

 НПО  
ЛАВОЧКИНА

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
"НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
ИМЕНИ СЕМЕНА АЛЕКСЕЕВИЧА ЛАВОЧКИНА"

# НОРАТОР

№ 7 (1999)  
ИЮЛЬ  
2019 года

ПЯТЬ ЗАДЕЛОВ  
НА БУДУЩЕЕ

4-5

ГОНКА  
ГЕРОЕВ!

6



Российский проект  
с участием Германии

«СПЕКТР-РГ»



# КА «СПЕКТР-РГ»: 100 ДНЕЙ

13 июля в 15:30 по московскому времени со стартовой площадки № 81 космодрома Байконур состоялся успешный пуск ракеты-носителя «Протон-М» с разгонным блоком «ДМ-03» и космической астрофизической обсерваторией «Спектр-РГ», разработанной в НПО Лавочкина.

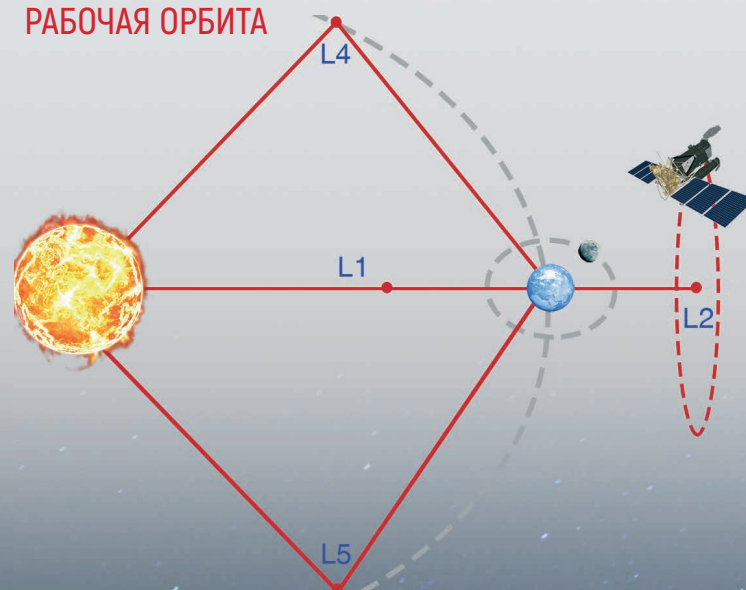
Спустя два часа состоялось отделение космического аппарата от разгонного блока и орбитальная обсерватория начала свой 100 дневный перелёт в окрестность либрационной точки  $L_2$  системы Солнце-Земля, где она будет исследовать Вселенную в рентгеновском диапазоне электромагнитного излучения. В течение перелёта в окрестность точки  $L_2$  запланированы следующие операции: проверка служебных систем, юстировка, калибровка и тестирование телескопов, пробные астрофизические наблюдения.

Проведение астрофизических исследований запланировано в течение 6,5 лет, из которых 4 года — в режиме сканирования звездного неба, а 2,5 года — в режиме точечного наблюдения объектов во Вселенной.

## СХЕМА ВЫВЕДЕНИЯ



## РАБОЧАЯ ОРБИТА



## ТОЧКА ЛИБРАЦИИ

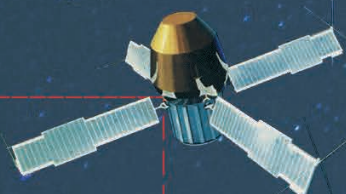
Точка  $L_2$  удобна для проведения обзоров: вращаясь вокруг оси, которая примерно соответствует направлению на Солнце, «Спектр-РГ» сможет провести полный обзор небесной сферы за полгода, при этом Солнце не будет попадать в поле зрения. За 4 года ученые смогут получить данные 8 обзоров всего неба. Но при этом предстоит решить сложную задачу — поддерживать аппарат на орбите, проводя корректирующие маневры.

Число рентген-источников

3 000 000

150 000

300



Uhuru  
(США)



HEAO-1  
(США)

1962

1970-1973

1977-1979

# ДО ТОЧКИ ЛИБРАЦИИ

## ИСТОРИЯ

Обзор всего неба космической обсерваторией «Спектр-РГ» станет новым шагом в рентгеновской астрономии, история которой насчитывает более 55 лет.

**1962 год** – впервые зарегистрировано рентгеновское излучение от источника за пределами Солнечной системы (нейтронной звезды Скорпион X-1) группой Риккардо Джакони (лауреат Нобелевской премии по физике 2002 года).

**1970-1973 гг.** – первый специализированный рентгеновский обзор всего неба в диапазоне энергий 2–20 килоэлектрон-вольт (кэВ) проведен с помощью космической обсерватории Uhuru (НАСА). Обнаружено более 300 рентгеновских источников как в нашей Галактике, так и за ее пределами.

**1977-1979 гг.** – более чувствительный рентгеновский обзор всего неба в диапазоне 0,25–180 кэВ с помощью космической обсерватории HEAO-1 (НАСА).

