за всеми пилотируемыми полетами к МКС. А для обычных людей, которые заняты в других областях, космос – это целая Вселенная.

Со дня полета Гагарин прошло более пяти десятилетий, но до сих пор старт РН «Союз» к МКС – это событие, привлекающее огромный интерес. И каждый космонавт – действительно Герой нашей страны.

Уверен, через несколько десятилетий космические полеты станут более обычными. Но космос останется мечтой, и звезды по-прежнему будут манить нас.

Коллеги! Давайте в этот день, в наш с вами главный праздник, вспомним всех, кто посвятил себя космосу. Тех, кто отдал свою жизнь, чтобы люди расширили пределы Вселенной! Всех, кто работал и работает на предприятиях отрасли и каждый день доказывает: звезды действительно становятся ближе!

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО «НПО ЛАВОЧКИНА» С.А. ЛЕМЕШЕВСКИЙ.



От всей души поздравляю вас с Днем космонавтики, праздником, который является важнейшим событием года для всех тех, кто посвятил свою жизнь космосу!

2017 год особенный для работников НПО имени С.А. Лавочкина. Восемь десятилетий назад было основано наше легендарное предприятие, чей огромный вклад неоспорим, как в развитие авиации страны, так и в становление СССР, а затем и России, в качестве великой космической державы. Сотни космических аппаратов, тысячи научных открытий, десятки мировых рекордов – вот результат профессиональной и самоотверженной работы многих поколений инженеров, конструкторов, специалистов и рабочих нашего предприятия. Нам по-настоящему есть чем гордиться!

Этот год стал юбилейным и благодаря еще одному важнейшему событию, навсегда вписанному в историю исследования космоса. 60 лет назад именно наша страна успешно вывела на орбиту первый в мире искусственный спутник Земли. Это событие и положило начало новой космической эре. 56 лет назад, благодаря подвигу нашего выдающегося соотечественника Юрия Алексеевича Гагарина, человеку была открыта дорога в космос.

Все эти события, которыми мы не перестаем гордиться и восхищаться, накладывают на нас дополнительную ответственность: сегодня наша главная задача не просто не забывать те успехи, которых удалось достичь нашим учителям и предшественникам, а преумножать научные открытия, расширять знания человечества о Солнечной системе и Вселенной. Мы должны работать одной командой, смотреть в одном направлении, ведь на нас возложена очень ответственная работа: создание передовых аппаратов для исследования космического пространства, а также содействие в повышении уровня национальной безопасности нашей Родины. Я уверен, что если каждый работник будет вкладывать все свои возможности в наше общее дело, то мы обязательно добьемся поставленных целей!

Уважаемые ветераны, коллеги, спасибо за вашу профессиональную и слаженную работу. Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, мира и согласия. Пусть ваш дом будет всегда наполнен добром и взаимопониманием!

С праздником, дорогие друзья!

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

О ТЕКУЩЕМ СОСТОЯНИИ РАБОТ

О приоритетных проектах, степени их готовности и сложностях, с которыми приходится сталкиваться в процессе изготовления космических аппаратов, сегодняшний разговор с Иваном Владимировичем Москатиньевым, заместителем генерального конструктора по общему проектированию.



— Иван Владимирович, на следующий год запланирован запуск третьего аппарата серии «Электро». Какие доработки и испытания были выполнены в рамках подготовки КА «Электро-Л» №3 в сравнении с КА «Электро-Л» №2, и с чем они связаны?

— В ходе проведения летных испытаний КА «Электро-Л» №2 были выявлены замечания к работе АФС БА КИС, АФС БРТК, аппаратуры МСУ-ГС, БРТК. По результатам анализа причин приняты необходимые меры для устранения этих замечаний как для КА «Электро-Л» №2, так и для КА «Электро-Л» №3. Еще одна трудность, с которой пришлось столкнуться - невыход радиационного холодильника на заданный температурный режим. Возможными причинами этого могли быть либо загрязнение РХ-ГС в процессе, как наземной, так и летной эксплуатации, либо неучтенные теплотехники, т.е. ошибки в конструкции или технологии изготовления. В рамках изучения этих причин и предотвращения подобной ситуации для КА «Электро-Л» №3 в НПО Лавочкина были проведены испытания РХ-ГС и аппаратуры МСУ-ГС на специальном стенде, имитирующем условия космического пространства. По результатам подготовлены предложения по дальнейшим работам с КА «Электро-Л» №3 и МСУ-ГС.

Также было выявлено влияние внеполосного излучения каналов БРТК на систему автономной навигации. Для исключения этого фактора на КА «Электро-Л» №3 принято решение установить полосовые фильтры.

— Не так давно было принято решение об обеспечении запуска КА «Спектр-РГ» ракетой-носителем «Протон-М» с разгонным блоком «Д», что, наверняка, повлечет за собой дополнительные работы по адаптации КА. Могут ли данные работы повлиять на сроки запуска?

— Проект «Спектр-РГ» имеет высокий приоритет, учитывая его сроки запуска, его важность для астрофизики и интерес со стороны мирового научного сообщества. Космический аппарат находится в высокой степени готовности. Оба телескопа — ART-XC (ИКИ РАН, Россия) и eROSITA (MPE, Германия) поставлены в НПО Лавочкина, ИКИ РАН проводит их входной контроль. Работы по адаптации КА под «новые» средства выведения развернуты с опережающим темпом. Учитывая наш опыт аналогичных работ по КА «Электро-Л» №3, мы не видим предпосылок к срыву сроков работ по адаптации. В то же время, принимая во внимание сжатые сроки проведения этих работ, необходимо держать их под особым контролем.

— «Арктика-М», уникальный инструмент для мониторинга арктического региона. КА находится на завершающем этапе изготовления. Существуют ли сложности, с которыми приходится сталкиваться специалистам СГК при реализации проекта на данном этапе?

— В настоящий момент работы с аппаратом ведутся в соответствии с графиком. Напомню, что КА «Арктика-М» создается с высокой степенью преемственности с КА

«Электро-Л». В составе КА применяется тот же состав целевой аппаратуры что и в аппаратах серии «Электро». В связи с этим те доработки аппаратуры и дополнительные испытания, которые проводятся в рамках создания «Электро-Л» №3 автоматически распространяются на КА «Арктика-М».

— В 2016 году был проведен ряд мероприятий для оптимизации проектно-конструкторских работ: оснащение рабочих мест специальным программным обеспечением, повышение квалификации специалистов. Сказались ли эти мероприятия на работе ваших подразделений?

— Безусловно, внедрение нового программного обеспечения и повышение квалификации работников должно дать положительный эффект. Но очень многое зависит от тех инженеров, специалистов, которые непосредственно будут работать с новым специализированным программным обеспечением и от тех, кто прошел обучение. Смогут ли они на практике реализовать свой потенциал и полученные знания.

— В НПО Лавочкина стартовал процесс по внедрению единой производственной системы Роскосмоса, и рабочая группа специалистов нашего Общества разработала план мероприятий по оптимизации процесса создания конструкторского макета в рамках этапа ОКР «Луна-Глоб». За счет чего удастся

сократить цикл производства и снизить себестоимость изделия?

— Здесь речь идет о внедрении так называемой технологии бережливого производства или в английской терминологии - lean-производства. Подходы, которые применяются в рамках этой технологии подразумевают вовлечение в процесс оптимизации производства изделий каждого работника предприятия и уход от потерь ресурсов любого вида. Поскольку спектр изделий, создаваемых в НПО Лавочкина, достаточно широк, было принято решение ограничиться проектом «Луна-Глоб» и на его примере посмотреть эффективность внедрения lean-технологии. В рамках рабочей группы были применены интересные идеи по организации и визуализации производственных процессов. Думаю, что именно новый и нестандартный подход в комплексе с глубоким анализом ситуации и оптимизацией технологии создания конструкторского макета позволят сократить цикл производства.

