

Приложение
УТВЕРЖДЕНА
приказом

от 23.05.2024 № 247

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АО «НПО Лавочкина»**

**г. Химки
2024**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика АО «НПО Лавочкина» (далее – Политика) является основополагающим документом АО «НПО Лавочкина» (далее – Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства в Обществе работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

1.2. Политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», и внутренними нормативными документами Общества.

2. Цели и задачи Политики

2.1. Политика отражает приверженность Общества и его руководства к высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на должном уровне.

2.2. Целями и задачами Политики являются:

- минимизация риска вовлечения Общества, работников Общества (далее – работники) независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- формирование у инвестиционного сообщества, контрагентов, работников и иных лиц единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которое может применяться к Обществу и его работникам;

- включение в обязанности работников Общества следующих требований: «знать и соблюдать ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и нормы применяемого антикоррупционного законодательства, в соответствии с действующей в Обществе антикоррупционной политикой»;

- определение полномочий и ответственности работников Общества в вопросах, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

3. Понятия и определения, используемые в Политике

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность руководства Общества и его работников в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность, направленная на введение

элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коррупционные действия – дача взятки или посредничество в даче взятки, получение взятки, коммерческий подкуп, злоупотребление полномочиями, незаконное использование физическим лицом своего должностного положения в целях получения личной выгоды или незаконное предоставление такой выгоды этому лицу другими лицами, в том числе совершение указанных деяний от имени или в интересах Общества, иные действия (бездействия) работников, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению, включая проявления конфликта интересов.

Коррупционные риски – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Злоупотребление полномочиями – использование лицом,

выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действия (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по работе.

Дача взятки – действие по передаче взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу).

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции

в коммерческой или иной организации, иностранного должностного лица либо должностного лица публичной международной организации деньги, ценные бумаги или иное имущество передаются, предлагаются или обещаются, услуги имущественного характера оказываются либо имущественные права предоставляются иному физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым им служебным положением.

Коррупционные проявления – действия (бездействия) работников, содержащие признаки коррупции (наличие корыстной цели или личной заинтересованности в неправомерных преимуществах имущественного или неимущественного характера) или способствующие ее совершению.

Антикоррупционная экспертиза – деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров, соглашений, контрактов, заключенных Обществом, декларирующий проведение Обществом антикоррупционной политики и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры.

Система внутреннего контроля и управления рисками – совокупность элементов и компонентов, включая организационные структуры и меры, методики и процедуры, принятых руководством Общества и используемых для обеспечения эффективного осуществления внутреннего контроля и управления рисками.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных)

обязанностей (осуществление полномочий) и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Общества.

Личная заинтересованность – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (непотизм).

Личная выгода – выгода работника и его близких родственников в получении нематериальных благ (иных нематериальных преимуществ).

Материальная выгода – материальные средства, получаемые работником Общества, его близкими родственниками в результате использования ими находящейся в распоряжении Общества информации, касающейся ее деятельности, сверх средств, которые им причитаются по трудовым и гражданско-правовым договорам, заключенным с Обществом, а также любые материальные средства, получаемые Обществом в результате совершения сделок сверх средств, которые им причитаются за выполнение работ и (или) оказание услуг по договорам, заключенным Обществом с соисполнителями и контрагентами.

Организатор закупки – лицо (юридическое или индивидуальный предприниматель без образования юридического лица), непосредственно выполняющее предусмотренные тем или иным способом закупки и наделенное соответствующими обязательствами перед участниками закупки.

Предконфликтная ситуация – ситуация, при которой у работников,

а также организатора закупок или его представителей при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

4. Ключевые принципы Политики

Ключевыми принципами Политики Общества являются:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками, членами органов управления и иными лицами;

- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов Общества собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования Политики и включать в договоры (контракты) антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

- принцип миссии высшего руководства, заключающегося в том, что генеральный директор, руководящие работники должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;

- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников, совершивших коррупционные действия;

- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Политики;

- мониторинг и контроль, при которых Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

5. Область применения и обязанности должностных лиц, ответственных за реализацию требований Политики

5.1. Основным кругом лиц, подпадающих под действие требований Политики, являются работники, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для Общества работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

5.2. Все работники должны руководствоваться требованиями Политики и неукоснительно соблюдать ее ключевые принципы.

5.3. Генеральный директор Общества несет персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в Обществе.

5.4. Отдел противодействия коррупционным и иным правонарушениям:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Политики;

- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;

- координирует деятельность структурных подразделений, филиалов, представительств в области реализации Политики;

- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;

- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также судебную практику;

- координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Общества;
- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения требований Политики, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;
- осуществляет разработку документов Общества в сфере противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов Общества в связи с изменением антикоррупционного законодательства.

5.5. Принципы и требования Политики распространяются на контрагентов и представителей Общества, работников, а также иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах либо прямо вытекают из антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

6. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство Общества о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

7. Установление перечня реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

7.1. Политика устанавливает следующий перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения).