**1989-1998 гг.** – наблюдения большого количества галактических и внегалактических источников с акцентом на получение высококонтрастных изображений области Центра Галактики в жестком (40–150 кэВ) и мягком (4–20 кэВ) рентгеновских диапазонах с помощью астрофизической обсерватории «Гранат» (НПО Лавочкина). Построены уникальные карты Центральной области нашей Галактики в рентгеновских и гамма-лучах, открыт большой ряд черных дыр и нейтронных звезд в нашей Галактике, а также первый микроквazar.

**1990-1999 гг.** – глубокий обзор всего неба в мягком рентгеновском диапазоне 0,1–2,4 кэВ с помощью обсерватории ROSAT (DLR, НАСА). Обнаружено более 150 тысяч рентгеновских источников самой различной природы, впервые построена детальная рентгеновская карта всего неба.

## КОРОТКО О ПРОЕКТЕ

«Спектр-РГ» — космическая астрофизическая обсерватория, нацеленная на исследование Вселенной в рентгеновском диапазоне электромагнитного излучения в окрестности либрационной точки  $L_2$  системы «Солнце-Земля».

Космическая обсерватория «Спектр-РГ» создана в рамках Федеральной космической программы России, раздел «Фундаментальные космические исследования», по заказу Российской Академии наук с участием Германии.

## НАУЧНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

- Обзор всей небесной сферы в рентгеновском диапазоне энергий 0,3–11 кэВ с рекордной чувствительностью;
- Детальные исследования отобранных в ходе обзора астрофизических объектов в режиме трехосной стабилизации в диапазоне до 30 кэВ.

## МИССИЯ

Создание подробной «карты» Вселенной в рентгеновских лучах с крупными скоплениями галактик и ядрами активных галактик для ответа на важнейшие вопросы космологии: какова история влияния темной энергии и темной материи на формирование крупномасштабной структуры Вселенной, какова космологическая эволюция сверхмассивных черных дыр?

## ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Обнаружение около ста тысяч массивных скоплений галактик (фактически всех подобных объектов в наблюдаемой части Вселенной), около трех миллионов сверхмассивных черных дыр в ядрах галактик, сотен тысяч звезд с активными коронами и аккрецирующих белых карликов, десятков тысяч звездообразующих галактик и многих других объектов, в том числе неизвестной природы, а также детальное исследование свойств горячей межзвездной и межгалактической плазмы.



Гранат  
(СССР)



ROSAT  
(Германия, США,  
Великобритания)



«Спектр-РГ»  
(Россия, Германия)

1989-1998

1990-1999

2019

Годы

## РБ «ФРЕГАТ» ВЫВЕЛ НА ОРБИТУ 33 КОСМИЧЕСКИХ АППАРАТА

Со стартовой площадки космодрома Восточный 5 июля в 08:41 мск состоялся успешный пуск ракеты-носителя «Союз-2.1б» с разгонным блоком «Фрегат» производства НПО Лавочкина, космическим аппаратом «Метеор-М» № 2-2 – метеорологический спутник производства АО «Корпорация ВНИИЭМ» и 32-мя малыми космическими аппаратами (МКА), запущенными в интересах Германии, Франции, США, Израиля, Великобритании, Швеции, Финляндии, Таиланда, Эквадора, Чехии и Эстонии.

В соответствии с циклограммой полета после двух включений маршевой двигательной установки (МДУ) РБ «Фрегат» КА «Метеор-М» № 2-2 штатно отделился от разгонного блока в 9:42 мск. Последующими включениями МДУ РБ «Фрегат» было реализовано отделение двух групп МКА, состоящих из 3 и 29 КА соответственно. Все космические аппараты выведены на расчетные орбиты.

Фрегат снова продемонстрировал уникальные возможности и доказал свои конкурентные преимущества на мировом рынке пусковых услуг. Поздравляем заказчиков пуска, кооперацию и коллектив НПО Лавочкина с успешной работой РБ «Фрегат»!



# ПЯТЬ ЗАДЕЛОВ НА БУДУЩЕЕ

О реализации инвестиционных проектов в НПО Лавочкина рассказал заместитель главного инженера по капитальному строительству Алексей Владимирович Вышков.

За последние годы государство выделило значительные денежные средства федерального бюджета для финансирования реконструкции и технического перевооружения предприятия. Реконструкция необходима в связи с тем, что ряд корпусов, построенных 40-50 лет назад, сегодня не отвечает современным требованиям, которые предъявляются к производственным помещениям. Меняются нормативы по пожарной безопасности, энергоэффективности, снеговой нагрузке, возникает необходимость проведения соответствующих ремонтно-строительных работ.