Беседовала Марина ЛУКОМСКАЯ.

НАУЧНЫЙ СОВЕТ

За трибуной член-корреспондент РАН Ю.Ю. Ковалев, в президиуме один из родоначальников космической радиоинтерферометрии, академик РАН, директор Астрокосмического центра ФИАН Н.С. Кардашев.



5 лет научной программе проекта «РАДИОАСТРОН»

Программа стартовала в марте 2012 года после полугодичного периода комплексных летних испытаний космического аппарата «Спектр-Р», выведенного на орбиту в июле 2011 года.

6 апреля в НПО Лавочкина состоялось открытое заседание научно-технического Совета с участием руководителя АКЦ ФИАН, академика РАН Н.С. Кардашева и члена-корреспондента РАН Ю.Ю. Ковалева.

С докладом о результатах пяти лет наблюдений выступил Юрий Ковалев. Он отметил, что за этот период проведено более 5 тысяч научных экспериментов. Ключевой составляющей проекта «РадиоАстрон» является космическая обсерватория «Спектр-Р», разработанная в НПО Лавочкина, которая является самым крупным в мире, уникальным орбитальным инструментом и позволяет исследовать нам

далекие объекты Вселенной со сверхвысоким, непревзойденным угловым разрешением.

В проекте задействованы 40 наземных радиотелескопов со всего мира, которые образуют совместно с КА «Спектр-Р» один глобальный наземно-космический интерферометр, данные с которого невозможно переоценить с точки зрения научного потенциала. За время выполнения научной программы проекта «Спектр-Р» исследовано несколько сотен объектов: ядер галактик, квазаров, пульсаров, областей звездообразования. По всем направлениям получены выдающиеся результаты, опубликовано

более 50 научных статей в ведущих рецензируемых изданиях.

«Хочу отметить эффективное взаимодействие группы управления НПО Лавочкина с командой Астрокосмического центра ФИАН. Научные группы со всего мира, задействованные в проекте «РадиоАстрон», выражают глубочайшую благодарность коллективу НПО Лавочкина, как создателю уникального, самого большого инструмента, который позволяет получать научные результаты недостижимые наземными средствами», - резюмировал свой доклад Юрий Ковалев.

Юлия АНИКЕЕВА.

ПРИОРИТЕТЫ расставлены

В Совете участвовали глава г.о. Химки Д.В. Волошин, председатель Совета депутатов А.П. Дряннов и директора крупнейших предприятий и организаций, находящихся на территории городского округа Химки.

Обсуждались перспективы развития предприятий, планы по благоустройству округа и территорий самих организаций. Прибыль крупных и средних компаний города по итогам прошлого года составила порядка 70 млрд. рублей, а объем их деятельности увеличился на 55%.

На заседании участники обсудили реализацию проектов «Светлый город», «Именные скверы» и «Матрицу интересов». Кроме того, в рамках благоустройства промышленных зон участники заседания уделили внимание архитектурной подсветке зданий.

На Совете директоров были озвучены и вопросы о реализации инвестиционных проектов и озвучены планы новой программы по развитию инфраструктуры округа. По мнению администрации, такие нововведения помогают



развивать округ в правильном направлении. Дмитрий Волошин обозначил ключевые задачи, которые необходимо совместно решить за весенне-летний период.

Гостям и руководству округа провели экскурсию по музею Общества, генеральный

Площадкой для проведения ежеквартального заседания Совета директоров градообразующих предприятий стало НПО Лавочкина.

директор АО «НПО Лавочкина» Сергей Антонович Лемешевский вручил главе округа Дмитрию Волошину масштабированный макет астрофизической обсерватории «Спектр-Р».

СПРАВКА

«Светлый город» – проект позволит осветить темные места в округе, повысит энергоэффективность уличного освещения, улучшит качество эксплуатации и создаст новые места для прогулок жителей.

«Именные скверы» – проект предполагает обустройство прогулочных зон и территорий отдыха. Названия для скверов будут предложены градообразующими предприятиями округа и согласованы с жителями Химок.

«Матрица интересов» – объединяет компании Химок по определенным показателям: развитие парковок вблизи организаций, строительство жилья для сотрудников, социальная помощь. Выбрав определенный критерий, предприятия могут объединить свои силы и развиваться в одном направлении. Проект насчитывает более 30 различных компаний.

СГК

НОВЫЕ СТАРТЫ С ВОСТОЧНОГО



31 марта в РКЦ «Прогресс» состоялось заседание Совета главных конструкторов по теме «Союз-Восток». На совещании были рассмотрены вопросы обеспечения пусков с космодрома Восточный в 2017 году, а также состояние дел по переводу космического ракетного комплекса (КРК) «Союз-2» на горючее «нафтил».

В заседании участвовали представители Госкорпорации «Роскосмос», Департамента Министерства обороны РФ по обеспечению гособоронзаказа, головных НИИ – НИЦ ЦНИИ Войск ВКО Министерства обороны РФ, ФГУП «ЦНИИМаш», ГНЦ ФГУП «Центр Келдыша», а также руководители предприятий кооперации: АО «Корпорация «ВНИИ-ЭМ», АО «НПО Лавочкина», филиалов ФГУП «ЦЭНКИ», АО «Российские космические системы», филиала АО «РКЦ «Прогресс» – ОКБ «Спектр» и других организаций.

С основным докладом выступил заместитель генерального конструктора РКЦ «Прогресс» – главный конструктор по средствам выведения Дмитрий Александрович Баранов. Он рассказал о состоянии дел по устранению замечаний, выявленных во время автономных и комплексных испытаний универсального технического комплекса КРК, заправочно-насосной станции, стартового комплекса и по результатам первого пуска с космодрома Восточный. Также он представил доклад о ходе изготовления средств выведения для миссий запуска в 2017 году и обозначил нерешенные на сегодняшний день вопросы.

Сергей Викторович Александров, исполняющий обязанности руководителя дирекции по управлению проектами средств выведения АО «НПО Лавочкина» отметил, что оба разгонных блока «Фрегат» изготовлены и находятся на хранении, на данный момент

реализуются мероприятия по адаптации РБ к эксплуатации на космодроме Восточный.

Вторая часть заседания Совета главных конструкторов была посвящена работам по переводу КРК «Союз-2» на космодром Восточный на горючее «нафтил».

Программа лётных испытаний КРК «Союз-2» с космодрома Восточный предусматривает проведение трёх пусков каждой модификации РН – необходимо провести ещё один запуск носителя «Союз-2-1а» на горючем «нафтил».

Испытания РН «Союз-2-1б» на данном виде горючего планируется осуществить во время пусковой кампании с КА «Луна-Глоб».

– Мы постепенно переносим запуски отечественных космических аппаратов на космодром Восточный, – отметил первый заместитель генерального директора Госкорпорации «Роскосмос» Александр Николаевич Иванов. – Сейчас с НПО Лавочкина рассматривается вопрос о возможности запуска аппарата «Арктика-М» с нового космодрома. Кооперации необходимо внимательно посмотреть Федеральную космическую программу и подобрать полезную нагрузку для миссии «Союз-2-1а» на нафтиле.

Совет главных конструкторов подтвердил, что на сегодняшний день ход опытно-конструкторских работ позволяет обеспечить проведение двух пусковых кампаний с космодрома Восточный в конце 2017 года.