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Общества</p>
	<p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов Общества</p>
	<p>Разработка и принятие положения о порядке сообщения отдельными категориями работников Общества о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации</p>
	<p>Введение в договоры (контракты) антикоррупционной оговорки</p>
	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p>

	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций</p>
	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>
<p>Обучение и информирование работников</p>	<p>Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе</p>
	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>
	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
<p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита подразделений требованиям Политики</p>	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля экономической</p>

	обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

7.2. В целях обеспечения выполнения перечня антикоррупционных мероприятий Общество ежегодно утверждает план реализации антикоррупционных мероприятий. При составлении такого плана для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственный исполнитель.

8. Оценка коррупционных рисков Общества

8.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом.

8.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

8.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

8.3.1. Вся деятельность Общества представляется в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

8.3.2. Выделяются «критические точки» – для каждого бизнес-процесса определяются те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

8.3.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных

правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Обществом или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Обществе, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения, – участие каких должностных лиц Общества необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

8.3.4. На основании проведенного анализа подготавливается «карта коррупционных рисков Общества» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

8.3.5. Формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования.

8.3.6. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

9. Взаимодействие с работниками

9.1. Общество требует от своих работников соблюдения требований Политики, информируя их об основных принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2. В рамках формирования в Обществе надлежащего уровня знаний антикоррупционного законодательства Российской Федерации и нормативных документов Общества отдел противодействия коррупционным и иным правонарушениям совместно с отделом подготовки и развития персонала проводят периодические информационные семинары в очной и (или) дистанционной форме для работников, ответственных за реализацию требований Политики. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму

занятий.

9.3. Соблюдение работниками принципов Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.

9.4. Все вновь трудоустраиваемые работники знакомятся с требованиями Политики под подпись перед подписанием трудового договора.

10. Закупочная деятельность

10.1. Общество декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

10.2. Общество в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений заявляет о создании системы антикоррупционного

контроля закупочной деятельности.

10.3. Общество заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных в Положении о закупке товаров, работ, услуг Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос».

11. Разрешение обращений о фактах коррупции

11.1. Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

В Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции посредством «телефона доверия» (8 (495) 286-60-32), почты и при личном приеме в отделе противодействия коррупционным и иным правонарушениям.

11.2. Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовки ответов в сроки, установленные антикоррупционным законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Общества.

12. Управление конфликтом интересов

12.1. На основании утвержденного в Обществе Положения о конфликте интересов осуществляется реализация мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях, близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

12.2. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников.

12.3. Общество устанавливает меры воздействия (ответственности) к

работникам за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

13. Взаимодействие с контрагентами

13.1. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Политику, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

13.2. В Обществе разработана антикоррупционная оговорка и внедрена практика включения антикоррупционной оговорки при заключении договоров (контрактов) с контрагентами.

13.3. Общество проводит разъяснительную работу с кураторами договоров (контрактов) и контрагентами при отказах от включения антикоррупционных оговорок.

13.4. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

13.5. Общество декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами.

13.6. Обществом осуществляются мероприятия по сбору и анализу информации от контрагентов в отношении всей цепочки их собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе исполнительных органов контрагентов, в том числе зарегистрированных в офшорных зонах.

14. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

14.1. Обществу и ее работникам запрещается привлекать или

использовать посредников, партнеров, агентов, совместные организации или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

14.2. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных организаций и иных лиц для предотвращения и (или) выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

15. Ведение бухгалтерских регистров

15.1. Все финансовые операции по линии бухгалтерского учета должны быть оформлены в строгом соответствии с требованиями нормативных актов Общества и действующего законодательства Российской Федерации.

15.2. В Обществе установленным порядком назначены работники, которые несут персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные действующим законодательством Российской Федерации сроки.

16. Отказ от ответных мер и санкций

16.1. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

16.2. Общество стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях.

16.3. Общество заявляет о проведении мероприятий по формированию

антикоррупционного корпоративного сознания.

17. Аудит и контроль

17.1. В Обществе на плановой основе (в случае необходимости внепланово) проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности.

17.2. В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе проводятся проверки выполнения ключевых бизнес-процессов, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами, и соответствия требованиям Политики.

18. Ответственность работников за несоблюдение требований Политики

18.1. Руководители и работники всех структурных подразделений Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за организацию соблюдения принципов и требований Политики.

18.2. Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие ее работников, контрагентов, иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции проводятся служебные проверки в рамках, допустимых применимым законодательством Российской Федерации.

18.3. Лица, виновные в нарушении требований Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами, а также в соответствующих

случаях и при наличии оснований.

19. Порядок пересмотра и внесение изменений в Политику

При выявлении недостаточно эффективных требований Политики или связанных с ней бизнес-процессов Общества либо при изменении требований действующего законодательства Российской Федерации отдел противодействия коррупционным и иным правонарушениям организует разработку и реализацию плана действий по актуализации требований Политики или внесение изменений при необходимости.

Заместитель генерального
директора по безопасности



Д.Е. Воронцов