На сегодняшний день службой главного инженера проводится комплексная работа по приведению корпусов предприятия к современным требованиям. При принятии решения о возможности дальнейшей эксплуатации каждого здания проводится экономическая оценка эффективности его реконструкции, проще говоря – стоит ли «овчинка выделки». Для зданий, остаточная балансовая стоимость которых близка к нулю, корпусов, находящихся в аварийном состоянии, дальнейшая эксплуатация и реконструкция которых экономически нецелесообразна, по представлению главного инженера Советом директоров Общества принимается решение о сносе. За последнее время такое решение было принято в отношении аварийных корпусов №№ 66, 10, 13 и 13А. Освободившиеся земельные участки будут использованы для возведения новых производственных корпусов, отвечающих всем современным требованиям и нормативам. Часть работ уже начата, на месте 10 корпуса будет построена пристройка к корпусу 140, на месте снесенных 13 и 13А корпусов приступили к устройству котлована под новый гальванический цех. На повестке дня стоит принятие решения о дальнейшей судьбе корпуса 101. Здание с деревянными перекрытиями, находится в неудовлетворительном состоянии, есть вопросы к обеспечению пожарной безопасности и прочности конструкций.

В настоящее время в рамках федеральных целевых программ АО «НПО Лавочкина» завершило проектные работы и реализует пять инвестиционных проектов.

1. Мы завершаем проект по реконструкции и техническому перевооружению производства и производственной испытательной базы. В объеме этого проекта реконструируем корпус 140 и 133.

В корпусе 140 реконструкция проведена в блоках А, Г1 и Г2. Выполнены работы по замене кровли, в производственных помещениях произведено устройство наливных антистатических полов, к действующим нормативам приведены пути эвакуации людей при пожаре, смонтирована система противопожарной безопасности, включающая в себя дымоудаление, подпор воздуха, проложены новые системы противопожарного водоснабжения, установлены пожарные шкафы. На сегодняшний день, условия труда сотрудников, работающих в корпусе 140, отвечают всем современным требованиям противопожарной безопасности. Работы по корпусу завершены и приняты комиссией.

В этот же проект входит реконструкция корпуса 133. Проектом предусмотрена полная замена систем вентиляции, электроснабжения, противопожарного водоснабжения. Завершаются работы по обустройству фасада. Стоит отметить, что фасад, это не только декоративный элемент, но в первую очередь это повышение энергоэффективности, за счет снижения теплопотерь. Строительно-монтажные работы завершим до конца текущего года.

Реконструкция корпусов – это важная, но не единственная цель реализации каждого инвестпроекта. Более половины всех выделенных средств в рамках технического перевооружения направляется на приобретение нового высокотехнологичного оборудования.

В корпусе 140 завершён монтаж и проведена первичная аттестация по первому классу новой безэховой экранированной камеры, она принята в эксплуатацию и уже полностью



готова для того, чтобы в ней проводить необходимые испытания. Аналогичная аттестация проведена в отношении экранированной камеры меньшего размера, предназначенной для входного контроля агрегатов, узлов, сборочных единиц. До конца года планируется поставка стенда лабораторно-отрабочных испытаний систем электроснабжения. Инженерное оборудование для этого стенда уже смонтировано.

Начат монтаж безэховой экранированной камеры в корпусе 133, в помещении стенда бросковых испытаний. К настоящему времени смонтирован металлический каркас. Соответственно, к концу года на предприятии должна появиться камера больших размеров, чем в 140 корпусе. Она будет обеспечивать 9 класс чистоты, в ней дополнительно будут устроены шлюзовая и комната для переодевания. Кроме того, для этой камеры проектом предусмотрен монтаж автоматизированного измерительно-вычислительного комплекса, обеспечивающего проведение необходимых испытаний. В последующем он будет внесен в общероссийский реестр измерительного оборудования. Завершение работ по вводу в эксплуатацию этой камеры даст возможность осуществить работы по замене радиопоглощающего материала в двух других камерах 133-го корпуса.



Новая безэховая экранированная камера в корпусе 140

Кроме того, в рамках этого проекта уже введено в эксплуатацию оборудование, которым пользуется центр тепловых труб. Для них мы приобрели и ввели в эксплуатацию три стенда.

Четыре больших проекта мы начинаем в этом году - это реконструкция и техническое перевооружение гальванического цеха; реконструкция и техническое перевооружение корпуса 140; техническое перевооружение корпуса 65, реконструкция и техническое перевооружение механосборочного производства корпусов 3 и 6.

2. В рамках реконструкции гальванического цеха на месте демонтированных корпусов 13 и 13А мы построим и оснастим современным оборудованием новый, отвечающий всем экологическим нормативам гальванический цех. Общая площадь строящегося корпуса более 6 тысяч квадратных метров. Новый цех полностью обеспечит все существующие потребности производства.

3. В рамках проекта реконструкции корпуса 140 запланировано строительство акустической камеры. Акустическая камера – это испытательное оборудование, задачей которого является имитация воздействия звукового давления, звуковых волн на изделия находящихся под головным обтекателем на момент старта ракеты. Акустических камер с такими характеристиками в отрасли единицы. Сейчас у нас на предприятии смоделировать такие нагрузки невозможно. Наличие акустической камеры на предприятии, причем в рамках единого пространства сборочного корпуса, позволит провести необходимый комплекс испытаний, не перемещая изделие за пределы чистой зоны сборочного корпуса.