ИТОГИ

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ 2017

В конце марта генеральный директор подписал годовой бухгалтерский баланс прибылей и убытков предприятия. Экономические показатели за 2016 год выполнены полностью. Бюджет первого квартала 2017 также выполнен. «Напоминаю, что если мы реализуем план по итогам первого полугодия 2017 года, то в июле рассмотрим вопрос по увеличению заработной платы», – подчеркнул Сергей Антонович Лемешевский.

ЗАБАСТОВКИ В КУРУ

Заместитель генерального директора Х.Ж. Карчаев.

В городе Куру во Французской Гвиане бастуют профсоюзные организации. Из-за этого приостановлены все работы в Гвианском космическом центре. Наша комплексная бригада, обслуживающая наземное оборудование и обеспечивающая подготовку к пуску РБ «Фрегат», находится в гостинице, которая охраняется местной жандармерией. Связь с людьми есть, деньгами они обеспечены, формальные вопросы с продлением командировок решены. Наземное оборудование и разгонный блок законсервированы.

Массовые протесты длятся в Гвиане с 21 марта. Протестующие требуют повышения заработной платы, улучшения качества медицинского обслуживания, расширения спектра социальных гарантий. Сотрудники компании Endel, обеспечивающей перевозку оборудования для космического центра в Куру, объявили забастовку и заблокировали подъезд к космодрому.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ТРИ МЕСЯЦА

Руководитель дирекции сводного планирования и координации Е.В. Ковалев.

Мы выполнили план по бюджету первого квартала. Закрыли работы на общую сумму в 3.2 млрд. рублей.

Около 40% плана нам обеспечат 3 разгонных блока, которые необходимо сдать во втором квартале. Особо стоит отметить решение вопросов о порядке приема работ в Роскосмосе по 10 этапу КА «Электро-Л» №3 и стенду для наземной экспериментальной отработки для КА «Луна-Глоб».

СЛУЖБА ГЕНЕРАЛЬНОГО КОНСТРУКТОРА

И.о. заместителя генерального директора - генерального конструктора А.Е. Ширшаков.

КА «Спектр-Р» и КА «Электро-Л» находятся в эксплуатации и успешно работают. В марте исполнилось пять лет, как началась научная программа проекта «РадиоАстрон».

Приоритетные и пусковые КА.

В Роскосмосе защитили дополнения к эскизному проекту космического комплекса «Луна-Ресурс» ОА. Также проведен входной контроль двигателя для этого аппарата.

Продолжается входной контроль комплекса научной аппаратуры для КА «Спектр-РГ», завершить планируем в апреле.

Также в апреле провели испытания в вакуумной камере МСУ-ГС №2 для КА «Электро-Л» №3.

Для начала наземной экспериментальной отработки КА «Луна-Глоб» необходимо завершить разработку, пройти аттестацию и сдать стенды для отработки мягкой посадки заказчику.

«» Начало на стр. 3

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ 2017

НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Заместитель генерального директора по производству А.П. Тютюнников.

Для КА «Электро» №3 изготовлена телеметрическая система. Устранены замечания по входному контролю телескопа ART-XC в цехе окончательной сборки. Телескоп передан специалистам комплекса электрических испытаний.

Для КА «Арктика-М» изготовлена бортовая кабельная сеть и установлен на базовый модуль служебных систем «Навигатор». Также для аппарата проходит входной контроль блок управления остроуправленной антенной.

Продолжается сборка «фермы» для бортовой аппаратуры КА «Луна-Глоб».

Планы по производству средств выведения, переходных отсеков и головных обтекателей соблюдаются.

Изготавливаются полусферы для 14-го комплекта топливных баков VERTA для европейских партнеров. Для изготовления этого комплекта цех герметичной сборки комплектуется деталями.

ТЕХНИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Главный инженер предприятия А.Н. Вычеров.

Введен в эксплуатацию блок осушки воздуха высокого давления в 150 атм в компрессорной. Отремонтированы помещения площадью 1300 м².

Комплекс электрических испытаний полностью готов, все помещения сданы в эксплуатацию.

К празднованию Дня Победы и 80-летия предприятия планируется отремонтировать музей, обновить фотостенды, отреставрировать памятники «Победы» и Мемориал летчикам.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Заместитель генерального директора по персоналу М.В. Данильченко.

В ходе коллективных переговоров по подготовке и заключению Коллективного договора двухсторонней комиссией предприятия за март месяц было рассмотрено около 100 вопросов и предложений, поступивших от работников предприятия.

Утверждены бланки корпоративных наград предприятия.



АСТРОНОМИЯ

«БОЛЬШАЯ СЕСТРА» ЗЕМЛИ
в созвездии Кита

Европейские планетологи нашли в созвездии Кита относительно небольшую каменную планету, которая находится в «зоне жизни» и обладает густой атмосферой.

«Это самая интересная экзопланта, которую я видел за последние десять лет. Мы и не могли надеяться на более интересного и лучшего кандидата для получения ответа на один из главных вопросов в науке — поиски следов жизни за пределами Земли. То, что она вращается вокруг красного карлика, является дополнительным плюсом, так как звезда LHS 1140 вращается медленно и вырабатывает гораздо меньше вспышек, чем другие светила такой массы», — заявил ученый из Гарвард-Смитсоновского астрофизического центра (США).

Эту планету, как и многие другие аналоги Земли и Венеры, открыли при помощи автоматизированного телескопа «MEarth-South», специально

предназначенного для поиска планет у тусклых и холодных красных карликов.

Планеты таких размеров часто оказываются водными мирами, чья поверхность полностью покрыта океаном, но в случае с LHS 1140b это не так — ее большая масса говорит о том, что она по большей части состоит из твердых горных пород. По этой причине сила притяжения на ее поверхности примерно в три раза сильнее, чем на Земле, что оказывает специфическое влияние на возможную жизнь.

И планета, и звезда существуют уже более пяти миллиардов лет, что говорит о том, что жизнь на ней уже могла зародиться при соответствующих условиях. В ближайшее время Диттман и его коллеги планируют провести сессию наблюдений за атмосферой планеты при помощи «Хаббла» которые помогут нам понять, способна ли LHS 1140b поддерживать жизнь, есть ли на ней парниковый эффект, и как много тепла она в действительности получает.

Центрифуге заменили
«МОЗГИ»

Модернизирована одна из трех центрифуг НПО Лавочкина, входящая в число самых мощных в космической отрасли России.

Рядом с комплексом динамических и прочностных испытаний люди разгружали грузовик. Кузов автомобиля был заполнен оборудованием для стенда ускорений СУ-268.

Зачем привезли новое оборудование, мы узнали у Сергея Александровича Гришина — начальника сектора в отделе прочностных и кинематических испытаний. «Будем менять "мозги"», — объяснил «начальник центрифуг».

НАЗНАЧЕНИЕ

Космическая техника с каждым годом решает все более сложные задачи. Многотонные спутники несут на себе тысячи килограмм полезной нагрузки: научные приборы, модули управления, даже телескопы. Например, космический аппарат для дистанционного зондирования Земли «Электро-Л» №2 весит почти две тонны, космическая обсерватория «Спектр-Р» — почти четыре. Разгонный блок «Фрегат» с дополнительными топливными баками — 12 тонн.

Для испытаний техники с такой массой в 1982 году на НПО Лавочкина построили новый комплекс инерционных испытаний. Его основной частью стал центробежный стенд — центрифуга СУ-268. Характеристики стенда позволяют испытывать на инерционные нагрузки крупные элементы и космические аппараты в сборе массой до 1.5 тонн на ускорения до 250g и массой до 6 тонн на ускорения до 20g.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

32 года наши специалисты успешно испытывали технику. Пока в 2015 году не произошел скачок напряжения, и часть блоков управления вышла из строя.

Восстановить цифро-аналоговую систему 70-80-х годов было невозможно. Сроки работы многих элементов системы были выработаны, а производство их давно прекращено. И запчасти на НПО Лавочкина были израсходованы.

Понадобилась комплексная модернизация, в первую очередь, системы управления приводными электродвигателями. То есть заменить старые «мозги» на новые.

Почти год управление центрифугой велось в ручном режиме без автоматической системы защиты. Благодаря умениям и навыкам операторов стенда испытания техники могли продолжаться.

В мае 2016 года был объявлен конкурс на модернизацию центрифуги СУ-268. Выиграла его компания «ФинИнвестКом». Они заменили систему управления на цифровую и установили новый трансформатор.

«Двигатели остались в отличном состоянии, к трансформатору тоже претензий не было. Но из-за требований компании-подрядчика пришлось менять и его. Старый масляный заменили на трансформатор «сухого» типа. Он современный и удобный в эксплуатации», — говорит Сергей Александрович.

В декабре 2016 года новое оборудование было установлено. В течение первого квартала этого года специалистами НПО «ФинИнвестКом» и нашего предприятия завершены пусконаладочные работы. Подписан договор на годовое гарантийное обслуживание. Каждый следующий год договор будет продлеваться.

Обеспечить первые запуски центрифуги с новым оборудованием помогли коллеги из Службы главного инженера НПО Лавочкина. В отделе главного механика — Владимир Хольнов, Олег Моисеев, Анатолий Черненко, Григорий Нечаев. В электроремонтном цехе — Олег Портнов, Михаил Мамонов.

ТЕХ ХАРАКТЕРИСТИКИ
ЦЕНТРИФУГИ СУ-268

Грузоподъемность: 6000 кг.

Максимальная перегрузка: 300 ед.

Габариты объекта испытаний: 4x4x5 м.

ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ

До модернизации в пультовой находились шкафы с кнопками. С их помощью оператор управлял центрифугой — вручную менял режимы нагружения, моделируя, к примеру, полет ракеты-носителя. Но число вариантов нагружения было ограничено, и операции не сохранялись.

Сейчас громоздкие шкафы системы управления заменили настольным. Управление приводом центрифуги осуществляется многофункциональной, свободно программируемой автоматизированной системой. Проще говоря, специально разработанным для центрифуги программным обеспечением. Теперь управлять можно компьютерной мышкой.

Оператор может редактировать, сохранять, создавать сотни циклограмм (режимов) нагружений для испытываемой техники. Теперь можно детально моделировать полет ракет-носителей, например, «Союза», «Протона» или «Ангара».

АТТЕСТАЦИЯ

Для полноценного введения в эксплуатацию модернизированного оборудования предстоит еще провести, в соответствии со стандартами, применяемыми на предприятии, повторную аттестацию стенда СУ-268 с участием метрологической службы НПО Лавочкина.

Первым планируется испытать оборудование для проекта «Луна-Глоб».

В перспективе на стенде будут проведены испытания посадочной платформы десантного модуля проекта «Экзомарс-2020», предварительно доведя состояние вспомогательных систем стенда до стандартов, соответствующих европейскому уровню.

Накануне празднования Дня космонавтики другая центрифуга — СУ-267, используемая в НПО, отметила 50-летие своего первого испытания на инерционные ускорения, которое прошло 11 апреля 1967 года. Испытывали АМС «Венеры-4» на перегрузки более 207g. Максимальная перегрузка на СУ-267 может быть 400g.

Испытания продолжают и сейчас. 11 апреля 2017 года молодыми специалистами отдела 573 — Евгением Четвериковым и Сергеем Быковским успешно испытаны на инерционные ускорения образцы панелей солнечных батарей КА «Резонанс».

Если оснастить стенд СУ-267 цифровой системой управления, как у стенда СУ-268, то эта центрифуга позволит в полном объеме и с высоким качеством и безопасностью отработать системы перспективного венерианского спускаемого аппарата проекта «Венера-Д».

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

ВЫТОЧИЛИ победу

В производственных цехах прошёл конкурс «Лучший токарь предприятия в возрасте до 35 лет».

В конкурсе профмастерства приняли участие 11 токарей. Соревнование прошло в два этапа: теоретический экзамен, где конкурсанты продемонстрировали знания основ токарного дела, измерительных инструментов, опыт чтения чертежей, и практическая часть – вытачивание детали.

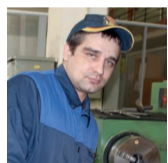
ЖЕРЕБЬЁВКА. Участникам путём жеребьёвки был присвоен номер – это исключило предвзятость и обеспечило объективную оценку каждой работе.

УСЛОВИЯ. На выполнение конкурсного задания было определено 4 часа. В отделе главного технолога разработали чертёж детали, который сочетает в себе максимум токарных операций и рассчитан на изготовление токарем с 6-м разрядом. Из 11 участников – 6 справились с заданием.

ПРАКТИКА. Конкурсанты вытачивали деталь на своих рабочих местах. За несоблюдение правил техники безопасности и неправильную организацию рабочего места строгое жюри снимало баллы.



I МЕСТО –
ВАСИЛИЙ
ОРЛИХИН
19,3
БАЛЛОВ



II МЕСТО –
НИКОЛАЙ
БАЕВ
15,4
БАЛЛОВ



III МЕСТО –
ЕВГЕНИЙ
ЛЕБЕДЕВ
14,5
БАЛЛОВ



ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ

УНИВЕРСАЛ для производства

Газета «Новатор» предлагает вниманию читателей новую рубрику «Такая профессия», в которой будет рассказывать о представителях профессий, работающих в НПО Лавочкина.

Сегодня герой рубрики – победитель конкурса профессионального мастерства, токарь цеха механической обработки №343 Василий Орлихин.

РАБОТА – КОСМОС

Шесть лет назад, без опыта работы Василий пришёл работать на предприятие. Он понимал, что профессию выбрал интересную, но не из легких. Весь трудовой день токарь проводит стоя на ногах в некомфортном положении, поэтому первое, чем должен обладать токарь – крепкое здоровье и физическая выносливость. Сейчас у него 5 разряд и он токарь-универсал: управляется с тремя

металлообрабатывающими станками. И вопреки трудностям о работе отзывается с восторгом:

– Мы же работаем на космос! Каждый раз новые проекты, изготавливаем всегда разные космические аппараты, а значит и детали всегда уникальные, одна сложнее другой, – рассказывает Василий. – Поэтому это очень интересно и скучать не приходится.



Токарь цеха №343 Василий Орлихин трудится на станке 16K20. Предлагаем познакомиться с некоторыми основными узлами станка:

Передняя бабка (коробка передач)

Осуществляет фиксацию и вращение обрабатываемой детали

Суппорт

Закрепляет режущий инструмент и сообщает ему движения подачи

Задняя бабка

Для фиксации длинных деталей и для крепления инструментов

Станина

Основа токарного оборудования, к которой прикрепляются все прочие части станка

БЛИЦ-ОПРОС

МЫ ПОПРОСИЛИ ВАСИЛИЯ ОРЛИХИНА ЗАКОНЧИТЬ ФРАЗУ:

Главное, что необходимо в моей профессии это...
соблюдение правил техники безопасности.
Самое лучшее в моём подразделении это...
дружный коллектив.
Хороший начальник должен...
быть строгим, требовательным и справедливым.

Цифры »»

78

– токарей работают в 11-ти подразделениях НПО Лавочкина.

Из них **80%** трудятся в трех цехах: механической обработки, механосборочном и изготовления оснастки и инструмента.