4. Реконструкция и техническое перевооружение механосборочного производства. Это корпуса 3 и 6, в которых расположены цеха с металлообрабатывающим оборудованием. В рамках этих проектов за ближайшие пару лет будет профинансировано порядка 600 миллионов рублей на приобретение станков. Аукционы по приобретению оборудования пройдут уже в этом году. Мы рассчитываем, что в 2020 году будет поставка этой техники на завод. А это снижение себестоимости продукции за счет снижения трудоемкости, оптимизации расхода металла, сроков производства изделий. Оба корпуса в рамках проекта будут полностью реконструированы.

5. Основной задачей проекта технического перевооружения корпуса 65 является создание



Строительство котлована под новый гальванический цех

собственного центра обработки данных (ЦОД) в АО «НПО Лавочкина». В настоящее время законтрактованы работы по строительной части этого проекта. Есть подрядчик, который подготовит нам площадку – основание для размещения этого модуля. До конца года рядом с 65 корпусом мы увидим приспособленный модуль для размещения IT-оборудования, которое собственно и будет осуществлять тот функционал, который заложен в проекте. Конечным заказчиком ЦОДа являются конструкторы, которым необходимо проводить сложные математические расчеты при проектировании космических аппаратов. Одновременно ЦОД выполнит функции хранения информации и обеспечения работы всех программ, которыми мы пользуемся в ежедневной работе. Сегодня эти программы установлены у каждого в системном блоке персонального компьютера, ЦОД позволит оборудовать рабочее место только монитором с мышкой, а все мощности будут находиться в одном месте и обеспечивать функционал для всех потребителей работающих с этим программным обеспечением.

Это те проекты, финансирование которых уже начато и которые уже запущены в работу. По срокам: мы предполагаем окончание строительства гальванического цеха и акустической камеры в 2020 году, работы по 65 корпусу рассчитаны на три года, до 2021 (есть основания считать, что мы его сделаем раньше срока), 3-й и 6-й корпуса предусматривают работы до 2021 года включительно.

Кроме названных инвестиционных проектов, в период с 2021 по 2023 годы планируется начать работы еще по трем направлениям:

- Строительство пристройки к корпусу 5 с площадью производственных помещений 2000 кв. метров для центра тепловых труб в целях модернизации производства тепловых труб, сотовых панелей и каркасов солнечных батарей;
- Реконструкция и техническое перевооружение корпуса 2, включающее приобретение значительного количества производственного оборудования;
- Реконструкция и техническое перевооружение испытательного комплекса прочностных испытаний.

По этим проектам завершена разработка обоснований экономической целесообразности реализации, получены положительные заключения отраслевой экспертизы и оформлены решения Роскосмоса о подготовке бюджетных инвестиций. По первым двум начаты проектные работы.

Сегодня начато формирование Федеральной космической программы (ФКП) на период до 2030 года. Подготовлены предложения о включении перспективных проектов реконструкции и технического перевооружения НПО Лавочкина в указанную программу. Предстоит подготовка всех необходимых обосновывающих документов, защита заявок. В зависимости от того, как мы поработаем, предприятие может рассчитывать на то, что какая-то часть наших потребностей будет удовлетворена в рамках ФКП до 2030 года. Получается, что сегодня мы уже должны думать о том, что будет здесь через 10 лет.

От этапа формирования идеи до проекта, получившего заключение Главгосэкспертизы и утвержденного Роскосмосом, проходят годы. Незаметная бумажная работа, результатом которой является получение необходимого финансирования. Эта работа последовательна и возможна только в результате тесного взаимодействия всех руководителей направлений. Наши проекты касаются ключевых служб предприятия. Например, проекты по гальванике и реконструкции корпусов 3 и 6 выполняются в интересах производства. Конечным потребителем технического перевооружения по корпусу 65 будут службы по информационным технологиям и конструкторы, которые получают необходимый ресурс обеспечения их работы. Конечным потребителем по реконструкции корпусов 140 и 133 будут испытатели. Т.е. каждый, кто отвечает за очень важный участок производства конечного изделия, получает в результате реализации этих проектов какие-то преимущества, новую технику, оборудование. Все эти изменения вполне осязаемы, с одной стороны это приведенные к нормативам помещения, в которых работают люди, второе - это современная техника и новые возможности. В ряде случаев мы приобретаем не просто оборудование, а новые технологии для обработки металлов, для проведения испытаний, математических расчетов.

Обеспечение процесса конструкторской деятельности, производства и испытаний создаваемых изделий является одной из основных задач службы главного инженера. Формируемый в рамках реализации проектов по реконструкции и техническому перевооружению проектов технологический потенциал приведет к повышению конкурентоспособности на рынке, а значит, мы будем обеспечены интересной работой, заказами на новые изделия, прибылью, стабильной заработной платой и, конечно же, уверенно смотреть в будущее.



Каркас безэховой экранированной камеры в корпусе 133

# ГОНКА ГЕРОЕВ

Гонка героев - российский экстремальный забег с препятствиями по пересеченной местности, существует более 7000 человек. Руководителем данного проекта является Ксения Шойгу.