НЕУДАЧНЫЙ ОПЫТ – ТОЖЕ ОПЫТ

Токарь – профессия, требующая знания физических законов, особенностей химического состава обрабатываемых металлических конструкций и деталей. Он изготавливает детали по чётко спроектированным и заданным параметрам, поэтому специалисты токарного дела обязаны уметь читать чертежи. Токарь должен знать устройство

станка, на котором работает, свойства используемых материалов.

– Главное не бояться брать на себя ответственность, – считает Василий Орлихин. – Нужно стараться выполнять сложную работу и не расстраиваться, если не вышло, потому что неудачный опыт – тоже опыт.



ОТРАСЛЕВОМУ ПРОФСОЮЗУ – 40 ЛЕТ

В феврале 2017 года Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» исполнилось 40 лет. Этому событию был посвящен IV расширенный пленум Центрального комитета нашего профессионального союза, который состоялся 29 марта в Москве. Свое поздравление членам Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» адресовал Генеральный директор ГК «Роскосмос» И.А. Комаров. В работе пленума приняли участие председатели 93 первичных профсоюзных организаций предприятий ракетно-космической промышленности РФ. АО «НПО Лавочкина» представлял председатель профкома В.В. Дворянинов и вот что он рассказывает:

– Пленум проходил под руководством председателя ОО «Профобщемаш России» С.В. Щорбы. В своем выступлении С.В. Щорба подчеркнул, что история создания, становления и развития профсоюза неразрывно связана с историей отрасли. За 40 лет деятельности отраслевого профсоюза было проведено 10 съездов и одна учредительная конференция. На каждом из съездов принимались решения по самым злободневным вопросам, а потом велась кропотливая повседневная работа

по их выполнению с привлечением широкого круга профсоюзного актива и административного руководства.

Профсоюз, как общественное объединение работников трудовых коллективов ракетно-космической промышленности, достойно и эффективно представляет и защищает интересы своих членов, остается верным своему главному принципу – заботе о благополучии работников, обеспечивая их социально-трудовые права и экономические интересы, активно способствует мобилизации коллективов на выполнение важнейших государственных и производственных заданий, поставленных перед ракетно-космической промышленностью, и в конечном итоге – стабильной работе отрасли, устойчивому функционированию предприятий и организаций.

Взаимодействие в рамках социального партнерства. Принимаемые на федеральном уровне Отраслевые соглашения являются хорошей базой для подготовки и принятия на предприятиях отрасли коллективных договоров, действием которых сегодня охвачены все работники.

Примечательно, что в день открытия пленума у нас в Обществе завершился очередной этап совместной работы профсоюза и администрации по



Нагрудный знак «40 лет отраслевому профсоюзу» В.В. Дворянину вручил С.В. Щорба.

подготовке к заключению коллективного договора на 2017–2020 годы. Ведется конструктивный диалог с целью достижения нормативных соглашений партнерства и взаимопонимания.

Участники пленума приняли обращение к членам профсоюза, работникам ракетно-космической промышленности в связи с 40-летием со дня образования профсоюза. С текстом Обращения можно ознакомиться на сайте www.profrom.ru.

За многолетнюю добросовестную работу и большой личный вклад в развитие профсоюзного движения Т.М. Коростиной вручен нагрудный знак «40 лет отраслевому профсоюзу».

НАГРАДЫ

ЛЮДИ – ГЛАВНОЕ НАШЕ БОГАТСТВО

6 апреля в музее НПО Лавочкина прошло награждение профсоюзного актива за многолетнюю плодотворную работу и активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации.

Открывая церемонию награждения, председатель профкома В.В. Дворянинов заявил, что рад выполнить поручение президиума профсоюза и вручить награды профсоюзным активистам:

– Вместе с вами эту заслугу разделяют трудовые коллективы, стоящие за плечами каждого награжденного. Это еще раз подтверждает очевидную истину – главное богатство нашей первичной профсоюзной организации – люди, высокая квалификация и преданность делу которых являются решающими факторами. А значит, как всегда, задачи, которые сегодня ставит перед нами руководство Общества и отрасли, будут выполнены.

В числе награжденных Почетной грамотой ЦК Профсоюза председатели цеховых комитетов:

Вязьмина Наталья Алексеевна (отдел № 389).

Дубинкин Кирилл Игоревич (цех № 343).
Коноплев Андрей Викторович (цех № 312).

Матвиенко Ирина Олеговна (отдел № 323).

Рыбалко Татьяна Васильевна (цех № 337).

Урчукина Александра Игоревна (отдел № 461).

Шаронова Ольга Анатольевна (комплекс № 530), член профкома.

Нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзе» награждены председатели цеховых комитетов:

Власова Нина Ивановна (цех № 332).

Доценко Жанна Валерьевна (цех № 309).
Тараканова Ирина Васильевна (цех 308).
Поздравляем!



В КОМИССИЯХ ПРОФКОМА

В ПРИОРИТЕТЕ – ПРЕДПОЧТЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ

Концепция работы культмассовой комиссии, по определению председателя профкома В.В. Дворянинова, должна строиться на предпочтениях работников предприятия.

– При планировании экскурсий, туристических поездок, культурно-массовых и оздоровительных мероприятий профком будет ориентироваться на интересы работников. Но для этого надо понять – что люди хотят: поехать на выставку, в театр, в Колумну, например, или в Санкт-Петербург... Пусть обсудят свои планы на общем собрании, составят протокол и подадут заявку в профком с указанием количества мест и даты. Культмассовая комиссия рассмотрит обращение, а профком будет решать вопрос финансирования.

На совместном заседании культмассовой и детской комиссии профкома в марте рассмотрены варианты формирования культурной программы в зависимости от общественных интересов и с учетом того, что многие мероприятия проводятся с участием взрослых и детей.

Председателю культмассовой комиссии профкома Г.К. Илларионовой

поручили разработать план экскурсионных маршрутов, в том числе многодневных.

В качестве эксперимента было предложено забронировать места в одной из гостиниц Санкт-Петербурга на три заезда в октябре с.г., если предложение найдет отклик – увеличить количество мест и заездов. Постановили: провести информационную работу в цеховых комитетах, в том числе среди молодежи.

Члены комиссии высказали свои предложения по проведению оздоровительных мероприятий в СОК «Истра», в частности, чемпионатов по рыбалке среди сотрудников НПО и команд предприятий ГК «Роскосмос» (зима, весна, осень), туристических слетов сотрудников НПО и команд предприятий ГК «Роскосмос» (июнь-сентябрь), заездов выходного дня для сотрудников НПО (май-сентябрь), чемпионатов НПО по лыжам (декабрь-март) и др. Постановили: согласовать вопрос с руководством санатория-профилактория «Соловьиная роща», организовать и провести на территории базы отдыха субботник.

Председатель детской комиссии профкома Н.Г. Казакова выделила два актуальных направления из

запланированных на текущий год: профориентация школьников с посещением музея НПО и проведение конкурса детского рисунка. Постановили: согласовать с руководством музея вопрос возможности приема на экскурсию детей в возрасте от 8 лет и с руководством отдела социальной политики – вопрос поощрения участников и победителей конкурса детского рисунка.

В начале апреля 40 работников предприятия побывали с экскурсией в подмосковном Муранове, связанном с именами Ф.И. Тютчева, Е.А. Баратынского, Н.В. Путяты, В.Ф. Одоевского, Н.В. Гоголя, С.Т. Аксакова. Здесь бережно хранятся личные вещи хозяев и гостей, рукописи, библиотека. Это уже не первая экскурсия в мурановский дом, организованная профсоюзным комитетом.

27 мая состоится экскурсия с посещением святого источника в селе Талез, Давидовой пустыни, музея-заповедника известного русского живописца В.Д. Поленова. Экскурсия организована культмассовой комиссией с учетом пожеланий работников предприятия.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

Работу по подготовке к заключению коллективного договора АО «НПО Лавочкина» на 2017–2020 годы можно рассматривать как положительный опыт взаимодействия администрации и профсоюза. Ее характеризуют честность, прозрачность, открытый диалог. Профсоюз и работодатель выступают союзниками в решении и реализации производственных планов.

Проект нового коллективного договора многогранен и затрагивает такие аспекты жизнедеятельности трудового коллектива, как оплата труда и охрана труда, трудовые ресурсы и подготовка кадров и, конечно, социальные гарантии.

Двухсторонняя комиссия провела двенадцать заседаний с соответствующим оформлением протоколов. 20 марта проект коллективного договора был размещен на сайте Общества для обсуждения в трудовом коллективе.

В комиссию поступило более 100 предложений от подразделений касательно соответствия производственной загрузки и заработной платы, закрепления молодых специалистов, материального и морального поощрения за добросовестный труд. Предложения и вопросы, высказанные в ходе обсуждения, внесены в разделы и Приложения к проекту коллективного договора.

Большую активность проявили комплекс № 530 (председатель цехкома О.А. Шаронова), дирекция № 405 (Е.В. Парамонова), отделы № 316 и 328 (О.Г. Комиссаров), отдел № 360 (Н.М. Соколовская), цех № 312 (А.В. Коноплев), цех № 390 (Т.М. Аксенова), цех № 382 (В.А. Клопыжников), цех № 331 (А.В. Архипова), комплекс № 580 (Т.А. Тимочкова), комплекс № 540 (С.Ю. Ершова), отдел № 421 (Г.С. Бараш), цех № 337 (Т.В. Рыбалко), отдел № 323 (И.О. Матвиенко), цех № 310 (Е.А. Хомченко), отдел № 503 (Т.Н. Серова).

Среди наиболее животрепещущих предложений работников НПО – вопросы оплаты труда. Комиссия рассмотрела все предложения и постановила откорректировать находящиеся в стадии согласования пункты раздела 4 «Оплата и нормирование труда», частично учесть в локальных нормативных актах, а также при разработке Правил внутреннего трудового распорядка и в личных трудовых договорах.

Следует отметить важность того, что локальные нормативные акты, касающиеся социально-трудовой сферы, которые принимаются в организации, подлежат согласованию с профкомом, который обязательно должен выносить свое решение по этим документам.

Второй по важности вопрос – охрана труда, аттестация рабочих мест. Вопросы охраны труда каждый день стоят на контроле профсоюзной организации.

Под пристальным вниманием профсоюза находится молодежная политика. Это выражается в разделе 8 «Работа с молодежью» и Приложении № 13 «Положение о совете молодых работников».

В принципе все поступившие предложения и решения по ним нашли отражение в проекте коллективного договора на 2017–2020 годы и являются результатом дальновидного сотрудничества работодателя и профсоюза и стремления к тому, чтобы как можно больше работников НПО вступили в профсоюз.

ХОРОШИЙ СОВЕТ

БОЛЬШЕ ПОЗИТИВА!

Цейтноты на работе, постоянно нарастающий темп жизни, большой поток негативной информации из СМИ, сезонная хандра – это лишь часть причин, способных вызвать состояние усталости или даже депрессии.

О том, как не допустить влияния внешних факторов на наше внутреннее состояние, а также о том, как «победить» уже существующий стресс, и идет речь на тренингах, которые проводит начальник отдела страхования Балицкая Марина Николаевна по пятницам в обеденное время в научно-технической библиотеке. Марина Николаевна прошла обучение по данной проблематике в Институте подготовки и повышения квалификации бизнес-тренеров «Профессионал», получила сертификат и полученными знаниями решила поделиться с коллегами.

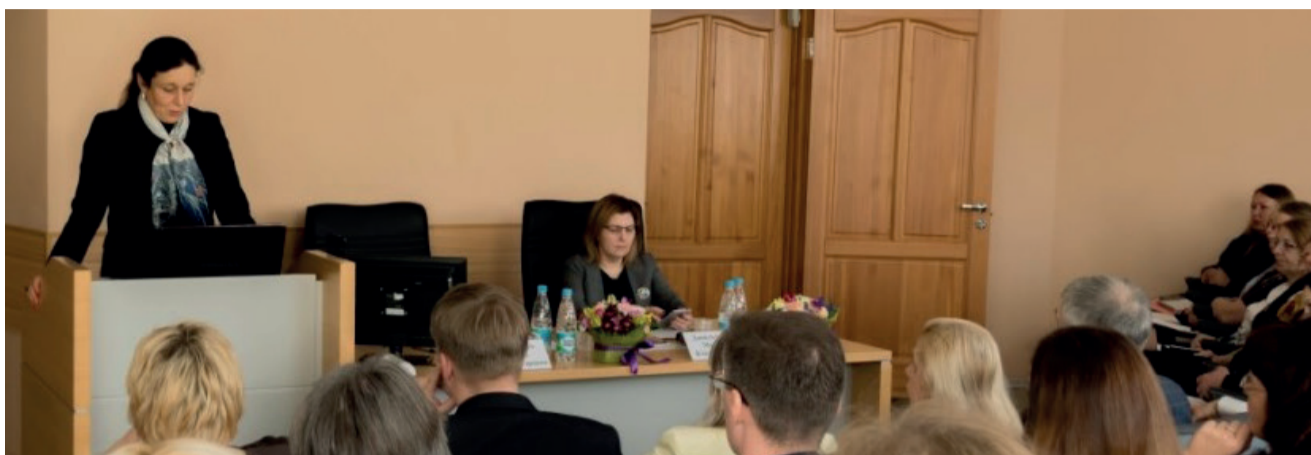
Важно осознавать, что от каждого из нас зависит атмосфера в семье, на работе, благоприятного психологического климата в коллективе, в котором мы проводим большую часть времени. Первыми на предложение провести для сотрудников тренинг отозвался цеховой комитет отдела № 592 (председатель Тарасова Л. А.) и цеха № 337 (председатель Рыбалко Т.В.).

Все желающие посетить тренинг могут обратиться за информацией в профком.

КОНФЕРЕНЦИИ

HR-площадка открытого взаимодействия

Основная цель управления персоналом в НПО Лавочкина – обеспечить предприятие работниками, которые достигают целей.



В Красноярске состоялась VII Международная научно-практическая конференция «Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики».

В работе конференции участвовали исполнительный директор по персоналу и социальной политике Госкорпорации «Роскосмос» Алла Александровна Вучкович, заместитель генерального директора по персоналу АО «НПО Лавочкина» Марина Владимировна Данильченко, а также более 255 представителей вузов и организаций г. Минска (Беларусь), Дели (Индия), Улан-Батора (Монголия), Москвы, Иркутска, Курска, Томска, Новосибирска, Омска, Красноярска, Железногорска и др.

Цель конференции – создание и развитие площадки открытого научного и прикладного взаимодействия специалистов и руководителей служб управления персоналом наукоёмких предприятий, вузовских ученых, представителей институтов регулирования рынка труда.

Опыт работы поделился заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «ИСС» имени академика М.Ф. Решетнева» С.Г. Кукушкин: «Технология сквозной многоуровневой системы подготовки персонала позволяет предприятию решать проблему привлечения и закрепления молодых специалистов. На нашем предприятии работает система мониторинга

состояния развития персонала, поддержки творчества молодежи, научных кадров, а также программа социальной поддержки молодых семей».

С докладом «Мониторинг рынка труда в области управления персоналом» выступила руководитель рабочей группы Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом М.В. Данильченко, в котором она рассказала как проводится наблюдение и оценка рынка труда в области управления персоналом.