Суть гонки заключается в преодолении трассы длиной 10 км. Но трасса эта непростая, проходит она по военному полигону и содержит в себе, ни много ни мало, 40 препятствий различной сложности, включая всевозможные рвы, наполненные водой, «рукоходы», скалодромы, «тропу разведчика», трамплины, «тарзанки», колючую проволоку, танки, под которыми нужно проползти, и всё это под грохот выстрелов и завесу дымовых шашек.

29 июня, под непрекращающимся проливным дождем, 44 команды вышли на трассу. 10 км, 40 препятствий и проливной дождь не остановили желающих проявить свои способности. Среди команд - постоянные участники: Промсвязьбанк, АО «НПО Анстрем», ГKB Ерамишанцевцы, Яндекс,

Роснефть, Воентелеком, Диалог Наука, Спорткомитет НЦУ, Биокомплекс, ООО Ф—Метрикс, Биокард, Минтранс России, Союз молодых инженеров, Рэдисон, ТОЗ, ООО «Вертикаль» и другие.

Некоторые команды выставили по 2-3 взвода. Команда АО «НПО Лавочкина» была представлена одним взводом. До нас ни одно предприятие ракетно-космической отрасли не участвовало в соревновании, мы стали первыми в отрасли. Испытания были трудные, но команда справилась. Месяц усиленных тренировок, жесткий отбор и вера в себя давали небывалый заряд ребятам.

Наши ребята стартовали четвертыми. Время прохождения пути по итогу - 2 часа 37 минут, и 8 место из 44 команд. Команда АО «НПО Лавочкина» была награждена кубком «За волю к Победе», а участники жетонами «Гонки героев». От всей души поздравляем ребят с хорошим результатом, желаем только побед и отменного здоровья!

Татьяна КОМОВА.



## НАШ ФИЛИАЛ

# 20 ЛЕТ - И ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО

На космодроме Байконур или в «Тюратаме» работники Машиностроительного завода им. С.А. Лавочкина появились в далеком 1965 году. Тогда Сергей Павлович Королёв передал коллективу «лавочкинцев» во главе с Г.Н. Бабакиным часть своей космической тематики. Надо сказать, дебют оказался удачным - «Луна-9», созданная под руководством Г.Н. Бабакина, совершила первую в мире мягкую посадку на поверхность ночного светила.

С этого момента Машиностроительный завод им. С.А. Лавочкина стал заниматься созданием автоматических космических аппаратов. Тогда же, для обеспечения выполнения космических программ на космодроме Байконур начало действовать на постоянной основе подразделение Машиностроительного завода им. С.А. Лавочкина, так называемая База 1 в форме экспедиции.

Шло время, менялись руководители, но задачи подразделения на космодроме Байконур оставались прежними

- обеспечение выполнения космических программ.

Для более качественного и оперативного решения вопросов, связанных с подготовкой и проведением испытаний изделий по тематике предприятия, в целях дальнейшего совершенствования взаимодействия подразделений предприятия с местными органами власти и организациями Республики Казахстан, 20 лет назад, 15 июля 1999 года приказом генерального конструктора и генерального директора С.Д. Куликова было создано новое самостоятельное структурное подразделение - представительство ФГУП «Научно-производственное объединение им. С.А. Лавочкина» в Казахстане.

За время существования Представительства претерпело ряд структурных преобразований. С 1 декабря 2017 года по решению Совета директоров АО «НПО Лавочкина» состоявшегося в сентябре 2017 года, принято решение о создании филиала АО «НПО Лавочкина» в Республике Казахстан.

В настоящее время штат филиала составляет 58 человек и состоит из четырех структурных подразделений:

## КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ:



**Александр Тихонов (цех №312):** «Узнав о наборе команды для участия в Гонке Героев, я сразу же записался. Люблю активный отдых и экстрим, к тому же был опыт прохождения Гонки в 2015 году. Полигон Алабино встретил тяжелыми погодными условиями, но это только раззадоривало. А командный дух, поддержка и взаимопомощь помогли преодолевать все сложности десятикилометрового маршрута. Получилось запоминающееся приключение, за которое говорю всей команде - спасибо!»



**Анастасия Косенкова (отдел №511):** «Гонка героев хоть и командная игра, но дает возможность проверить свои силы, а точнее проверить себя на прочность - сможешь ли ты преодолеть все препятствия сам и помочь своей команде? А сколько эмоций! И воодушевление после очередной взятой вершины, и непередаваемая радость от ощущения себя ребенком, когда бегаешь по пояс в грязи, и досада когда сорвался с препятствия. Да чего только не было. Но главное - мы всегда оставались командой, получили море положительных эмоций и вместе дошли до финиша.»



- группа организации работ под руководством заместителя директора филиала А.В. Лавренко;

- группа эксплуатации наземного оборудования, начальник группы С.С. Крупский;

- автомобильная колонна, начальник К.А. Булекбаев;

- гостиничный комплекс, директор гостиницы В.В. Дубовицкая.

Финансовое сопровождение всей работы филиала осуществляет бухгалтерия во главе с ветераном филиала Е.С. Абдуллиной.