На второй день конференции А.А. Вучкович и М.В. Данильченко провели круглый стол, где обсудили вопросы реализации программы целевой подготовки кадров, мероприятия по профориентационной работе, проведение Чемпионата рабочих специальностей по стандартам WorldSkills, процесс ротации кадров и формирование кадрового резерва.

Было принято решение о формировании инфраструктуры профильных советов по профессиональным квалификациям.

Итоговым решением VII Международной научно-практической конференции стало заключение соглашения о сотрудничестве Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом с соответствующими региональными структурами.

Оксана ЗИНЕНКО.

ЗДОРОВЬЕ

ПРОФИЛАКТИКА – лучший способ избежать заболевания

Акция «Розовая ленточка» в рамках проекта «Сохраним жизнь маме» проходит в Московской области. Эта акция – часть системной профилактики заболеваний раком молочной железы среди женщин. В Химках местом проведения акции были выбраны градообразующие предприятия: 6 апреля мероприятие прошло в НПО Энергомаш, а 7 апреля – в НПО Лавочкина.

Женщины в течение дня проходили обследование и получали консультацию врача в передвижном мобильном комплексе «Маммография ФМБА России».

«Организация подобных мероприятий невероятно полезна и даже необходима. Работающие женщины не всегда находят возможность позаботиться вовремя о своем здоровье и посетить врача, тем более такого узкого специалиста, как маммолог. Проведение этой акции у нас позволило всем желающим пройти диагностику, проконсультироваться с врачом, при этом, не отлучаясь надолго от работы», – поделилась одна из участниц обследования.

В конференц-зале о необходимости диагностики раковых заболеваний и о роли женщины и мамы в мире рассказывали:

заместитель министра здравоохранения Московской области Ирина Солдатова, главный маммолог России Надежда Рожкова, председатель всероссийского общественного движения «Матери России» Валентина Петренко, заместитель председателя правительства Московской области Эльмира Хаймурзина и глава г.о. Химки Дмитрий Волошин.

«Проблема раковых заболеваний остро стоит во всем мире, поэтому очень важно пропагандировать её диагностику. Часто женщинам не хватает времени на обследование и профилактику и они обращаются к врачу, когда заболевание уже запущено. Акция «Розовая ленточка» – способ изменить ситуацию с онкозаболеваемостью в Подмоскovie», – подчеркнула Эльмира Хаймурзина.

На территории НПО Лавочкина торжественно открыли аллею «Матери России» и выпустили в небо розовые воздушные шары как символ здоровья матерей.

В передвижном маммографическом комплексе обследование прошли 100 женщин.

Юлия АНИКЕЕВА.



НАШ ФИЛИАЛ



САПР в облаке

Начальник сектора информационных технологий, защиты информации и САПР калужского филиала НПО Лавочкина С.Н. Сигида и ведущий специалист Р.С. Потехин стали инициаторами создания единого информационного пространства для повышения информационной доступности работников филиала для решения оперативных задач.

Работы начались с создания защищенного высокоскоростного канала обмена данными. После совместной работы со специалистами головного предприятия удалось объединить телефонные сети, подключить работников филиала ко всем информационным сервисам, необходимым в ежедневной работе.

В 2014 году началась проработка возможности применения облачных решений в рамках Общества. С использованием технологии NVIDIA GRID был построен сервер виртуализации конструкторской деятельности. На тот момент это было первое в России применение этой технологии для работы в САПР Siemens NX и SolidWorks. Теперь с любого рабочего места можно получить доступ к высокопроизводительным ресурсам этого сервера и гибко распределять их между конструкторами в соответствии со сложностью выполняемых задач. Это также привело к снижению расходов на администрирование и приобретение компьютерной техники.

В данный момент ведутся исследования по возможности применения технологий искусственного интеллекта с использованием вычислительных карт NVIDIA Tesla P100 в решении задач в системах конечно-элементного анализа.

Александр КЕЛЛЕР.

ДЕНЬ КОСМОНАВТИКИ В КАЛУГЕ



В Калуге День космонавтики прошёл особенно торжественно. В Филиале АО «НПО Лавочкина», на проходной было открыто информационное светодиодное табло транслирующее информацию о нашем предприятии. В этот день сотрудники филиала возложили цветы к могиле К.Э. Циолковского и к памятнику Ю.А. Гагарину, а также участвовали в открытии выставки, посвящённой Международному Дню авиации и космонавтики.

Городские власти и Правительство Калужской области организовали в Доме музыки концерт, на котором поздравили учёных, космонавтов и работников космической отрасли, а также за высокий профессионализм и достигнутые трудовые успехи специалистам Калужского филиала были вручены почётные грамоты города и области.

Александр КЕЛЛЕР.

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ

ГОТОВ К ТРУДУ
и обороне

ГТО – полноценная программная и нормативная основа физического воспитания населения России.

История возникновения ГТО началась под «крылом» Осоавихима в 1927 году. Первый комплекс ГТО был разработан и принят в 1929 году. Вплоть до 1991 года, нормы сдавал каждый третий житель страны.

4 апреля 2013 года президент России поручил Правительству России разработать «Всероссийский физкультур-

7 апреля 30 работников предприятий сдали часть нормативов ГТО по 4 видам спорта. Большинство выполнили нормативы на золотые и серебряные знаки.

координационных и скоростных возможностей, владения прикладными навыками плавания, стрельбы, передвижения на лыжах.

Субъектам Российской Федерации предоставляется право дополнительно включать в комплекс ГТО на региональном уровне 2 вида испытаний, в том числе по национальным, военно-прикладным и по наиболее популярным в молодежной среде видам спорта.



но-спортивный комплекс. Государственный музей спорта провёл Всероссийский конкурс на разработку названия, эскизов знака и талисмана. В результате конкурса было определено название «Горжусь тобой, Отечество», однако в последствии вернулись к привычному названию и 24 марта 2014 года президент России подписал Указ

Комплекс ГТО состоит из 11 ступеней в соответствии с возрастными группами населения от 6 до 70 лет и старше и нормативов по 3 уровням трудности, соответствующих золотому, серебряному и бронзовому знакам.

Нормативно-тестирующая часть комплекса ГТО предусматривает государственные требования к уровню физической подготовленности населения, включающие нормативы видов испытаний (тестов) (обязательные по выбору); рекомендации к недельной двигательной активности, обязательные испытания и испытания по выбору направлены на определение уровня развития физических качеств человека: выносливости, силы, гибкости,

Нормативы сдаются по следующим видам:

Бег на короткие дистанции (30, 60, 100 м.), бег на лыжах свободным стилем, метание снаряда на дальность и метание теннисного мяча в цель, наклон вперед из положения, стоя с прямыми ногами, плавание, поднимание туловища из положения, лежа на спине, подтягивание из виса лежа на низкой перекладине и подтягивание на высокой перекладине, прыжок в длину с места и прыжок в длину с разбега, рывок гири 16 кг, сгибание и разгибание рук в упоре лежа и о гимнастическую скамью, стрельба пулевой, смешанное передвижение для лиц 65-70 лет или скандинавская ходьба.

В городском округе Химки функционирует центр тестирования, в котором работники предприятий могут выполнить нормативы ГТО.

Подробнее за информацией о сдаче нормативов комплекса ГТО, ступенях и условиях обращаться в отдел социальной политики №339.

ПОБЕДА – ОПЫТ
и мастерство

В соревновании участвуют 39 мужчин и 8 женщин. В женском разряде игры уже завершены, мужчинам осталось сыграть двенадцать игр, чтобы получить полное распределение мест участника, поскольку турнир идёт в зачёт заводской Спартакиады 2017 года. Но призовые места разыграны и первые итоги подведены.

Женщины играли по круговой системе, места определялись по количеству набранных очков (победа – 2 очка, поражение – 1 очко, отказ от встречи – 0).

Больше всех очков, по 13, набрали Лариса Сарычева и Любовь Манжосова, однако в личной встрече победу одержала Лариса, поэтому заняла первое место.

Неожиданностью для всех стала победа Елены Васильевой во встрече с Ларисой Сарычевой. Однако это не помешало Ларисе занять первое место, а вот Елене помогло оказаться на третьей ступеньке пьедестала с 12 очками – с чем её и поздравляем.

Мужчины играли по системе с выбыванием после двух поражений с розыгрышем всех мест. Другими словами, после первого проигрыша участник продолжает борьбу за третье место, а после второго проигрыша подняться на пьедестал почёта уже не сможет, но продолжает играть до тех пор, пока его место в итоговой таблице не будет однозначно определено.

Уверенно выступили Игорь Зефилов и Богдан Яценко: четыре игры – четыре победы. И закономерная встреча в финале. Игра была почти равная, несколько партий закончились на балансе, но удача немного чаще смотрела на Игоря. Результат матча Зефилов 4:2 Яценко. Зефилов – первый, Яценко – второй.

К сожалению, из-за досадного проигрыша в 1/8 в их спор не смог вмешаться призёр осеннего турнира Юрий Набатов. И это не единственный сюрприз нынешнего турнира. На пути к третьему месту Юрий встретил восходящую звезду мужских турниров – Евгения Тельнова... и ещё одно неожиданное поражение. А Евгений пошёл вперёд, к матчу за третье место. Навстречу ему вышел уступивший Игорю Зефилову в полуфинале Алексей Апарин. И вот ещё один сюрприз – легко переиграв Евгения 3:0 в 1/4, Алексей в упорной борьбе уступил ему 3:4 в матче за 3 место. Поздравляем Евгения Тельнова с заслуженной бронзой.

В этот раз в турнире впервые участвовала команда работников автотранспортного цеха. К сожалению, из-за организационных сложностей их заявка опоздала к началу турнира, они пропустили несколько матчей и оказались в конце итоговой таблицы. Но, как говорится, главное – начать! В следующих турнирах организаторы постараются не допустить подобных недоразумений, и команда «Автотранспортник» покажет свою настоящую силу.

Всем участникам желаем дальнейшего роста мастерства и новых побед, а зрителям и болельщикам – красивых матчей.

Ещё больше подробностей, турнирные таблицы, рейтинг-лист участников и фотографии с турнира – на внутреннем портале laspace.la в разделе \Спорт\Теннис.

Александр ТАРАСОВ.

ЮБИЛЕЙ
80! Вот,
так цифра!

Уважаемый Владимир Иванович!

Искренне поздравляем Вас с днем большого юбилея. Вы – замечательный конструктор, настоящий творец, мастер золотые-руки. Ваше трудолюбие и добропорядочность вызывают всеобщее уважение. Желаем, чтобы Ваши таланты, которыми Вы щедро делитесь с коллегами и друзьями, процветали и далее, чтобы по-прежнему Ваши остроумные репризы вызвали взрывы дружеского смеха, скрашивая наши трудовые будни, а Ваши родные и близкие радовали своей преданностью и любовью.

Коллектив отдела 532 поздравляет Вас с юбилеем и желает здоровья, долгих лет жизни, успешной трудовой деятельности.

«НИ ХВОСТА, НИ ЧЕШУИ»

Субботнее утро, часы на первой проходной показывают 6:15, температура воздуха – 4 градуса, в преддверии сумерек необычное оживление – это сбор участников II Чемпионата НПО Лавочкина по зимней рыбалке.

«Наконец-то! Дождались! Побойстрее бы доехать, клёв бы не прозевать», – ворчат самые нетерпеливые. Все в ожидании.

7:30 – «десант» уже на берегу. У мангалов всех ждёт горячий чай, кофе.

8:00 – более 30 участников возглавляемых главным организатором соревнований Т.С. Комовой, застыли на прогалине пляжа нашего гостеприимного СОК «Истра». Честь поднять флаги соревнований предоставлена семье Буровых (глава семьи – Антон, мама – Дарья, дочь – Ксения) и самому юному участнику соревнований, восьмилетнему Андрею Курьленко.

8:15 – «Ни хвоста, ни чешуи» – с такого традиционно-го рыбацкого напутствия

главного судьи соревнований Ф.Ю. Смирнова состоялся старт.

На выделенной сигнальными лентами акватории, площадью чуть менее квадратного километра, на искрящемся от ослепительного солнца льду рассыпались как снегири участники в красно-оранжевых жилетах. Характерные звуки резки льда ледобурами, приготовленные прикормки – суета подготовки к ловле. И вот, все застыли в ожидании поклевки и поимки первой рыбы.

Есть, есть, есть! Ура! Первая выловленная рыба и первый призёр соревнований – Александр Курьленко. То тут, то там характерные взмахи рук извлекающих улов – накал соревнований возрастает. Некоторые команды в соответствии с Положением по соревнованиям

поставили жерлицы с выловленным тут же живцом на хищника. И хоть это и не клёв «как на черных камнях» – результат не заставляет себя ждать.

А в это время В.И. Мишуков с помощниками О. Гусевой и Н. Колесниковой всё приготовили к ухе, шашлыкам. На мангалах постоянно горячий чай и кофе, а после двух с половиной часов ловли всем участникам, прямо на льду, предложили горячий глинтвейн.

5 часов соревнований пролетели очень быстро. Эх, а клёв, настоящий клёв, похоже только начинается.

13:15 – звучит финальный сигнал. Взвешивание и пора подводить итоги, награждать победителей.

Итоги соревнований следующие:

Командный зачёт.

1 место – цех №309 «Рыбаки» (капитан – Юрий Зюзин). Улов 1,307 кг.

2 место – сборная «Мотыль» (капитан – Константин Носков). Улов 1,1 кг.

3 место – сборная «Бобры» (капитан – Дмитрий Феофанов). Улов 0,9 кг.

Семейный зачет - Серебряный Кубок.

1 место – семья Буровых.

2 место – команда Администрации (капитан – Денис Шевырев).

3 место – команда «Оптимист» (капитан – Игорь Жаров).

Номинации:

Первая выловленная рыба – Александр Курьленко. Наибольший улов – Дмитрий Феофанов, улов 0.93 кг.

Самая крупная рыба – Дмитрий Михеев, плотва 0,09 кг. Самый юный участник – Андрей Курьленко – 8 лет.

Самый зрелый участник – Александр Суров – 69 лет.



Самый быстрый ледоруб – Константин Носков.

«За волю к победе» – семья Родионовых.

«Мисс рыбацкая» – Марина Николаевна Балицкая.

Главные помощники – Оксана Гусева, Наталья Колесникова.

«Лучший повар» – Василий Иванович Мишуков.

18:00 – уставшие, но веселые и слегка загоревшие на весеннем солнышке, участники прощаются с нашей подмосковной жемчужиной, хоть и не обустроенной, как многим хотелось бы. Домой! Все уезжают с надеждой на новые встречи и предложением проведения на нашей базе чемпионатов Роскосмоса по рыбалке и туристическим навыкам.

Огромное спасибо работникам СОК «Истра», С.В. Горохову и А.И. Трунову, за подготовку и водителю цеха №308 О. В. Дупаку за аккуратную доставку. Всем работникам предприятия и уж конечно рыбакам, охотникам и просто любителям природы – здоровья, терпения, успехов в работе!

Фёдор СМЕРНОВ.