За последние годы к стоящим перед филиалом задачам по обеспечению работ комплексной бригады добавилась работа по обеспечению готовности

наземного технологического оборудования. С этой задачей успешно справляется группа, возглавляемая начальником группы С.С. Крупским, под руководством заместителя директора К.М. Курского, работающего на предприятии 46 лет. С 15 августа 2014 года Представительство, а, в последствии, Филиал возглавляет ветеран вооруженных сил и Ветеран труда Владислав Сергеевич Казанцев.

За 20 лет существования подразделения на космодроме Байконур работники филиала обеспечили подготовку к запуску более 40 космических аппаратов и разгонных блоков.

Поздравляем работников Филиала с юбилеем!



Коллектив филиала НПО Лавочкина в Республике Казахстан



**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ДЕЙСТВИИ**

**АО «НПО ЛАВОЧКИНА» – ЛАУРЕАТ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА**



Конкурсные награды вручены председателю ППО В.В. Дворянину и заместителю генерального директора по персоналу и общим вопросам И.В. Шолоховой

Акционерное общество «Научно-производственное объединение им. С.А. Лавочкина» стало призёром Всероссийского конкурса на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» по итогам деятельности в 2018 году.

Конкурс проводится в пятый раз, и наше предприятие дважды (2015 и 2019 годы) входит в число победителей, что говорит о высоком уровне социального партнёрства. Взаимодействие администрации и профсоюзной организации в рамках действующего коллективного договора способствует успешному выполнению трудовым коллективом Федеральных целевых программ по развитию российской космонавтики.

Важным достижением трудового коллектива АО «НПО Лавочкина» стал успешный запуск КА «Спектр-РГ» 13 июля, который в очередной раз подтвердил высокий профессиональный уровень квалифицированных рабочих, ученых, инженеров, конструкторов, испытателей ракетно-космической техники.

Первичная профсоюзная организация и Центральный комитет отраслевого профсоюза поздравляют коллектив нашего предприятия с успешным пуском.

О действии коллективного договора – наш сегодняшний выпуск.

**КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ**

Коллективный договор, раздел V «Развитие кадрового потенциала»

Создавать условия для профессионального роста работников путём создания системы подготовки кадров, повышения квалификации по занимаемой должности, специальности (пп. 5.1.2).

С целями сохранения квалифицированного персонала АО «НПО Лавочкина» и повышения его компетентности проводятся мероприятия по подготовке, переподготовке и повышению квалификации руководителей, специалистов и рабочих.

Основными направлениями подготовки кадров являются:

- обучение вновь принятых рабочих и повышение квалификации рабочих;
- переподготовка и обучение рабочих вторым (смежным) профессиям;
- обучение руководителей и специалистов подразделений, повышение квалификации и стажировки инженерных кадров;
- курсы целевого назначения.

– В 2019 году, – делится планами заместитель начальника отдела подготовки и развития персонала Н.Б. Сырятюк, – поступило много заявок на повышение квалификации от подразделений. Все заявки должны быть согласованы с отделом организации нормирования и отделом мотивации персонала. Вопросы повышения квалификации должны быть увязаны с технологическими процессами и фондом оплаты труда работников. Необходимо сегодня изменить подход к обучению персонала, привлечь больше преподавателей, разработать систему обучения самих преподавателей. Весной этого года отдел технического обучения переехал на территорию предприятия. У нас много планов, много работы и мы с оптимизмом смотрим в завтрашний день.

**ОПЛАТА ТРУДА РАСТЕТ**

Коллективный договор, раздел IV «Оплата и нормирование труда»

Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги ежегодно проводится в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и с учетом средств, утвержденных в бюджете Общества (п. 4.4).

В целях выполнения требований данного пункта КД был выпущен Приказ № 168 от 19 апреля 2019 года, согласно которому произведена индексация заработной платы всех работников Общества с коэффициентом индексации 4,8 процента к должностному окладу.

Важно отметить, что пересмотр руководителем АО «НПО Лавочкина» в сторону повышения схемы должностных окладов руководителей, специалистов, служащих и рабочих проводится на основании Трудового кодекса РФ с учетом Генерального соглашения между Общероссийским объединением профсоюзов, Общероссийским объединением работодателей и правительством РФ, Отраслевого соглашения по организациям ракетно-космической промышленности РФ, Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Московским областным объединением организаций профсоюзов (МОООП), объединениями работодателей Московской области и правительством Московской области.

Первичная профсоюзная организация АО «НПО Лавочкина» принимала активное участие в разработке Отраслевого и регионального соглашений. На встрече профсоюзного актива г.о.Химки с администрацией г.о.Химки 17 июня с.г. председатель ППО В.В. Дворянину, являясь председателем Координационного совета профсоюзов г.о.Химки, выступил с докладом на тему «О выполнении городского трехстороннего соглашения между администрацией, координационным советом и работодателями г.о.Химки. Работа по совершенствованию социального партнёрства, подготовка предложений по внесению изменений».

Над выпуском работали: В.В. ДВОРЯНИНОВ, Е.С. СТАРОВЕРОВА.

**БУДУЩЕЕ – ЗА МОЛОДЕЖЬЮ**

Коллективный договор, раздел VIII «Работа с молодежью»

Работодатель и ППО проводят совместную работу по привлечению и закреплению молодежи в Обществе, вовлечению молодых работников в члены ППО и активную профсоюзную деятельность в Обществе (п. 8.5).

Молодые работники АО «НПО Лавочкина» – члены профсоюза принимают активное участие в форумах, слетах, конкурсах, семинарах и других мероприятиях по молодежной тематике, проводимых отраслевым профсоюзом и ФНПР. Сейчас идет подготовка к запланированной на сентябрь акции, приуроченной к Международному дню единых действий профсоюзов «За достойный труд!»

**ОХРАНА ТРУДА – НА КОНТРОЛЕ**

Коллективный договор, раздел VI «Организация обеспечения охраны и условий труда»

Выполнять в полном объеме и в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных Соглашением по охране труда (пп. 6.7.1).

Для АО «НПО Лавочкина» являются приоритетными эффективная организация труда и его безопасность, основу которых составляют:

- СОУТ путем разработки и выполнения ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков;
- медицинское обеспечение работников;
- содержание и оснащение оборудованием здравпункта, расположенного на территории Общества, в том числе приобретение лекарств, систематическое пополнение аптек первой помощи в подразделениях Общества.

Важный фактор создания безопасных и комфортных условий труда в подразделениях – работа уполномоченных по охране труда от ППО, основными обязанностями которых являются: контроль за санитарно-бытовыми помещениями, комнатами приема пищи и отдыха, прохождением медосмотра; контроль за обеспечением безопасности и условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда; контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда; контроль за СИЗ.

**НАГРАДЫ ЗА ТРУД**

Коллективный договор, раздел II «Трудовые отношения»

В случае качественного и своевременного выполнения работниками трудовых обязанностей работодатель может применить меры морального и материального поощрения на основании локального нормативного акта с учетом мнения ППО и согласно Положению о награждении работников (п. 2.7 и Приложение № 2).

В Обществе учреждены такие корпоративные награды, как Благодарность; Почетная грамота; Почетный знак «За продолжительную и безупречную работу»; премии С.А. Лавочкина, Г.Н. Бабакина, М.Н. Ильина, А.П. Милованова и другие.

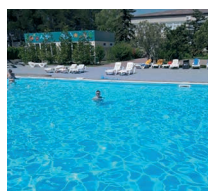
Корпоративными наградами отмечаются работники Общества за большой личный вклад в развитие ракетно-космической отрасли, рационализаторскую и изобретательскую деятельность, продолжительную и безупречную работу, а также за активное участие в решении задач, возложенных на Общество.

**ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ**

Коллективный договор, раздел VII «Социальные гарантии и льготы»

Социальные гарантии и льготы, закрепленные действующим коллективным договором, направлены на создание работающим необходимых условий для труда и полноценного отдыха:

- добровольное медицинское страхование работников (п. 7.16, Приложение № 11);
- питание в столовых и буфетах Общества (п.7.10);
- отдых детей работников Общества в оздоровительных лагерях (п. 7.8);
- организация культурно-массовой работы (п.7.12);
- отдых и лечение работников Общества в санаторно-оздоровительных учреждениях за счет средств социального страхования и собственных средств Общества (п. 7.8).



«Что может быть лучше отдыха у моря? И такую возможность нам практически дарит наше предприятие. СОК «Анапа-Нептун» – вот где можно получить заряд бодрости и энергии на весь год.

С каждым годом отдых в «Нептуне» становится все комфортнее. Мне есть с чем сравнить, ведь я очень давно работаю на предприятии. На моих глазах происходило преобразование здравницы.

Все начиналось с пионерского лагеря. Потом он стал базой для семейного отдыха: проживание в комнате по пять человек или две мамы с детьми. Удобства на этаже. Душевые отделения (мужское и женское) в нынешнем административном корпусе.

Шли годы, и «Нептун» постепенно возрождался. Была проведена реконструкция корпусов. Теперь у каждой семьи отдельный номер со всеми удобствами. Благоустроивалась территория. Появились детская и спортивная площадки, теннисный корт. И самое главное достижение – бассейн. А с прошлого года еще и шведский стол. Все на современном уровне.

Кроме моря, солнца, воздуха в нашем «Нептуне» можно получить все необходимые лечебные и оздоровительные процедуры. Их круг постоянно расширяется. Теперь это место, куда хочется приезжать снова и снова».

Е. УДАЛОВА, специалист 1-й категории отдела 401.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

## МАКСИМУ НУЖНА ВАША ПОМОЩЬ!

Нашему коллеге Максиму Таратынову, электромонтеру цеха №331, нужна помощь. Всего несколько дней назад врачи поставили ему диагноз - МЕЗОТЕЛИОМА ЛЁГКОГО.

В России, к сожалению, прогнозы лечения болезни не утешительные, но в Германии берутся вылечить с благоприятным прогнозом на 90%.

Семья Максима собрала деньги на обследование и лечение по родственникам, друзьям и знакомым, но этого оказалось не достаточно. Они будут благодарны за КАЖДЫЙ РУБЛЬ.

Деньги на карту собирает его сестра **ЮЛИЯ АЛЕКСАНДРОВНА С.**



Сбербанк

4276 4000 4704 2131

Также можете передать деньги **ЕВГЕНИИ ИВАНОВНЕ ДЕРИНГ**, корпус 134, комната №209, телефон 57-59.

Подробнее о борьбе с болезнью Максим рассказывает в своём инстаграмм-аккаунте **@maks\_mesothelioma**.



## ПОМОЖЕМ ДЕТЯМ ВМЕСТЕ!

В августе работники НПО Лавочкина планируют посетить Зубцовский детский дом и Благотворительный фонд «Жизнь одна».

Вы тоже можете помочь – принесите в отдел социальной политики что-нибудь из этого списка: предметы личной гигиены, колготки, носки, домашние тапочки, канцелярский товары, шорты, футболки, панамки, куртки, шапки, шарфы, платья и юбки, продукты и кондитерские изделия долгосрочного хранения.

Для Зубцовского детского дома подойдут вещи для детей в возрасте от 5 до 17 лет, а для Благотворительного фонда «Жизнь одна» от 1,5 до 15 лет.

Присоединяйтесь! Поможем детям вместе!

За дополнительной информацией обращайтесь по телефону 54-06 – Татьяна Сергеевна Комова.

## УТРАТА

## ПОЛЕЦКИЙ ВАЛЕРИЙ НИКОЛАЕВИЧ

2 июня 2019 года после тяжелой продолжительной болезни ушел из жизни Валерий Николаевич Полецкий - кадровый работник предприятия, заслуженный организатор производства, лауреат Государственной премии СССР, кавалер Ордена Почёта.

Валерий Полецкий родился 7 августа 1941 года в Хабаровске, в семье военнослужащего. Отец, кадровый офицер – танкист, мать работала врачом-стоматологом. В 1945 году семья переехала в Южно-Сахалинск, а затем в 1948 году в Москву, куда отца направили на учебу. После окончания школы Валерий Полецкий работал слесарем на заводе «Знамя труда». В 1962 году поступил в Московский авиационный институт. После завершения учебы в 1968 году и присвоения квалификации инженера-механика по специальности «двигатели летательных аппаратов», был распределен на Машиностроительный завод, впоследствии, Научно-производственное объединение имени С.А. Лавочкина.

Это было время «громких» побед в космосе: первые «Луны», «Венеры», «Марсы», первая посадка на поверхность другой планеты, первый луноход, впервые доставка грунта с другого небесного тела. Валерию Николаевичу посчастливилось работать в то время, когда главным конструктором был Георгий Николаевич Бабакин. И в дальнейшем, приходилось участвовать в создании, практически, всех космических аппаратов и научно-го, и прикладного назначения. Большой вклад В.Н. Полецкий внес в разработку, изготовление и испытания разгонного блока «Фрегат», который успешно

используется для запуска многих, в том числе зарубежных космических аппаратов.

В 1984 году Полецкому Валерию Николаевичу была присуждена Государственная премия СССР за создание ультрафиолетового телескопа «Спика» космического аппарата «Астрон». Внеатмосферная астрофизическая обсерватория проработала пять лет, и результаты исследований получили высокую оценку отечественной и международной научной общественности.

Валерий Николаевич прошел большой трудовой путь: инженер-технолог, старший инженер-технолог, начальник технического бюро, заместитель начальника и начальник сборочного цеха, заместитель генерального директора по качеству-начальник ОТК, первый заместитель главного инженера-главный технолог, заместитель генерального директора-начальник производства. В трудные девяностые годы на предприятии складывалась сложная ситуация: были большие проблемы с финансированием, выплатой зарплаты, люди увольнялись... В 1996-1997 годы Валерий Николаевич был назначен исполняющим обязанности генерального директора, и с честью с ними справлялся.

Валерий Николаевич пользовался большим, заслуженным авторитетом и уважением в коллективе. Он был доброжелательным, но и строгим руководителем. Технически эрудирован, грамотен и своевременно решал весь комплекс производственных вопросов. К работе относился исключительно добросовестно. В нем сочетался талант специалиста и руководителя-воспитателя, инициативность

и умение работать с людьми. У него был девиз: «Решать все вопросы позитивно, как можно быстрее и – вперед».

В повседневной жизни, в быту, Валерий Николаевич всегда был заботливым, гостеприимным и хорошим товарищем.

В молодые годы занимался спортом, боксом. Хорошо играл в шахматы, преферанс, любил читать, ездить на охоту. Нам будет его не хватать, и мы будем его помнить.

**Виктор ВОРОНЦОВ.**



НОРАТОР

Газета издается с 29 января 1962 года.

**Редактор:** А. Дементьев.

**Корреспонденты:** Ю. Аникеева, Н. Галич.

**Верстка:** А. Дементьев.

**Телефоны:** (495) 575-56-82, 56-82

**E-mail:** gazeta@laspace.ru

Корпус 127, комната 101

instagram.com/laspaceru

vk.com/laspaceru

youtube.com/c/laspaceru

Тираж 999 экз.

Отпечатано

в ООО «АРТ-КОНЦЕПТ».